

RAPPORT D'ACTIVITÉ

ANNÉE 2025

Agir pour
l'insertion des jeunes,
avec un impact durable



Sommaire

03

Edito

Le mot du président et du directeur

04

La Mission Locale en un coup d'oeil

Les chiffres globaux de la structure

09

Notre impact

La Mission Locale par le prisme des Objectifs de Développement Durable

20

Partenariats et entreprises

En tant qu'entreprise, pourquoi et comment s'engager auprès de la Mission Locale ?

22

Communication

Une communication au service du territoire et des partenariats

23

Contrat d'Engagement Jeune

Focus sur le dispositif phare de la Mission Locale

24

Les chiffres, ville par ville

Les chiffres de l'accompagnement ville par ville, détaillés





Cette année marque un retour à un niveau d'activité conforme à celui de notre structure, après la légère baisse observée l'an passé. Cette dynamique retrouvée témoigne de la **mobilisation constante de nos équipes et de la pertinence de nos actions.**

Notre engagement en faveur de la qualité de service s'est concrétisé par l'organisation de réunions de travail, notamment dans le cadre de la **labellisation de notre association.** Nous avons également su maintenir l'implication de nos collaborateurs dans l'innovation et l'évolution de nos dispositifs, tout en adaptant, lorsque cela était nécessaire, nos **ancrages territoriaux.**

Dans le contexte de la **Loi Plein Emploi**, les équipes ont fait preuve d'une grande capacité d'adaptation en ajustant leurs pratiques administratives et leurs process, avec réactivité et engagement. Ce travail s'est également appuyé sur un **partenariat renforcé avec France Travail**, favorisant une meilleure coordination des actions au service des publics accompagnés

Fidèles à notre mission, nous avons poursuivi le **développement de projets innovants** afin de répondre au mieux aux problématiques rencontrées par les jeunes que nous accompagnons. Dans un contexte budgétaire contraint, de nouveaux défis se profilent pour 2025 et se prolongeront en 2026. Nous avons ainsi engagé une réflexion autour d'une nouvelle philosophie d'organisation, visant à **renforcer encore davantage nos liens avec le monde de l'entreprise.**

Ce rapport d'activité en est une illustration concrète, vous découvrirez sa nouvelle présentation par **Objectif De Développement Durable (ODD).** Parallèlement, nous continuons de faire évoluer l'animation de nos ateliers et de nos temps de travail collectifs. Rien ne freine l'engagement de l'équipe de la Mission Locale Vallée de Montmorency : nous relevons avec détermination chaque défi et faisons face à chaque problématique rencontrée.

Dans une volonté d'innovation et de cohérence avec notre public, nous avons fait le choix de confier la réalisation de notre nouveau diagnostic de territoire et de notre projet associatif à un jeune en alternance. **Qui mieux qu'un jeune pour porter la voix des jeunes ?**

Il est essentiel de savoir se remettre en question à chaque étape. C'est dans cette démarche d'amélioration continue que nous nous investissons pleinement dans la dynamique de réseau des Missions Locales. Nous accompagnons ainsi d'autres structures dans leur préparation aux audits de labellisation ou encore dans la gestion de leurs enjeux organisationnels.

Nous poursuivons également notre volonté de **coopération en associant des structures à l'échelle nationale à nos projets.**

Je tiens à remercier l'ensemble de nos financeurs et partenaires pour leur soutien précieux, véritable levier de notre action auprès des jeunes. Enfin, je souhaite saluer l'engagement de l'ensemble des salariés, de Layssa GUIRA pour le Rapport d'activité, et des bénévoles de l'association. **Ensemble, nous poursuivons cette belle aventure avec une ambition commune : offrir aux jeunes de notre territoire les meilleures perspectives d'emploi et d'autonomie.**

La Mission Locale en un coup d'œil

La Mission Locale Vallée de Montmorency accompagne les jeunes de 16 à 25 ans dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle. Les publics accueillis présentent des profils et des situations variés, allant de jeunes en recherche d'orientation, d'emploi ou de formation à des jeunes confrontés à des freins plus complexes tels que l'accès au logement, à la mobilité ou à la santé. L'accompagnement proposé s'adapte aux besoins de chacun, dans une logique d'égalité des chances, d'autonomie et de construction de parcours durables.



5 684

jeunes accompagnés



2 268

premiers inscrits



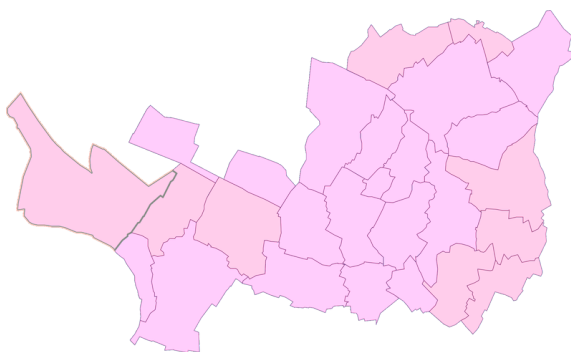
27 593

entretiens réalisés



47 %

**Taux de sorties
positives**



Territoire d'intervention :
27 villes sur les agglomérations Val Parisien et Plaine de France

Acteur de proximité ancré sur son territoire, la Mission Locale Vallée de Montmorency inscrit son action dans une démarche de responsabilité sociale et territoriale. Elle œuvre pour une insertion durable des jeunes en favorisant l'accès à l'éducation, à l'emploi, aux droits et à l'autonomie, tout en développant des partenariats locaux solides.

À travers ses actions, la Mission Locale contribue à la réduction des inégalités, au développement de parcours professionnels sécurisés et à des pratiques plus responsables, en cohérence avec les Objectifs de Développement Durable.

Organigramme

AU 31 DÉCEMBRE 2025

DIRECTION

- Directeur
- 3 directeurs adjoints

Pôle pilotage & ressources

- **Ressources humaines & administration :**
3 assistantes de direction
- **Communication & pôle média :**
1 responsable de communication
- **Projet**
1 assistante administrative projets

Pôle accompagnement des publics

- **Accueil & orientation :**
5 chargées d'accueil + 1 assistante administrative
- **Suivi des jeunes**
28 conseillers en insertion professionnelle
- **Insertion par l'Activité Economique (IAE)**
1 encadrante technique + 6 CDDI
- **Santé**
1 référente santé + 1 psychologue
- **Logement**
1 référente
- **Groupement des créateurs :**
1 animatrice

Pôle développement & partenariats

- **Relations entreprises :**
3 chargées de relations entreprises
- **Plateforme linguistique**
1 coordinatrice
- **Aller vers**
1 coordinateur
- **Projet associatif et développement partenariat**
1 chargé de partenariat en alternance

Nombre de salariés : 60

Femmes : 49 dont 4 cadres

Hommes : 11 dont 2 cadres

Nombre d'ETP : 58

Nombre de CDD : 2

Nombre de CDI : 51

Nombre de CDDI : 6

Nombre d'apprentis : 1

PROFIL DES JEUNES ACCOMPAGNÉS

Jeunes accompagnés

Total

5 684

Issus des quartiers prioritaires

774

Femmes

2 386

Hommes

3 298

Niveau de diplôme

Niveau validé 5 et 6 (études supérieures)

464

Niveau validé 4 (Bac)

2058

Niveau validé 3 (CAP, BEP)

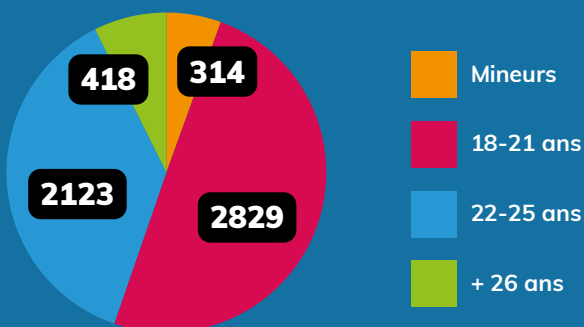
472

Sans diplôme

2690

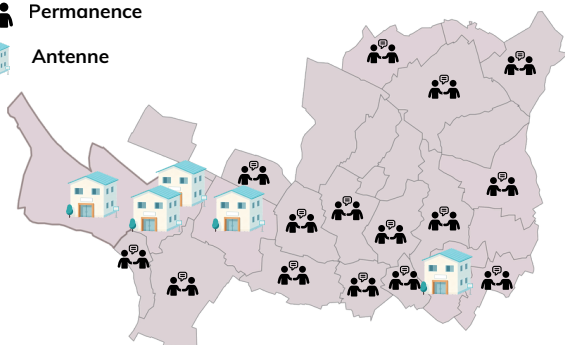
0 500 1000 1500 2000 2500 3000

Âge



Le territoire

Permanence
 Antenne



“Des étapes essentielles de ma vie et de mon parcours sont passées par ce lieu. Un immense merci pour cet engagement humain et durable”

Murad A., suivi par la Mission Locale, aujourd'hui chargé de mission

PROFIL DES JEUNES EN PREMIERS ACCUEILS

1er accueils

Total

2 267

Issus des quartiers prioritaires

256

Femmes

973

Hommes

1 294

Niveau de diplôme

Niveau validé 5 et 6 (études supérieures)

244

Niveau validé 4 (Bac)

823

Niveau validé 3 (CAP, BEP)

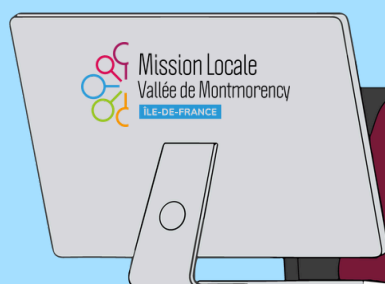
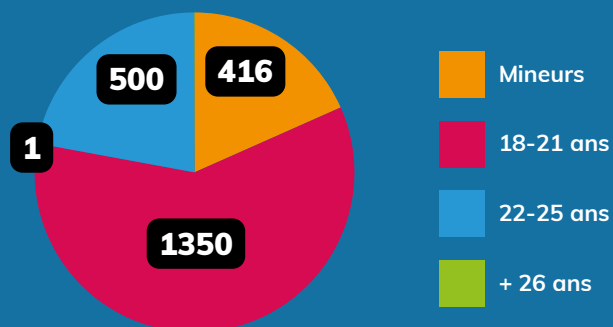
263

Sans diplôme

937

0 200 400 600 800 1000

Âge



LA MISSION LOCALE VALLÉE DE MONTMORENCY LABELLISÉE DEPUIS 2024 !



