



Mission Locale
Vallée de Montmorency

ÎLE-DE-FRANCE

Rapport d'activité

2024



Sommaire

3

Edito



Le mot du président et du directeur

4



Equipe

La dreamteam qui permet à la structure de fonctionner !



Le CV de la Mission Locale

Laissez nous vous présenter la Mission Locale Vallée de Montmorency

5



6

Communication

On fait plein de choses, on les montre et on donne même la parole aux jeunes

8

Le parcours d'un jeune suivi



Que se passe-t-il pour un jeune qui vient s'inscrire à la Mission Locale ?



Les leviers vers l'autonomie

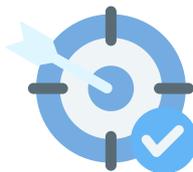
10

De quelles aides la Mission Locale dispose-t-elle pour débloquer certaines situations ?



14

Résultats



Combien de jeunes a-t-on fait entrer en emploi ? en formation ? Qu'est-ce qui leur a été proposé ? Tout ce que vous voulez savoir de notre bilan global de l'année !



Partenaires

18



Que serait la Mission Locale sans tous les partenaires qui gravitent autour ?



Evolution par rapport à 2023

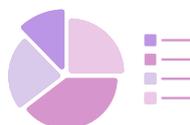
47

Les chiffres des deux années pour un meilleur aperçu de l'évolution

20

Chiffres ville par ville

Les chiffres pour chacune des 27 villes du territoire détaillés



Edito

2024, une année de toutes les innovations, de la labellisation et du changement, tout en continuant d'assurer nos missions avec professionnalisme et engagement.

Notre cœur d'activité, l'accompagnement vers l'emploi, est et restera toujours notre priorité. Les jeunes continuent de venir massivement à la Mission Locale.

En complément de l'accompagnement que nous proposons, individuellement ou collectivement, nous avons accentué le lien avec les partenaires et des actions novatrices sur l'ensemble des deux agglomérations.

Les innovations ont été nombreuses : opérations de recrutement, rencontres de centres de formation, ...

Max Rastocle, Directeur Adjoint de la Mission Locale Vallée de Montmorency, a préparé l'audit de labellisation. Un travail pharaonique qu'il a porté avec brio. Il a su emmener l'ensemble de l'équipe vers la réussite de notre audit.

L'ensemble de l'équipe a travaillé sur la transition de la Loi Plein Emploi. De nombreuses réunions de coopération et de travaux administratifs et préparatoires ont été nécessaires.

Un travail sur la posture professionnelle a été mené en interne et aboutira sur l'année 2025. Nous avons également sur 2024 posé les bases des nouvelles modalités de recherche de financement, ce qui conduira en 2025 à la mise en place d'un accompagnement DLA.