Une reconnaissance nationale de la qualité de service

Obtenue en 2024 et valable jusqu'en 2029, la labellisation de la Mission Locale constitue une **reconnaissance nationale de la qualité de notre accompagnement, de notre ancrage territorial et de notre engagement auprès des jeunes et des partenaires.**

Portée par l'Union Nationale des Missions Locales, cette démarche repose sur un **référentiel exigeant qui évalue notamment la gouvernance, la qualité de l'accueil et de l'accompagnement, les relations partenariales, le lien avec les employeurs, l'innovation sociale et l'amélioration continue des pratiques professionnelles.**

Une mobilisation collective des équipes

L'obtention de ce label est le résultat d'un **important travail collectif** mené par l'ensemble des salariés de la structure. Conseillers, chargés de relations entreprises, équipes support, encadrement et direction, dont Max R. qui a porté la démarche, ont contribué à **formaliser, analyser et valoriser les pratiques mises en œuvre quotidiennement au service des jeunes.**

Cette démarche a permis de **renforcer la cohérence de nos actions, de structurer davantage nos outils et de mettre en lumière la qualité du travail réalisé sur le territoire.**

Un engagement fort auprès des jeunes et des entreprises

La labellisation valorise également la capacité des Missions Locales à développer des partenariats solides avec les acteurs économiques et à **accompagner les entreprises dans le recrutement et l'intégration durable des jeunes.**

Elle reconnaît aussi les engagements en faveur de **l'égalité des chances, de la lutte contre les discriminations et de l'accompagnement des publics les plus fragiles.**

Un levier concret pour les démarches RSE

Pour les entreprises souhaitant s'engager dans une démarche de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE), collaborer avec une Mission Locale labellisée représente un **partenariat structuré, reconnu au niveau national et porteur d'impact social concret.** En soutenant l'insertion professionnelle des jeunes et en participant au développement du territoire, elles contribuent activement à une dynamique d'inclusion, d'égalité des chances et d'emploi durable.

Cette reconnaissance nationale vient ainsi confirmer l'engagement quotidien des équipes et la volonté constante de la Mission Locale d'offrir **un accompagnement de qualité, adapté aux besoins des jeunes et aux réalités du territoire.**

NOTRE IMPACT

Nos actions au service des Objectifs de Développement Durable



La Mission Locale Vallée de Montmorency agit chaque jour pour favoriser l'insertion sociale et professionnelle durable des jeunes de 16 à 25 ans.

Au-delà de l'accompagnement individuel, nos actions contribuent directement à plusieurs Objectifs de Développement Durable (ODD) définis par l'ONU, en particulier ceux liés à l'éducation, à l'emploi, à la réduction des inégalités et aux partenariats locaux.

Structurer notre rapport d'activités autour des ODD permet de rendre visible notre impact social, de valoriser les engagements de nos partenaires et de proposer aux entreprises un cadre clair pour inscrire leur démarche RSE aux côtés d'un acteur de terrain reconnu.





SANTÉ & BIEN-ÊTRE

FAVORISER LE BIEN-ÊTRE, LA STABILITÉ
ET L'AUTONOMIE DES JEUNES

La réussite d'un parcours d'insertion repose également sur la santé et le bien-être des jeunes.

La Mission Locale Vallée de Montmorency intègre ces dimensions dans son accompagnement à travers des actions de prévention, d'information et d'orientation vers les structures compétentes.

Logement, santé mentale, accès aux soins, équilibre de vie : ces enjeux sont pris en compte afin de permettre aux jeunes de s'inscrire durablement dans un projet professionnel et personnel stable grâce à deux conseillères santé dont une psychologue qui font également vivre un point écoute.

- Nombre de jeunes reçus : 1124
- Nombre d'entretiens : 2059
- Nombre de jeunes en situation de handicap suivis : 200
- Nombre de jeunes repérés en souffrance psy : 86

Depuis 2022, la Mission Locale Vallée de Montmorency porte un dispositif intitulé « Parcours bien être » qui bénéficie d'un cofinancement du Fonds Social Européen+ et de l'ARS.

Ce programme propose un accompagnement renforcé, alternant entretiens individuels et ateliers collectifs, aux jeunes en souffrance psychique en vue de favoriser leur insertion sociale et professionnelle.

L'entrée sur le dispositif est conditionnée à un diagnostic réalisé par les référentes santé de la mission locale.



Cofinancé par
l'Union européenne



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE



val
d'oise
le département



ars
Île-de-France



Mission Locale
Vallée de Montmorency
ÎLE-DE-FRANCE



ÉDUCATION DE QUALITÉ

FAVORISER L'ACCÈS À L'ÉDUCATION, À LA FORMATION ET AUX COMPÉTENCES

L'accès à une éducation de qualité et à des parcours de formation adaptés constitue un levier essentiel d'insertion durable.

À travers des ateliers collectifs, des actions de découverte des métiers, des visites de centres de formation et un accompagnement individualisé, nous agissons pour prévenir le décrochage scolaire, renforcer les compétences transversales et favoriser l'autonomie des jeunes dans leurs choix d'orientation et leur futur.

OBLIGATION DE FORMATION : Elle permet de repérer et d'orienter vers un parcours d'accompagnement et de formation les jeunes en risque d'exclusion. Est concerné tout mineur de 16 à 18 ans en situation de décrochage du système scolaire, diplômé ou non et qui n'est ni en emploi, ni en éducation, ni en formation. 4 conseillers en sont les référents à 70% de leur temps de travail.

Nombre de jeunes accompagnés pour l'obligation de formation : 365



CHEMIN VERS LE PROJET PROFESSIONNEL : Il permet d'accompagner les jeunes dans la construction et la confirmation de leur projet professionnel. Il aide à la prise de conscience des aptitudes, de la personnalité, des intérêts et de la motivation de chaque jeune. Tous les mois, les jeunes travaillent durant une semaine sur ce qui les motive, leurs compétences et les métiers qui les intéressent.

Nombre de jeunes ayant bénéficié du CPP : 83

Projet : bâtir demain, à la découverte des métiers du bâtiment

Parcours de remobilisation et de découverte des métiers du bâtiment avec au programme : visite de la carrière de gypse du massif de Montmorency exploité par Placoplatre, visite des plateaux techniques du CFA BTP d'Ermont en amont d'un séjour de réhabilitation du patrimoine encadré par l'association ASPAM au château de Berzy. Un job dating alternance au sein du CFA BTP d'Ermont a clôturé cette action.

Ce projet a été financé par la Fondation BTP Plus et la FFB - Fédération Française du Bâtiment



Découvrez la vidéo du projet



ÉGALITÉ FEMMES / HOMMES

PROMOUVOIR L'ÉGALITÉ ET LUTTER CONTRE
LES STÉRÉOTYPES PROFESSIONNELS

La Mission Locale Vallée de Montmorency s'engage en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes, notamment dans l'accès à l'emploi et à la formation.

Nous veillons à proposer un accompagnement équitable, à lutter contre les stéréotypes de genre dans l'orientation professionnelle et à encourager la mixité dans tous les secteurs d'activité.

Nos actions visent à permettre à chaque jeune, quel que soit son genre, de construire un projet professionnel en accord avec ses aspirations et ses compétences, sans frein culturel ou social.



Cette année, une action sur la thématique de la discrimination a été organisée durant laquelle les candidats ont pu échanger avec les recruteurs sans être vus, derrière un rideau. Des interventions et échanges afin de sensibiliser aux discriminations ont eu lieu tout au long de l'après-midi autour d'une exposition photos prises par une jeune suivie par la Mission Locale.

“

Un format original et touchant, avec des pitches derrière le rideau, qui ont permis à chacun de révéler ses compétences sans préjugés.

Ibrahima C. - Directeur Inersite / SIAE

”





TRAVAIL DÉCENT & EMPLOI

ACCOMPAGNER L'ACCÈS À UN EMPLOI
DURABLE ET DE QUALITÉ

L'accès à une insertion professionnelle durable constitue une priorité pour la Mission Locale Vallée de Montmorency.

En lien étroit avec les entreprises du territoire, nous accompagnons les jeunes vers l'emploi, l'alternance et l'apprentissage, en favorisant des parcours sécurisés et adaptés aux besoins du marché du travail local.

Jobdatings, immersions en entreprise, informations collectives, accompagnement au recrutement : nos actions contribuent à rapprocher les jeunes et les employeurs, tout en soutenant le développement économique local. De nombreuses entreprises locales nous font confiance parmi lesquelles la RATP, McDonald's, Ikea, Leroy Merlin...



En 2025, la Mission Locale compte :

- 1611 entrées en emploi,
- 251 immersions en entreprises
- 214 entrées en alternance

“

“On fait beaucoup d'entretiens classiques et cette opération avec la Mission Locale nous permet de mettre en situation les jeunes. [...]

C'est l'opportunité pour eux de montrer ce qu'ils donnent sur le terrain et ça permet de montrer différents métiers chez McDonald's [...], de donner l'occasion d'essayer les métiers et de voir si ça leur plaît. [...] Là on est vraiment sur le terrain et on est face à la personnalité du candidat et non pas juste à un entretien et un CV papier.

”

Pour voir en vidéo le Vis ma vie
réalisé à McDonald's Sannois,
flashez le QR Code !





RÉDUCTION DES INÉGALITÉS

AGIR POUR L'ÉGALITÉ DES CHANCES ET L'INCLUSION

De nombreux jeunes accompagnés par la Mission Locale font face à des freins multiples : difficultés sociales, économiques, de mobilité, de santé ou d'accès au numérique. À travers des dispositifs adaptés et complémentaires, elle agit pour réduire ces inégalités et permettre à chacun de construire un parcours vers l'autonomie et l'emploi.

FAJ – LEVER LES FREINS FINANCIERS IMMÉDIATS

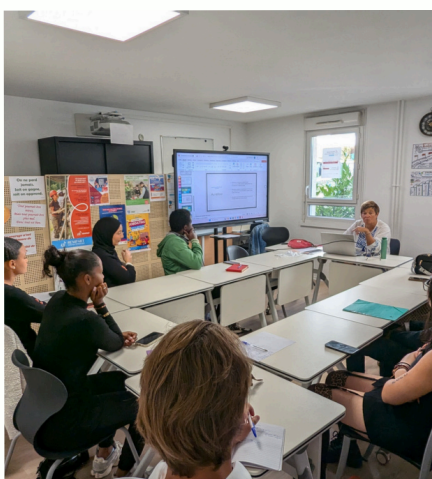
Le Fonds d'Aide aux Jeunes permet d'apporter un soutien financier ponctuel ou régulier pour répondre à des besoins essentiels (logement, santé, transport...). Il constitue un levier indispensable pour sécuriser les parcours et éviter les ruptures. Ce dispositif permet de répondre à des situations d'urgence et de maintenir les jeunes dans une dynamique d'insertion.

- Bénéficiaires FAJ d'urgence : 159
- Montant total accordé : 14 172 €

MOBILITÉ – OUVRIR LE CHAMP DES POSSIBLES

La mobilité européenne représente un véritable levier pour les jeunes, notamment ceux ayant moins d'opportunités, afin de développer leurs compétences et de découvrir de nouveaux environnements professionnels. Elle favorise l'autonomie, l'ouverture culturelle et l'acquisition d'expériences valorisables sur le marché du travail.

- Nombre de départs en mobilité : 17



PARRAINAGE – RENFORCER LES CODES PROFESSIONNELS

Le parrainage mobilise des bénévoles qui accompagnent les jeunes de manière individuelle et collective dans la construction de leur projet professionnel. Cet accompagnement permet de :

- renforcer la confiance en soi,
- mieux appréhender les attentes du monde du travail,
- développer les compétences relationnelles.

Ce dispositif contribue à réduire les inégalités liées au manque de réseau et de repères professionnels.



- Jeunes parrainés : 124
- Parrains mobilisés : 40
- 5 temps d'échange entre bénévoles et référentes
- Ateliers animés : 54
- Nombre de rendez-vous : 665

GROUPEMENT DE CRÉATEURS – ENCOURAGER L'INITIATIVE ET L'AUTONOMIE

Le Groupement de créateurs accompagne les jeunes de la mission locale à transformer une idée en projet en valorisant les expériences de vie comme sources de compétences. A travers l'accompagnement à l'émergence de leur projet, ils révèlent leur potentiel et deviennent acteurs de leurs parcours. L'objectif visé n'est pas la création d'entreprise mais elle devient un levier d'insertion.

En 2025, deux jeunes porteurs de projets de la MLVM ont été lauréats du concours national organisé par le Réseau Groupement de créateurs.



- Jeunes en sensibilisation : 148
- Jeunes en émergence : 62

Découvrir le vlog de l'un des lauréats du concours des créateurs de l'année 2025, suivi par Cécile B., animatrice à la Mission Locale





VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES

FAVORISER L'ACCÈS AU LOGEMENT ET L'ANCRAGE TERRITORIAL DES JEUNES

L'accès à un logement stable constitue un enjeu déterminant pour les jeunes accompagnés par la Mission Locale Vallée de Montmorency. Sans solution d'hébergement ou de logement pérenne, l'accès à l'emploi, à la formation et à l'autonomie reste fragile et exposé aux ruptures de parcours.



La Mission Locale Vallée de Montmorency intègre pleinement la question du logement dans son accompagnement global, en lien étroit avec les acteurs du territoire. Elle agit comme interface entre les jeunes et les dispositifs existants, en apportant information, orientation et appui aux démarches administratives nécessaires à l'accès ou au maintien dans un logement.

Le dispositif FAJ, porté par la Mission Locale et financé par le Département, permet la mise à l'abri des jeunes en grande précarité grâce à **14 logements** répartis dans **4 FJT du Val-d'Oise**. La durée moyenne de présence est d'environ un an, afin de permettre une stabilisation progressive de la situation et la construction d'un parcours d'autonomie.

Les jeunes bénéficiant de ce dispositif font l'objet d'un co-accompagnement associant la référente logement de la Mission Locale et le travailleur social du FJT, avec des rencontres tripartites organisées chaque mois. En parallèle, un travail partenarial régulier est mené avec les communes, CCAS, SSD, structures logement et le SIAO, afin de garantir une prise en charge globale et coordonnée.

Cet accompagnement vise à sécuriser les parcours, favoriser l'autonomie et créer les conditions nécessaires à une insertion sociale et professionnelle durable. En facilitant l'accès au logement, la Mission Locale contribue à des territoires plus inclusifs, solidaires et à la cohésion sociale à l'échelle des communes.

Mission Locale
Vallée de Montmorency
I.L. de France

PETIT-DÉJEUNER THÈME : LOGEMENT



- **Jeunes accompagnés sur des problématiques de logement : 713**
- **Orientations vers SIAO : 73 jeunes en contact**
- **Jeunes ayant bénéficié d'informations autour du logement : 628**
- **Démarches administratives liées au logement : 147 jeunes en contact**
- **Nombre de jeunes ayant bénéficié d'un hébergement FAJ : 10 jeunes**



UN CHANTIER D'INSERTION AU CROISEMENT DE L'EMPLOI, DE L'INCLUSION ET DE L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE

Porté par la Mission Locale Vallée de Montmorency, le chantier d'insertion La Petite Boutique s'inscrit pleinement dans les missions d'accompagnement vers l'emploi durable des publics les plus éloignés du marché du travail. Ce dispositif repose sur une mise en situation réelle de travail associée à un accompagnement socio-professionnel individualisé et des actions de formation. Il permet aux salariés en parcours d'acquérir et/ou développer des compétences transférables et de mettre en place un projet professionnel adapté et réaliste.



Un engagement concret en faveur du développement durable

À travers La Petite Boutique, la Mission Locale déploie une action qui répond simultanément à plusieurs Objectifs de Développement Durable (ODD) :



Le chantier offre un cadre de travail structurant, favorisant l'acquisition de savoir-faire professionnels, la reprise de repères et l'accès progressif à l'emploi ou à la formation.



La Petite Boutique s'adresse à des personnes rencontrant des freins sociaux et professionnels importants. L'accompagnement proposé contribue à renforcer l'autonomie, la confiance et l'égalité des chances.



En s'appuyant sur la collecte, le tri et la revente de vêtements et accessoires de seconde main, le chantier participe à une démarche d'économie circulaire, limitant le gaspillage et favorisant une consommation responsable.



Le projet repose sur un réseau de partenaires locaux (collectes, ventes privées, boutiques éphémères), illustrant l'importance des coopérations territoriales au service de l'insertion.

Des activités supports de compétences

Les salariés en parcours d'accompagnement interviennent sur différentes activités professionnelles :

- Collecte, tri et valorisation des articles de seconde main (vêtements, chaussures et linge de maison)
- Accueil, vente et conseil à la clientèle
- Logistique, aménagement d'un espace de vente
- Up cycling et ateliers de sensibilisation au réemploi textile

Ces activités permettent le développement de compétences techniques, organisationnelles et relationnelles, directement mobilisables dans un projet professionnel futur.

Un accompagnement global et individualisé

Chaque salarié bénéficie :

- d'un encadrement technique au quotidien,
- d'un accompagnement socio-professionnel personnalisé,
- d'un suivi régulier visant à sécuriser le parcours et préparer la sortie vers l'emploi ou la formation.

Chiffres clés

- Salariés en insertion accompagnés : 14 dont 10 recrutés en 2025
- 75% sorties dynamiques dont 63% emploi durable (CDI et contrats apprentissage)

Un levier d'engagement pour les partenaires et les entreprises

La Petite Boutique constitue également un outil d'engagement RSE pour les acteurs économiques du territoire, à travers :

- la participation à des collectes solidaires,
- l'accueil de ventes privées ou boutiques éphémères,
- le soutien aux parcours d'insertion.

En s'associant à ce projet, les partenaires contribuent à une action locale, concrète et mesurable, au service de l'emploi, de l'inclusion et du développement durable.



PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES

FAVORISER LA COHÉSION SOCIALE PAR
L'APPRENTISSAGE DU FRANÇAIS ET L'INTERCULTURALITÉ

L'apprentissage de la langue française constitue un levier essentiel d'inclusion, de compréhension mutuelle et de cohésion sociale. Portée par la Mission Locale Vallée de Montmorency, la plateforme d'orientation linguistique joue un rôle structurant dans l'accueil, l'évaluation et l'orientation des publics vers des parcours de formation adaptés à leur niveau et à leurs besoins.

Au-delà de l'acquisition linguistique, cette action participe à la construction d'un cadre commun de communication, facilitant les échanges, l'accès aux droits, la compréhension des institutions et l'intégration dans la vie sociale et professionnelle du territoire.

En favorisant la maîtrise de la langue française, la Mission Locale contribue à renforcer les liens entre les personnes, à encourager la rencontre entre les cultures et à promouvoir le respect des parcours, des histoires et des identités de chacun. Cette dynamique favorise le dialogue, la compréhension de l'autre et le développement d'un vivre-ensemble apaisé.



La plateforme linguistique constitue également un outil d'appui aux partenaires et prescripteurs, grâce à une évaluation impartiale des besoins, une orientation adaptée et un suivi des parcours de formation, contribuant ainsi à une action publique plus lisible, accessible et efficace.

À travers cette action, la Mission Locale Vallée de Montmorency participe au renforcement de la cohésion sociale, de l'inclusion territoriale et de l'égalité d'accès aux institutions.

Chiffres clés :

- Personnes accueillies et évaluées : 145 personnes
- Orientations vers des formations linguistiques : 73
- 2 sessions de français à visée professionnelle niveaux A1 et A2 : 13 apprenants dont 7 ont passés l'examen du DELF avec un taux de réussite de 70%



PARTENARIAT

CONSTRUIRE DES PARTENARIATS DURABLES AU SERVICE DU TERRITOIRE

L'action de la Mission Locale repose sur une coopération étroite avec les acteurs institutionnels, associatifs et économiques du territoire. Ces partenariats permettent de proposer des réponses adaptées aux besoins des jeunes et de développer des projets innovants au plus près des réalités locales.



Acteur de terrain, la Mission Locale Vallée de Montmorency développe des partenariats étroits avec les entreprises et les acteurs locaux pour favoriser l'insertion professionnelle des jeunes.