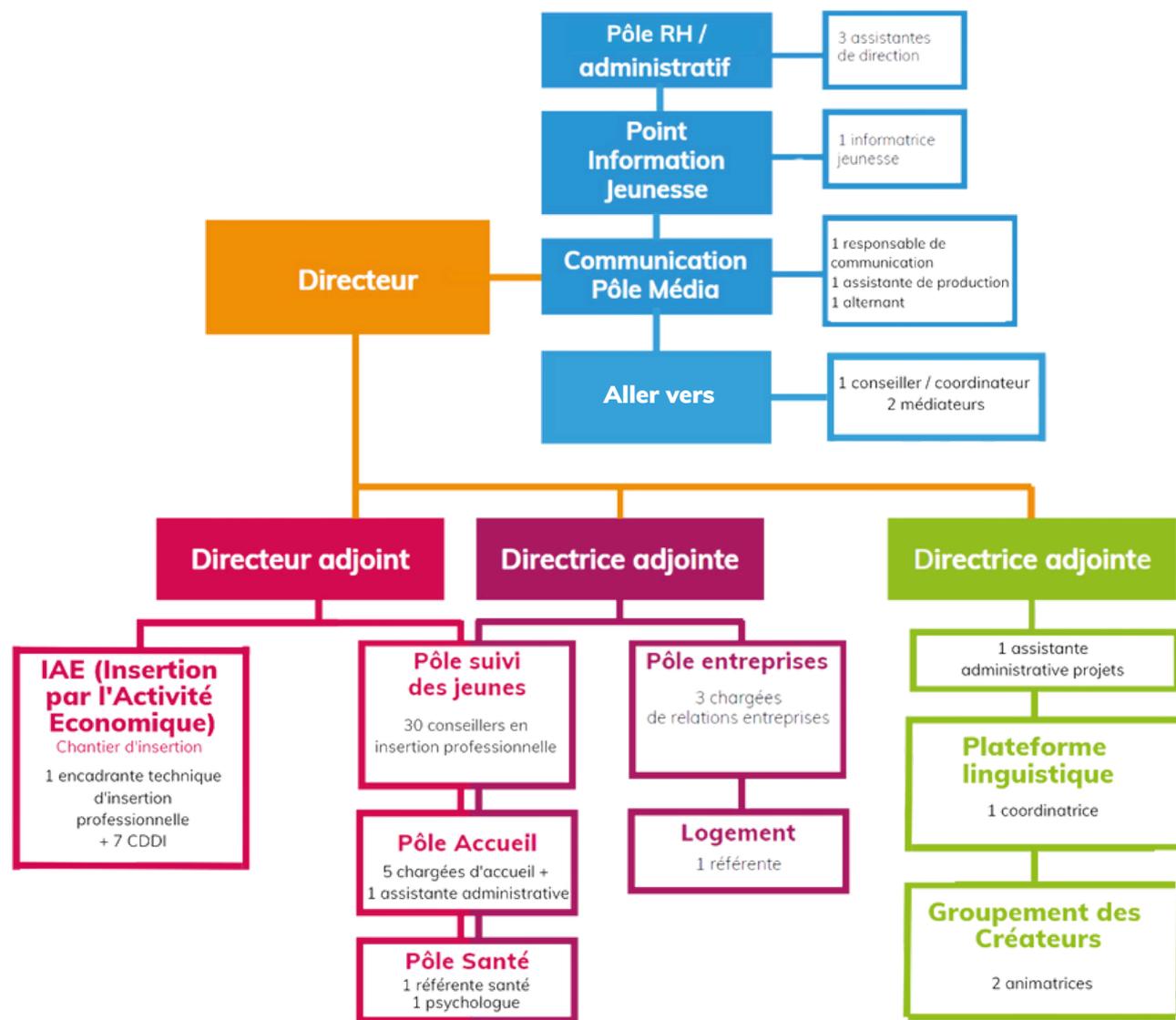
2024 aura été également la stabilisation des équipes sur les nouveaux locaux.

Un édito ne suffit pas pour résumer une année complète, c'est pourquoi, je vous invite à solliciter les membres de l'équipe pour échanger sur l'activité de notre structure.

Je salue l'engagement et le professionnalisme de l'ensemble des salariés de l'association, qui, quelque soit les tempêtes, agit toujours pour le bien des jeunes.

David POTREL, directeur

Organigramme



Nombre de salariés : 68
Femmes : 56 dont 4 cadres
Hommes : 12 dont 2 cadres

Nombre d'ETP : 65
Nombre de CDD : 7
Nombre de CDI : 52
Nombre de CDDI : 7
Nombre d'apprentis : 3
Nombre de PEC : 3

Mission Locale Vallée de Montmorency



Mission Locale
Vallée de Montmorency

ÎLE-DE-FRANCE



ADRESSES

Deuil-la Barre, Franconville-la-Garenne, Herblay-sur-Seine et Montigny-Lès-Cormeilles ainsi que de multiples permanences

À PROPOS

Territoire couvert (27 communes) :

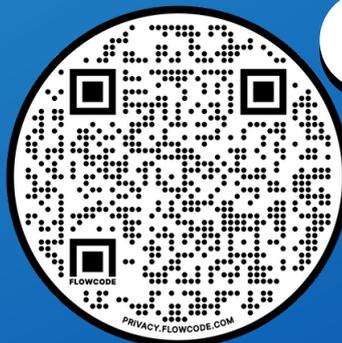
Andilly, Beauchamp, Bouffémont, Cormeilles-en-Parisis, Deuil-la Barre, Domont, Eaubonne, Enghien-les-Bains, Ermont, Ezanville, Franconville-la-Garenne, Groslay, Herblay-sur-Seine, La Frette-sur-Seine, Le Plessis-Bouchard, Margency, Moisselles, Montigny-Lès-Cormeilles, Montlignon, Montmagny, Montmorency, Piscop, Saint-Brice-sous-Forêt, Saint-Gratien, Saint-Prix, Sannois, Soisy-sous-Montmorency.

EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

- Orientation professionnelle
- Accès à l'information
- Santé
- Logement
- Droits
- Citoyenneté responsable
- Partenariats
 - Autres structures travaillant dans des champs divers et complémentaires afin de tout mettre en œuvre pour faciliter l'accès des jeunes à l'emploi et à l'autonomie

OBJECTIFS

- Accueillir
- Informer
- Accompagner les jeunes dans la construction de leurs projets d'avenir
- Trouver un emploi durable et une stabilité sociale pour chaque jeune



CENTRES D'INTÉRÊT

Jeunes déscolarisés
entre 16 et 25 ans

Communication / Pôle Média

Magazine des villes

Pour toucher le plus de monde possible, nous communiquons auprès des villes sur nos actions et dispositifs



Affichage

Nos actions sont visibles via des affichages publics (affiches et panneaux lumineux des villes)



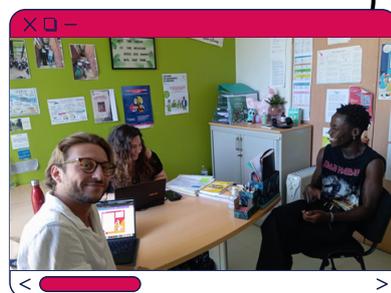
Réseaux sociaux

Toute notre actu est disponible sur nos différents réseaux sociaux : Instagram, LinkedIn et Facebook. Une chaîne YouTube et Spotify complètent le tout pour les productions vidéos et audios



L'équipe

Nous rendons visible les actions de la Mission Locale auprès de tous et donnons la parole aux jeunes par tous les moyens possibles : radio, vidéo, ateliers d'écriture..



La Mission Locale, qu'est-ce que c'est ?



Le Parcours d'un Jeune en Mission Locale

Itinéraire vers l'autonomie

1 INSCRIPTION

L'inscription est sans rendez-vous, sur l'une de nos antennes et un rendez-vous est fixé au plus tôt

2 1ER RENDEZ-VOUS

Lors du 1er rendez-vous, le jeune est reçu par son/sa conseiller/ère et va présenter ses besoins

RAPPEL

L'objectif de la Mission Locale est l'accès à l'autonomie du jeune. Celui-ci reste suivi jusqu'à la veille de ses 26 ans (30 ans en cas de RQTH) quelle que soit sa situation administrative.

3

ACCOMPAGNEMENT

Différents dispositifs existent en fonction des besoins et de la situation du jeune, son entrée dépend de certaines conditions :