Grâce à ses chargées de relations entreprises, elle propose un accompagnement réactif et personnalisé : compréhension des besoins, mise en relation ciblée, appui aux recrutements et mobilisation des dispositifs adaptés. Leur présence sur le territoire permet des interventions rapides et la mise en place d'actions concrètes au plus près des besoins de chaque entreprise.

Cette proximité facilite l'organisation de recrutements, d'immersions, de visites ou d'événements, et contribue à construire des collaborations durables au service de l'emploi et du développement local.

ACTIONS DE RECRUTEMENT : 44 au total (emploi et alternance) avec informations collectives, jobdating, forums, recrutement via MRS, sessions de recrutement, mardis de l'intérim, visites d'entreprise et "Vis ma vie"

ILS AGISSENT À NOS CÔTÉS :



Chaque mois, un petit-déjeuner est organisé pour rassembler les partenaires du territoire, échanger des actualités et imaginer de nouveaux projets



Entreprises : engagez-vous à nos côtés

Devenez acteur de l'insertion des jeunes sur votre territoire

En collaborant avec la Mission Locale Vallée de Montmorency, les entreprises s'engagent concrètement en faveur de l'emploi des jeunes et du développement local. Notre partenariat permet de répondre à vos besoins en recrutement tout en valorisant votre démarche Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE).

Comment s'engager ?

- Proposer des offres d'emploi, d'alternance ou de stage
- Participer à des job datings et événements emploi
- Accueillir des jeunes en immersion ou en visite d'entreprise
- Intervenir lors d'ateliers ou de temps d'échange
- Soutenir des actions locales d'insertion

Vos bénéfices

- Valorisation de votre engagement RSE
- Contribution mesurable aux ODD
- Recrutement facilité et accompagné
- Ancrage territorial renforcé
- Image employeur positive



La Mission Locale Vallée de Montmorency est un partenaire de confiance pour construire ensemble des parcours d'insertion durables. Nous sommes à votre écoute pour imaginer des actions adaptées à vos enjeux et à ceux des jeunes du territoire.

Taxe d'apprentissage

La Mission Locale Vallée de Montmorency peut percevoir la taxe d'apprentissage, ce qui nous permet de mettre en place bon nombre d'actions tout au long de l'année.

MERCI AUX ENTREPRISES QUI NOUS ONT FAIT CONFIANCE EN 2025 :





Communication

Une communication au service du territoire et des partenariats

La communication constitue un levier essentiel pour renforcer la visibilité des actions menées par la Mission Locale et valoriser l'engagement de ses partenaires. Grâce à une présence active sur les réseaux sociaux (Instagram, Facebook et LinkedIn), à sa chaîne YouTube et à son partenariat depuis des années avec IDFM Radio :

la Mission Locale dispose aujourd'hui de nombreux canaux pour diffuser l'information, mettre en lumière les initiatives du territoire et donner la parole aux acteurs qui le font vivre.

Cette stratégie de communication permet notamment de promouvoir les entreprises engagées aux côtés des jeunes. **Portraits de dirigeants, reportages au cœur des activités, témoignages de collaborateurs, valorisation des métiers et des opportunités professionnelles** : autant de formats qui contribuent à renforcer l'attractivité des entreprises auprès des futurs salariés. Les interventions régulières sur IDFM Radio offrent également l'opportunité d'inviter des partenaires à l'antenne, de partager leurs actualités et de faire découvrir leurs savoir-faire à un large public.

Au-delà de la diffusion d'informations, la Mission Locale souhaite développer des projets de communication collaboratifs avec les entreprises du territoire. Le parrainage de jeunes, les témoignages de parcours inspirants ou encore les actions communes autour de l'emploi et de la découverte des métiers constituent autant d'occasions de construire une communication porteuse de sens, bénéfique à la fois pour les jeunes accompagnés et pour l'image des entreprises engagées.

Ecouter l'émission



Fabien Fermeaux, gérant de la Boulangerie Ange de Montigny-lès-Cormeilles et Alexandra Fontaine, entrepreneuse dans le domaine de la formation, du coaching et de l'accompagnement de manager et de responsables d'entreprise avec "Histoire de Sens"



Interview d'Anaëlle JEAN-PIERRE, responsable d'agences hébergées, et Medhi Lasri, responsable ressources intérimaires agence hébergée - Groupe Leader Intérim



Regarder la vidéo



UN ACCOMPAGNEMENT INTENSIF AU SERVICE DE L'AUTONOMIE ET DE L'INSERTION DURABLE

Le Contrat d'Engagement Jeune (CEJ) constitue l'un des dispositifs majeurs portés par la Mission Locale Vallée de Montmorency pour accompagner les jeunes vers l'emploi, la formation et l'autonomie.

Ce dispositif propose un accompagnement personnalisé, intensif et structuré. Il est construit en fonction des besoins, des freins et du projet de chaque jeune et repose sur un parcours articulé autour d'entretiens réguliers, d'ateliers thématiques et de mises en situation professionnelle.

L'objectif est de permettre aux jeunes de construire un projet réaliste, de développer leurs compétences et de lever progressivement les freins à l'insertion : accès à l'emploi, à la formation, à la mobilité, au logement, à la santé ou encore à la maîtrise des codes professionnels.

Au-delà de l'accompagnement individuel, le CEJ constitue un véritable levier d'inclusion sociale et professionnelle. En favorisant l'accès à l'autonomie, à la qualification et à l'emploi, il participe à la réduction des inégalités, à la sécurisation des parcours et au développement de la cohésion sociale sur le territoire.

- Jeunes accompagnés en CEJ : 1015
- Jeunes accompagnés en CEJ+ : 14

336 ateliers ont été proposés aux jeunes sur la plateforme linscription.com comme par exemple :

- Découverte métiers et secteurs
- Job datings et rencontres entreprises
- Actions culturelles et citoyennes

- Ateliers CV / lettre de motivation
- Préparation aux entretiens
- Coaching posture professionnelle



Découvrez les chiffres ville par ville



ANDILLY

Jeunes accompagnés

Total

14

Premiers accueils

7

Femmes

6

Hommes

8

Niveau de diplôme

Niveau validé 5 et 6 (études supérieures)

2

Niveau validé 4 (Bac)

7

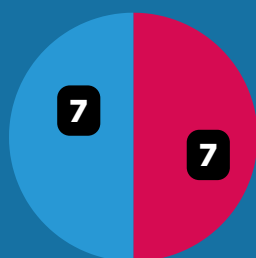
Niveau validé 3 (CAP, BEP)

Sans diplôme

5

0 1 2 3 4 5 6 7

Âge



- Mineurs
- 18-21 ans
- 22-25 ans
- + 26 ans

Le territoire



Résultats

- 4 entrées en emploi
- 2 entrées en alternance
- 3 entrées en formation
- 2 stages effectués

BEAUCHAMP

Jeunes accompagnés

Total

135

Premiers accueils

60

Femmes

63

Hommes

72

Niveau de diplôme

Niveau validé 5 et 6 (études supérieures)

9

Niveau validé 4 (Bac)

46

Niveau validé 3 (CAP, BEP)

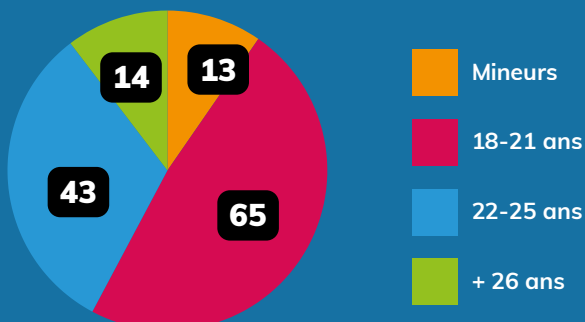
10

Sans diplôme

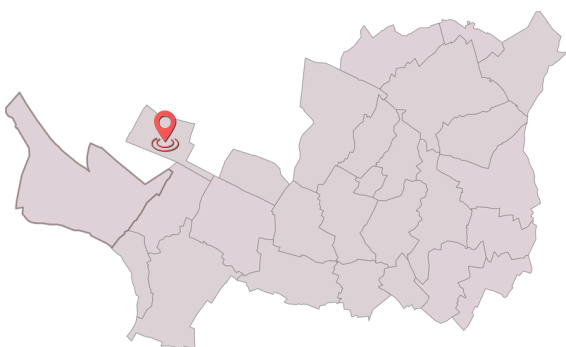
70

0 10 20 30 40 50 60 70

Âge



Le territoire



Résultats

- 40 entrées en emploi
- 23 entrées en alternance
- 13 entrées en formation
- 6 stages effectués
- 4 rescolarisations

BOUFFÉMONT

Jeunes accompagnés

Total

61

Premiers accueils

38

Femmes

29

Hommes

32

Niveau de diplôme

Niveau validé 5 et 6 (études supérieures)

3

Niveau validé 4 (Bac)

29

Niveau validé 3 (CAP, BEP)

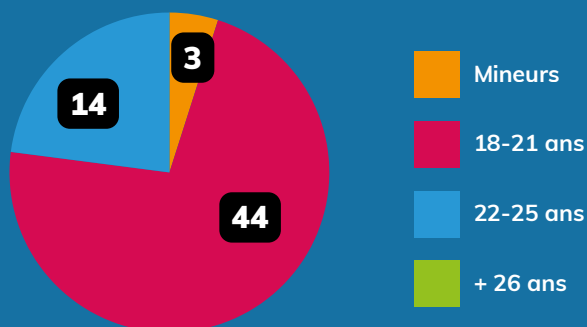
3

Sans diplôme

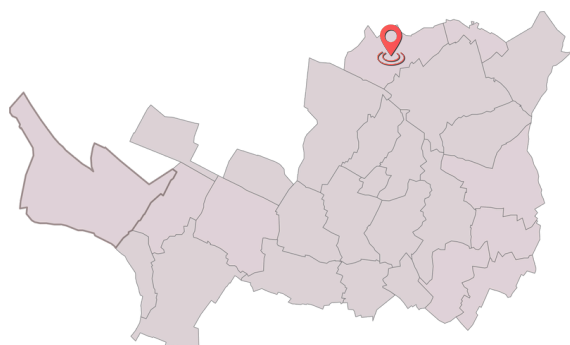
26

0 5 10 15 20 25 30

Âge



Le territoire



Résultats

- 36 entrées en emploi
- 4 entrées en alternance
- 2 stages effectués
- 2 rescolarisations

CORMEILLES-EN-PARISIS

Jeunes accompagnés

Total

227

Premiers accueils

106

Femmes

101

Hommes

126

Niveau de diplôme

Niveau validé 5 et 6 (études supérieures)

26

Niveau validé 4 (Bac)

97

Niveau validé 3 (CAP, BEP)

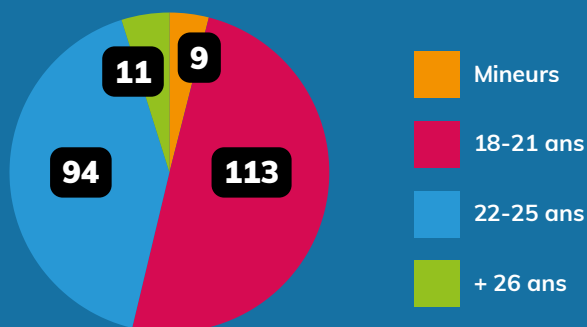
10

Sans diplôme

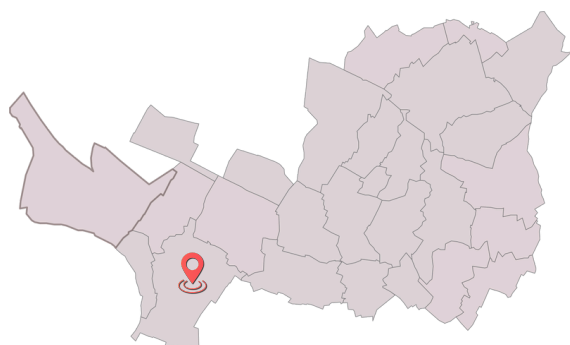
94

0 20 40 60 80 100

Âge



Le territoire



Résultats

- 133 entrées en emploi
- 12 entrées en alternance
- 6 entrées en formation
- 4 stages effectués
- 10 rescolarisations

DEUIL-LA BARRE

Jeunes accompagnés

Total

334

Premiers accueils

175

Femmes

132

Hommes

202

Niveau de diplôme

Niveau validé 5 et 6 (études supérieures)

51

Niveau validé 4 (Bac)

120

Niveau validé 3 (CAP, BEP)

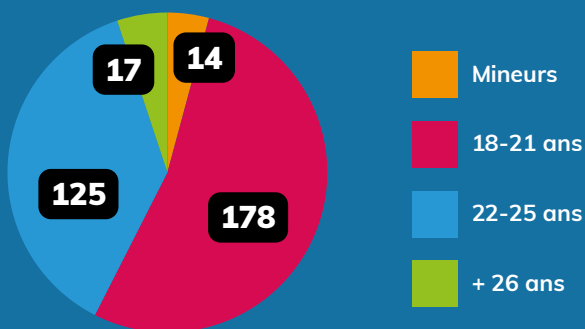
30

Sans diplôme

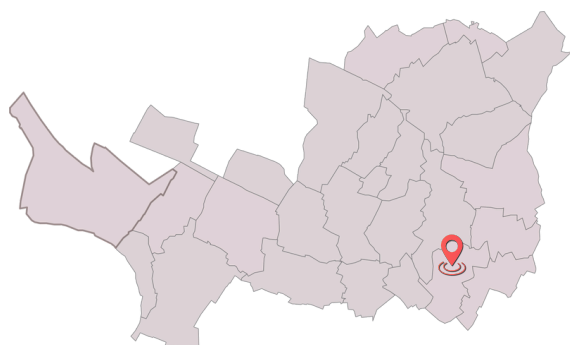
133

0 20 40 60 80 100 120 140

Âge



Le territoire



Résultats

- 42 entrées en emploi
- 10 entrées en alternance
- 18 entrées en formation
- 13 stages effectués
- 9 rescolarisations

DOMONT

Jeunes accompagnés

Total

185

Premiers accueils

87

Femmes

69

Hommes

116

Niveau de diplôme

Niveau validé 5 et 6 (études supérieures)

13

Niveau validé 4 (Bac)

72

Niveau validé 3 (CAP, BEP)

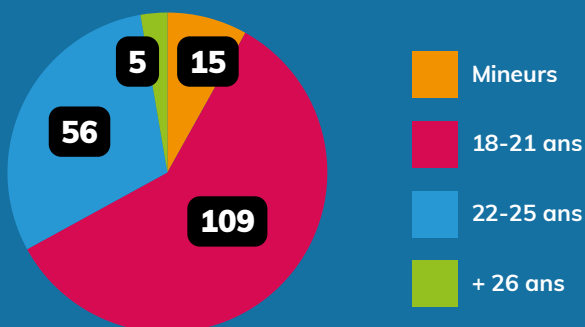
16

Sans diplôme

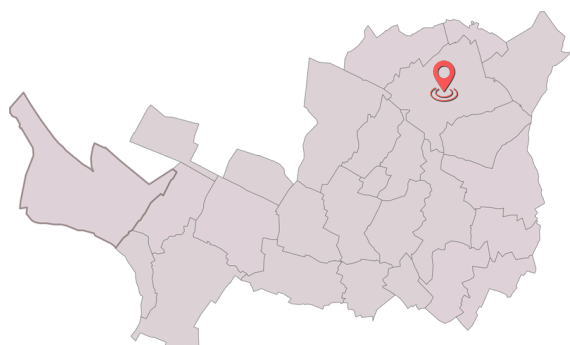
84

0 20 40 60 80 100

Âge



Le territoire



Résultats

- 93 entrées en emploi
- 15 entrées en alternance
- 16 entrées en formation
- 16 stages effectués
- 3 rescolarisations

EAUBONNE

Jeunes accompagnés

Total

224

Premiers accueils

101

Femmes

97

Hommes

127

Niveau de diplôme

Niveau validé 5 et 6 (études supérieures)

18

Niveau validé 4 (Bac)

85

Niveau validé 3 (CAP, BEP)

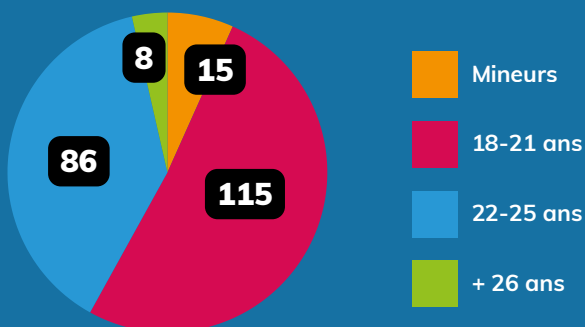
25

Sans diplôme

96

0 20 40 60 80 100

Âge



Le territoire



Résultats

- 110 entrées en emploi
- 18 entrées en alternance
- 15 entrées en formation
- 7 stages effectués
- 17 rescolarisations

ENGHIEN-LES-BAINS

Jeunes accompagnés

Total

77

Premiers accueils

32

Femmes

32

Hommes

45

Niveau de diplôme

Niveau validé 5 et 6 (études supérieures)

5

Niveau validé 4 (Bac)

27

Niveau validé 3 (CAP, BEP)

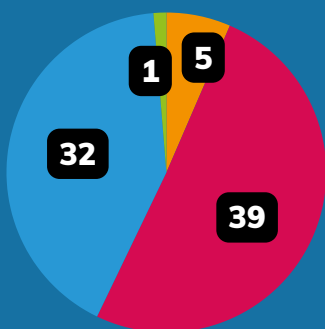
10

Sans diplôme

35

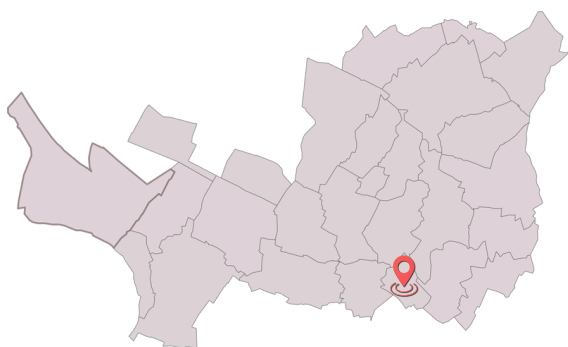
0 5 10 15 20 25 30 35

Âge



Mineurs
18-21 ans
22-25 ans
+ 26 ans

Le territoire



Résultats

- 13 entrées en emploi
- 5 entrées en alternance
- 10 entrées en formation
- 10 stages effectués
- 5 rescolarisations

ERMONT

Jeunes accompagnés

Total

324

Issus des quartiers prioritaires

109

Premiers accueils

127

Femmes

140

Hommes

184

Niveau de diplôme

Niveau validé 5 et 6 (études supérieures)

27

Niveau validé 4 (Bac)

96

Niveau validé 3 (CAP, BEP)

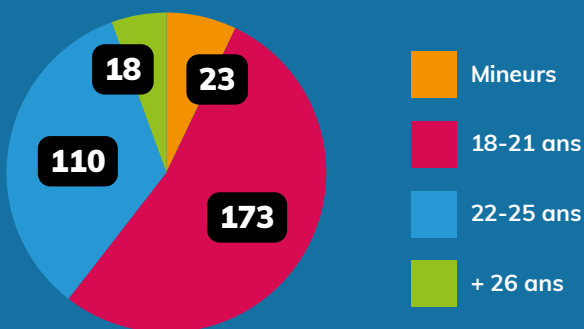
24

Sans diplôme

177

0 50 100 150 200

Âge



Le territoire



Résultats

- 153 entrées en emploi
- 17 entrées en alternance
- 18 entrées en formation
- 15 stages effectués
- 13 rescolarisations

EZANVILLE

Jeunes accompagnés

Total

149

Premiers accueils

47

Femmes

67

Hommes

82

Niveau de diplôme

Niveau validé 5 et 6 (études supérieures)

9

Niveau validé 4 (Bac)

61

Niveau validé 3 (CAP, BEP)