PACEA

Pour un accompagnement adapté

Contrat d'Engagement Jeune

Pour accéder à un emploi

Chemin vers le Projet Professionnel

Pour travailler son projet professionnel

Parrainage

Pour un coup de pouce sur ses compétences par des bénévoles

Groupement de Créateurs

Pour accompagner l'envie d'entreprendre

Chantier d'insertion

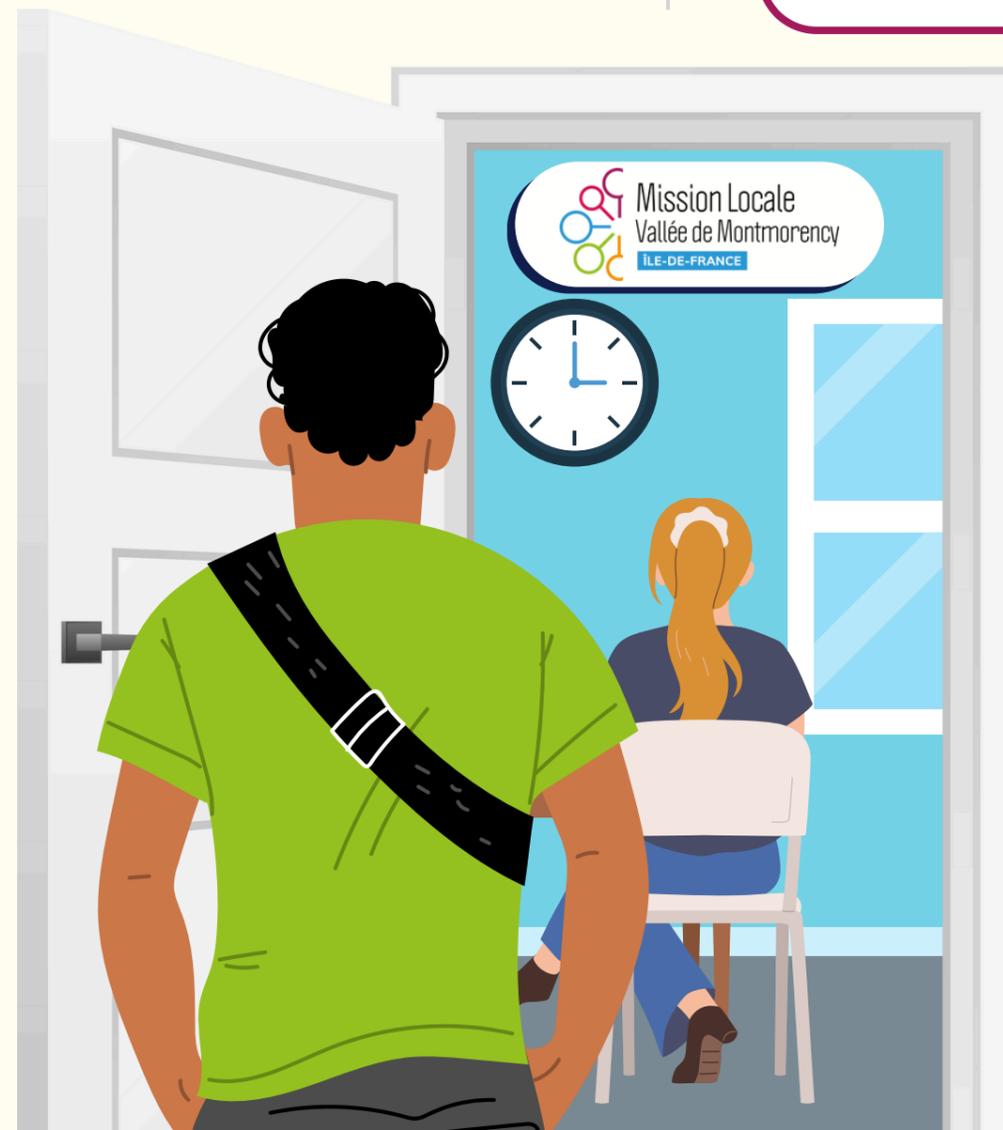
Pour un accompagnement renforcé

Plateforme d'Orientation Linguistique

Pour tester son niveau de français et être orienté vers des cours

Autres

D'autres dispositifs existent au sein de la Mission Locale et de ses partenaires en fonction des besoins du jeune



Les leviers vers l'autonomie

FAJ

Le Fond d'Aide aux Jeunes vise à favoriser l'insertion sociale ou professionnelle d'un jeune ayant besoin d'un soutien ponctuel ou régulier dans les domaines du logement, de la santé, du transport, etc.

FAJ d'urgence :

Nombre de bénéficiaires : 225
Montant total accordé : 17 490 €

FAJ classique :

Nombre de bénéficiaires : 18
Montant total accordé : 6 140€

CEJ / CEJ+

Le but de ce contrat est d'accéder à un emploi durable. Le bénéficiaire s'engage notamment à participer activement à l'ensemble des actions prévues, à être assidu et reçoit une aide financière s'il tient ses engagements.

Nombre de jeunes ayant bénéficié du CEJ : 1021

Le CEJ+ est porté par la DRIEETS Ile-de-France et a pour objectif de repérer, remobiliser et accompagner de façon globale les jeunes les plus en difficulté.

Nombre de bénéficiaires : 57

Mobilité

La mobilité européenne est une étape structurante dans un parcours qui favorise l'insertion, en particulier pour des jeunes avec moins d'opportunités. Les jeunes partis avec la Mission Locale Vallée de Montmorency ont pu ainsi acquérir de l'expérience dans les métiers du numérique, de la relation client, des médias, des métiers aéroportuaires et de consultant en entreprise.

Nombre de départs en mobilité : 22

Point Santé

Lieu d'écoute, de parole et premier relais vers un professionnel de la santé psychique. Il sert notamment à :

- Connaître ses droits
- Être accompagné dans la constitution de la demande de Couverture Maladie Universelle
- Faire le point sur sa santé en bénéficiant d'un Bilan Santé Gratuit
- Adapter sa recherche d'emploi à son état de santé et être aidé dans les démarches liées au handicap

Nombre de jeunes reçus : 1197

Nombre d'entretiens : 2118

Nombre de jeunes :

- en situation de handicap suivis : 176
- repérés en souffrance psy : 66

Obligation de formation

Elle permet de repérer et d'amener vers un parcours d'accompagnement et de formation les jeunes en risque d'exclusion. Est concerné tout mineur de 16 à 18 ans en situation de décrochage du système scolaire, diplômé ou non et qui n'est ni en emploi, ni scolarisé, ni en formation. 4 conseillers en sont les référents à 70% de leur temps de travail.