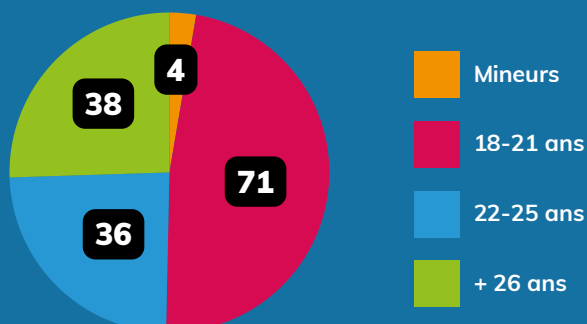
14

Sans diplôme

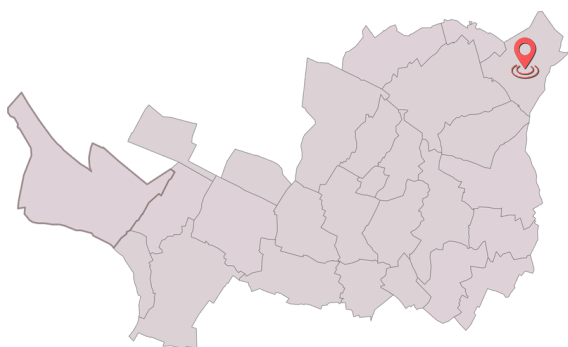
65

0 10 20 30 40 50 60 70

Âge



Le territoire



Résultats

- 40 entrées en emploi
- 4 entrées en alternance
- 6 entrées en formation
- 4 stages effectués
- 2 rescolarisations

FRANCONVILLE LA GARENNE

Jeunes accompagnés

Total

474

**Issus des quartiers
prioritaires**

103

Premiers accueils

248

Femmes

219

Hommes

255

Niveau de diplôme

Niveau validé 5 et 6 (études supérieures)

44

Niveau validé 4 (Bac)

156

Niveau validé 3 (CAP, BEP)

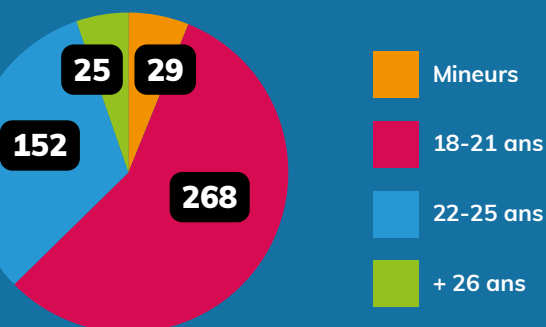
35

Sans diplôme

239

0 50 100 150 200 250

Âge



Le territoire



Résultats

- 162 entrées en emploi
- 17 entrées en alternance
- 33 entrées en formation
- 22 stages effectués
- 27 rescolarisations

GROSLAY

Jeunes accompagnés

Total

94

Premiers accueils

46

Femmes

44

Hommes

50

Niveau de diplôme

Niveau validé 5 et 6 (études supérieures)

10

Niveau validé 4 (Bac)

34

Niveau validé 3 (CAP, BEP)

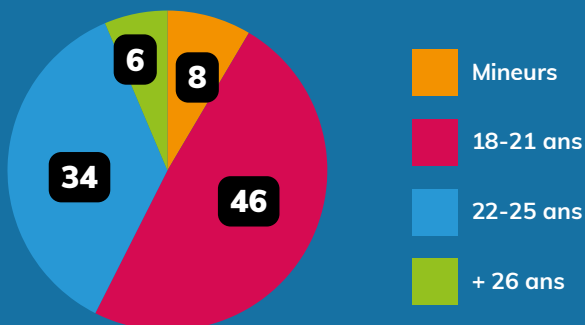
7

Sans diplôme

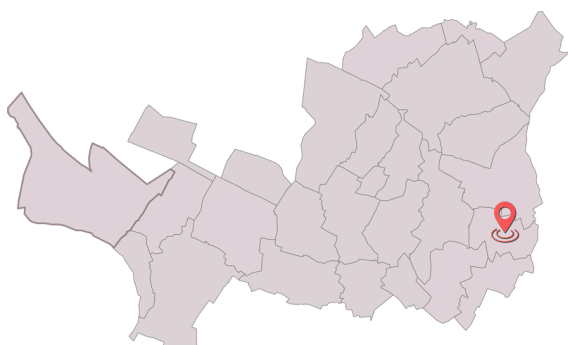
43

0 10 20 30 40 50

Âge



Le territoire



Résultats

- 30 entrées en emploi
- 3 entrées en alternance
- 4 entrées en formation
- 6 stages effectués
- 6 rescolarisations

HERBLAY-SUR-SEINE

Jeunes accompagnés

Total

805

**Issus des quartiers
prioritaires**

107

Premiers accueils

174

Femmes

331

Hommes

474

Niveau de diplôme

Niveau validé 5 et 6 (études supérieures)

35

Niveau validé 4 (Bac)

307

Niveau validé 3 (CAP, BEP)

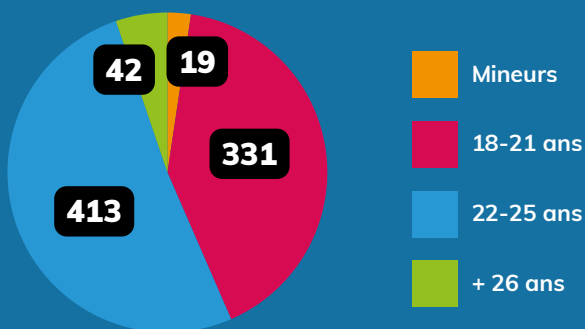
88

Sans diplôme

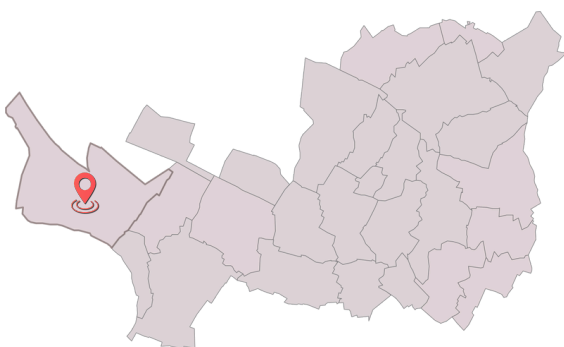
375

0 100 200 300 400

Âge



Le territoire



Résultats

- 155 entrées en emploi
- 23 entrées en alternance
- 20 entrées en formation
- 19 stages effectués
- 14 rescolarisations

LA FRETTE-SUR-SEINE

Jeunes accompagnés

Total

34

Premiers accueils

14

Femmes

14

Hommes

20

Niveau de diplôme

Niveau validé 5 et 6 (études supérieures)

4

Niveau validé 4 (Bac)

11

Niveau validé 3 (CAP, BEP)

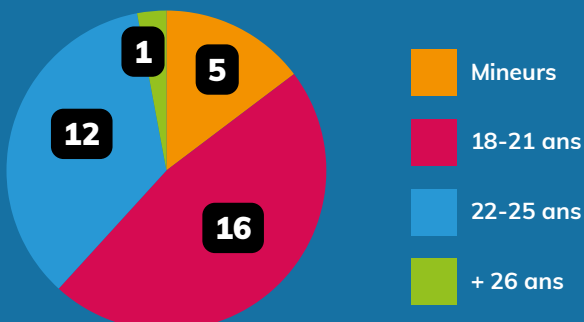
4

Sans diplôme

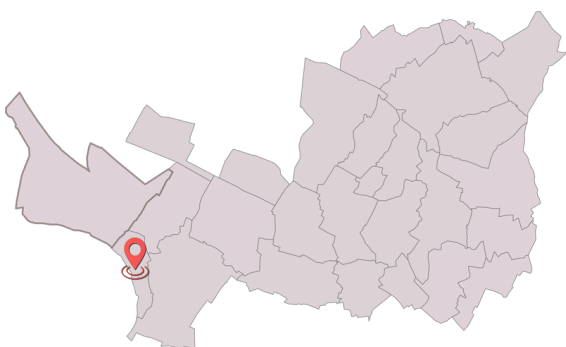
15

0 5 10 15 20

Âge



Le territoire



Résultats

- 20 entrées en emploi
- 1 entrée en alternance
- 4 entrées en formation
- 1 rescolarisation

LE PLESSIS-BOUCHARD

Jeunes accompagnés

Total

52

Premiers accueils

31

Femmes

21

Hommes

31

Niveau de diplôme

Niveau validé 5 et 6 (études supérieures)

8

Niveau validé 4 (Bac)

15

Niveau validé 3 (CAP, BEP)

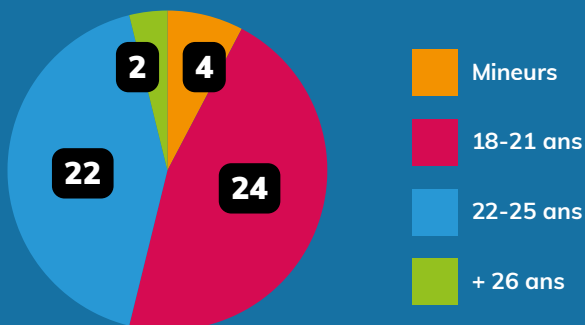
5

Sans diplôme

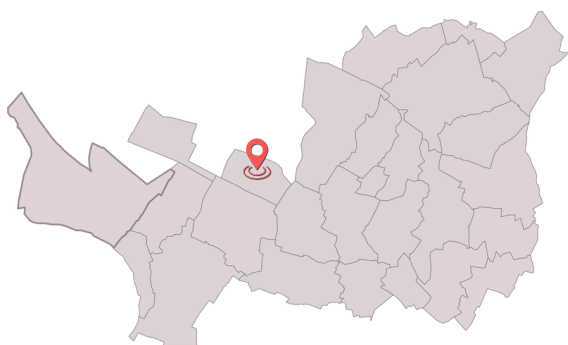
24

0 5 10 15 20 25

Âge



Le territoire



Résultats

- 30 entrées en emploi
- 1 entrée en alternance
- 3 entrées en formation
- 2 stages effectués
- 1 rescolarisation

MARGENCY

Jeunes accompagnés

Total

27

Premiers accueils

12

Femmes

17

Hommes

10

Niveau de diplôme

Niveau validé 5 et 6 (études supérieures)

2

Niveau validé 4 (Bac)

17

Niveau validé 3 (CAP, BEP)

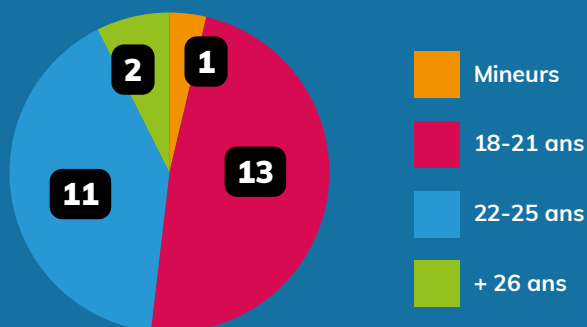
1

Sans diplôme

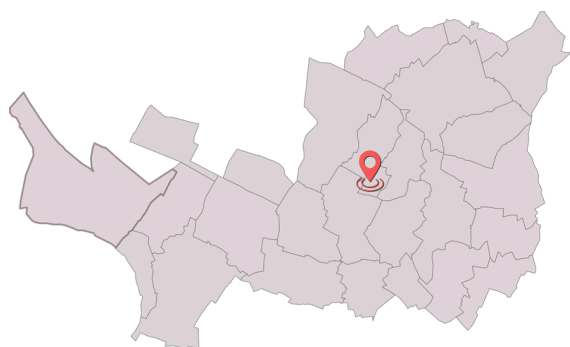
7

0 5 10 15 20

Âge



Le territoire



Résultats

- 8 entrées en emploi
- 1 entrée en formation
- 1 stage effectué
- 1 rescolarisation

MOISSELLES

Jeunes accompagnés

Total

15

Premiers accueils

3

Femmes

7

Hommes

8

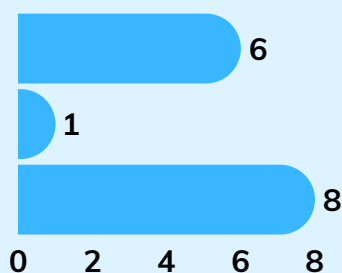
Niveau de diplôme

Niveau validé 5 et 6 (études supérieures)

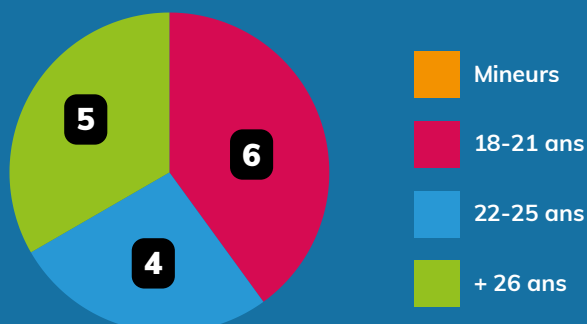
Niveau validé 4 (Bac)

Niveau validé 3 (CAP, BEP)

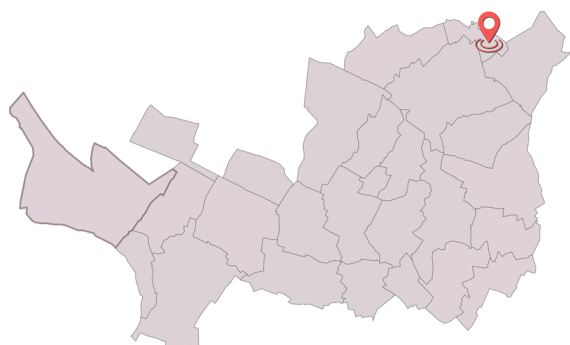
Sans diplôme



Âge



Le territoire



Résultats

- 2 entrées en emploi
- 1 entrée en alternance
- 1 rescolarisation

MONTIGNY-LÈS-CORMEILLES

Jeunes accompagnés

Total

567

Issus des quartiers prioritaires

141

Premiers accueils

241

Femmes

212

Hommes

355

Niveau de diplôme

Niveau validé 5 et 6 (études supérieures)

35

Niveau validé 4 (Bac)

197

Niveau validé 3 (CAP, BEP)

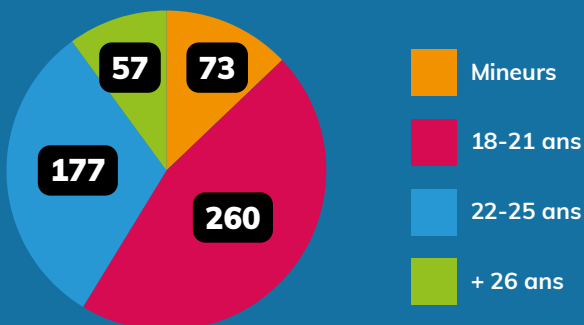
38

Sans diplôme

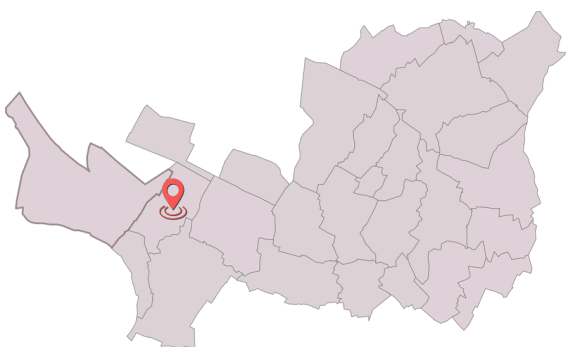
297

0 50 100 150 200 250 300

Âge



Le territoire



Résultats

- 108 entrées en emploi
- 26 entrées en alternance
- 21 entrées en formation
- 60 stages effectués
- 18 rescolarisations

MONTLIGNON

Jeunes accompagnés

Total

17

Premiers accueils

10

Femmes

12

Hommes

5

Niveau de diplôme

Niveau validé 5 et 6 (études supérieures)

3

Niveau validé 4 (Bac)

7

Niveau validé 3 (CAP, BEP)

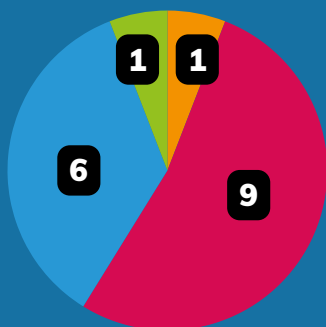
1

Sans diplôme

6

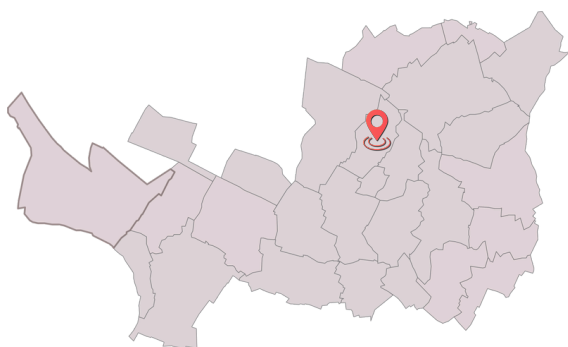
0 1 2 3 4 5 6 7

Âge



Mineurs
18-21 ans
22-25 ans
+ 26 ans

Le territoire



Résultats

- 6 entrées en emploi
- 1 entrée en alternance
- 2 rescolarisations

MONTMAGNY

Jeunes accompagnés

Total

508

Issus des quartiers prioritaires

177

Premiers accueils

137

Femmes

198

Hommes

310

Niveau de diplôme

Niveau validé 5 et 6 (études supérieures)

41

Niveau validé 4 (Bac)

212

Niveau validé 3 (CAP, BEP)

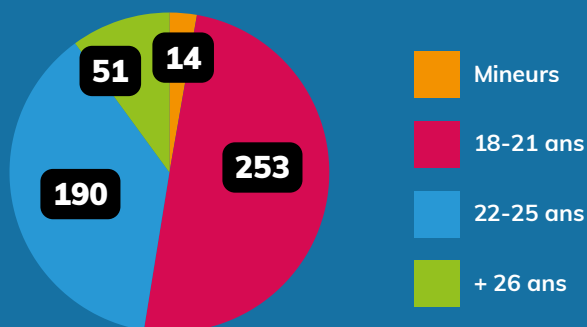
33

Sans diplôme

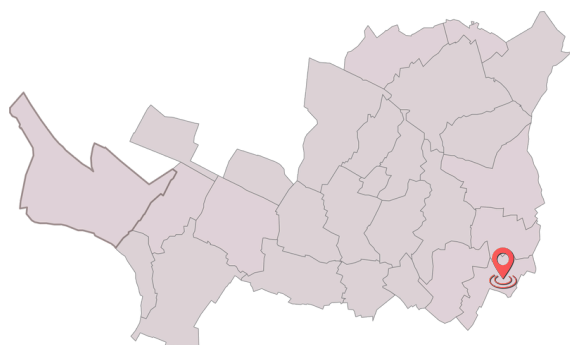
222

0 50 100 150 200 250

Âge



Le territoire



Résultats

- 96 entrées en emploi
- 10 entrées en alternance
- 30 entrées en formation
- 12 stages effectués
- 9 rescolarisations

MONTMORENCY

Jeunes accompagnés

Total

247

Premiers accueils

118

Femmes

100

Hommes

147

Niveau de diplôme

Niveau validé 5 et 6 (études supérieures)

19

Niveau validé 4 (Bac)

78

Niveau validé 3 (CAP, BEP)

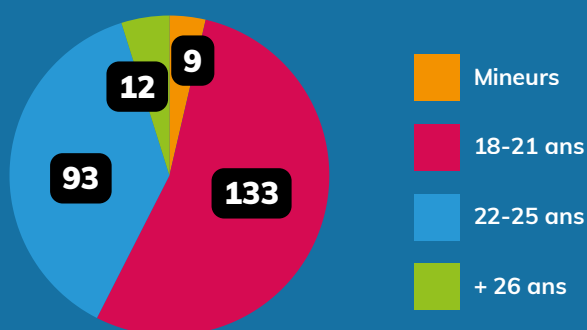
29

Sans diplôme

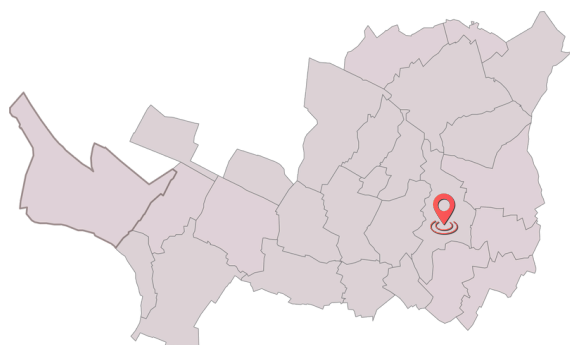
121

0 20 40 60 80 100 120 140

Âge



Le territoire



Résultats

- 44 entrées en emploi
- 5 entrées en alternance
- 29 entrées en formation
- 14 stages effectués
- 13 rescolarisations

PISCOP

Jeunes accompagnés

Total

5

Premiers accueils

1

Femmes

4

Hommes

1

Niveau de diplôme

Niveau validé 5 et 6 (études supérieures)

1

Niveau validé 4 (Bac)

2

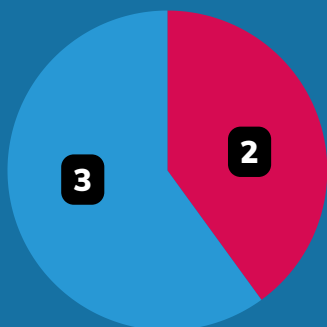
Niveau validé 3 (CAP, BEP)

Sans diplôme

2

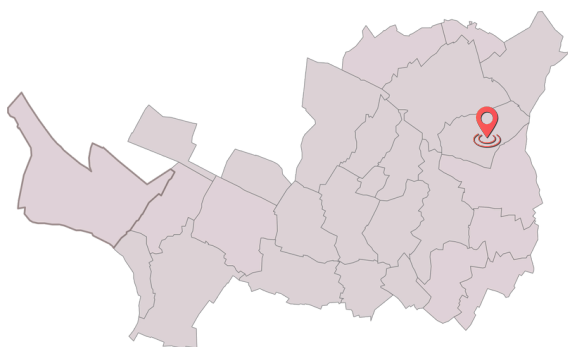
0.0 0.5 1.0 1.5 2.0

Âge



Mineurs
18-21 ans
22-25 ans
+ 26 ans

Le territoire



Résultats

- 4 entrées en emploi
- 2 entrées en formation

SAINT-BRICE-SOUS-FORÊT

Jeunes accompagnés

Total

261

Premiers accueils

78

Femmes

94

Hommes

167

Niveau de diplôme

Niveau validé 5 et 6 (études supérieures)

21

Niveau validé 4 (Bac)

92

Niveau validé 3 (CAP, BEP)

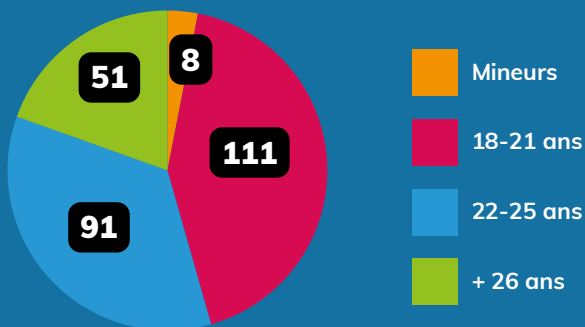
25

Sans diplôme

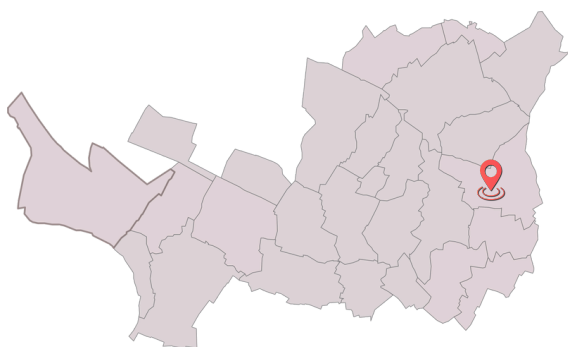
123

0 20 40 60 80 100 120 140

Âge



Le territoire



Résultats

- 66 entrées en emploi
- 5 entrées en alternance
- 9 entrées en formation
- 2 stages effectués
- 10 rescolarisations

SAINT-GRATIEN

Jeunes accompagnés

Total

256

**Issus des quartiers
prioritaires**

32

Premiers accueils

111

Femmes

117

Hommes

139

Niveau de diplôme

Niveau validé 5 et 6 (études supérieures)

27

Niveau validé 4 (Bac)

90

Niveau validé 3 (CAP, BEP)

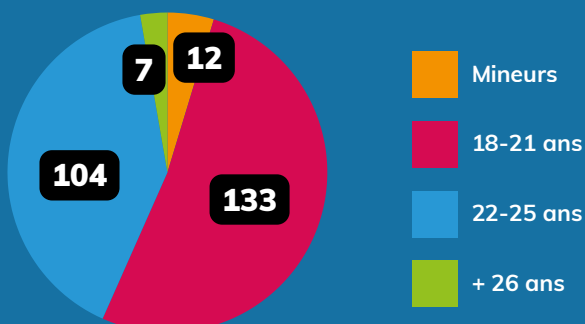
18

Sans diplôme

121

0 20 40 60 80 100 120 140

Âge



Le territoire



Résultats

- 50 entrées en emploi
- 3 entrées en alternance
- 23 entrées en formation
- 12 stages effectués
- 7 rescolarisations

SAINT-PRIX

Jeunes accompagnés

Total

49

Premiers accueils

21

Femmes

20

Hommes

29

Niveau de diplôme

Niveau validé 5 et 6 (études supérieures)



6

Niveau validé 4 (Bac)



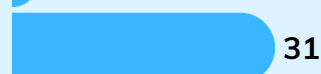
9

Niveau validé 3 (CAP, BEP)



3

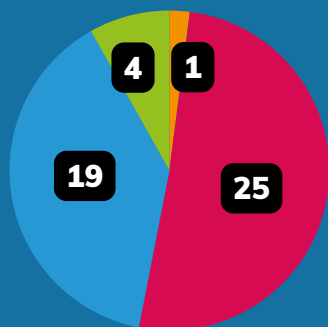
Sans diplôme



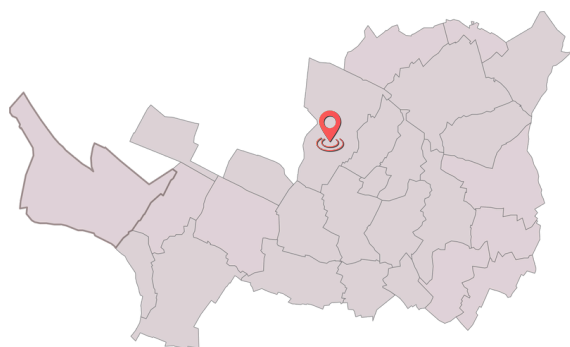
31

0 5 10 15 20 25 30 35

Âge



Le territoire



Résultats

- 8 entrées en emploi
- 1 entrée en alternance
- 3 stages effectués
- 7 rescolarisations

SANNOIS

Jeunes accompagnés

Total

339

Issus des quartiers prioritaires

69

Premiers accueils

154

Femmes

149

Hommes

190

Niveau de diplôme

Niveau validé 5 et 6 (études supérieures)

27

Niveau validé 4 (Bac)

103

Niveau validé 3 (CAP, BEP)

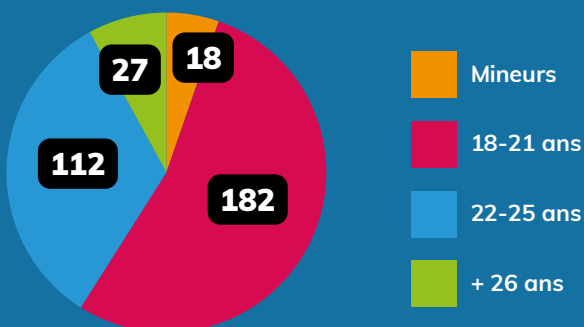
26

Sans diplôme

183

0 50 100 150 200

Âge



Le territoire



Résultats

- 88 entrées en emploi
- 16 entrées en alternance
- 29 entrées en formation
- 8 stages effectués
- 13 rescolarisations

SOISY-SOUS-MONTMORENCY

Jeunes accompagnés

Total

204

**Issus des quartiers
prioritaires**

36

Premiers accueils

89

Femmes

91

Hommes

113

Niveau de diplôme

Niveau validé 5 et 6 (études supérieures)

18

Niveau validé 4 (Bac)

82

Niveau validé 3 (CAP, BEP)

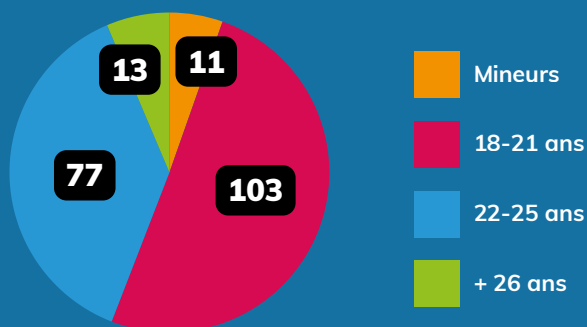
16

Sans diplôme

88

0 20 40 60 80 100

Âge



Le territoire



Résultats

- 71 entrées en emploi
- 11 entrées en alternance
- 26 entrées en formation
- 9 stages effectués
- 11 rescolarisations

EVOLUTION DU NOMBRE DE JEUNES ACCOMPAGNÉS PAR VILLE

	2025	2024
Andilly	14	13
Beauchamp	135	126
Bouffémont	61	59
Cormeilles-en-Parisis	227	194
Deuil-la Barre	334	335
Domont	185	180
Eaubonne	224	225
Enghien-les-Bains	77	75
Ermont	324	320
Ezanville	149	163
Franconville-la-Garenne	474	633
Groslay	94	96
Herblay-sur-Seine	805	436
La Frette sur Seine	34	38

	2025	2024
Le Plessis-Bouchard	52	61
Margency	27	16
Moisselles	15	22
Montigny-lès-Cormeilles	567	520
Montlignon	17	10
Montmagny	508	354
Montmorency	247	250
Piscop	5	9
Saint-Brice-sous-Forêt	261	252
Saint-Gratien	256	274
Saint-Prix	49	58
Sannois	339	328
Soisy-sous-Montmorency	204	180
TOTAL	5 684	5 227



**Pour connaître les actualités de la Mission Locale,
n'hésitez pas à nous suivre :**



Mission Locale
Vallée de Montmorency



@ml_valleedemontmorency



A vos micros !

**Siège : 100 rue Django Reinhardt ·
95370 Montigny-lès-Cormeilles**

01 76 29 76 93

www.mlvm.asso.fr