Nombre de jeunes accompagnés pour l'obligation de formation : 365

Parcours bien-être

Accompagnement vers l'emploi des jeunes (16-25 ans) présentant des difficultés d'ordre psychique et/ou psychologique à travers l'acquisition des compétences psychosociales. Ce dispositif bénéficie du soutien financier FSE+ et ARS.

Les leviers vers l'autonomie

Chemin vers le projet professionnel

Il permet d'accompagner les jeunes dans la construction et la confirmation de leur projet professionnel. Il aide à la prise de conscience des aptitudes, de la personnalité, des intérêts et de la motivation de chaque jeune.

Tous les mois, les jeunes travaillent durant une semaine sur ce qui les motive, leurs compétences et les métiers qui les intéressent.

Nombre de jeunes ayant bénéficié du CPP : 121

Jeunes diplômés

Ce dispositif d'accompagnement individuel et collectif, avec une conseillère spécialisée dans le bilan de compétences, est destiné aux jeunes diplômés de BAC+2 à BAC+5 âgés de moins de 25 ans.

Des ateliers hebdomadaires leur sont proposés.

Nombre de jeunes diplômés accompagnés : 453

Groupement de créateurs

Destiné aux jeunes qui ont envie de créer une entreprise, une association, un évènement, leur propre emploi...

Le dispositif est composé de deux phases :

- sensibilisation : parler de son projet, présenter la démarche, clarifier ses intentions et motivation.
- émergence : mieux se connaître, définir son idée, découvrir l'environnement de son projet, construire l'adéquation entre soi, son projet et l'environnement.

Nombre de jeunes en émergence : 65

Nombre de jeunes en sensi : 152

Parrainage

De nombreux bénévoles, actifs ou à la retraite, s'engagent à nos côtés pour accompagner les jeunes toute l'année de façon individuelle et collective. Ils les préparent aux entretiens, les aident à prendre confiance en eux, à prendre la parole en public, à préparer le permis de conduire...

Nombre de jeunes parrainés : 142

Primo-arrivants

L'accompagnement des jeunes primo-arrivants dans leur processus d'intégration s'appuie notamment sur l'accord cadre réunissant l'Etat, l'OFII et les membres du service public de l'emploi. Il facilite leur accès au monde économique au titre d'un emploi ou d'une formation professionnelle grâce à de l'apprentissage du français, des ateliers de techniques de recherche d'emploi, droit du travail, gestion d'un budget, sensibilisation santé, visites culturelles, citoyenneté... 4 conseillers référents sont en charge de cet accompagnement.

Logement

Les jeunes en grande précarité sans domicile sont accompagnés par une référente logement et aides sociales qui les renseigne sur leurs droits, les aide dans leurs démarches d'accès à un logement d'urgence (chambres, 115, foyers, etc.) et les accompagne dans leur insertion et les oriente vers d'autres organismes adaptés.

Nombre de jeunes ayant bénéficié d'un hébergement FAJ : 9

A la Mission Locale, vous trouverez aussi...

LE POINT INFORMATION JEUNESSE

Le PIJ est un espace ouvert aux jeunes de 15 à 30 ans permettant de bénéficier de tous les renseignements nécessaires à leurs recherches d'orientation, de formation et d'emploi, de manière anonyme.

Les missions de l'informatrice jeunesse :

- Répondre et informer les jeunes
- Mettre à disposition un espace de travail
- Accompagner individuellement
- Renseigner sur les droits
- Sensibiliser à la culture et aux médias



645 jeunes ont fréquentés le PIJ :

Pour de l'orientation-scolarité-formation : 251 / emploi : 234 /

Autres sujets (administratif) : 109 / Santé-droits : 51

38 actions ont été proposées hors et dans les murs

LA PLATEFORME D'ORIENTATION LINGUISTIQUE

Animée par une coordinatrice, elle a pour rôle d'accueillir, d'évaluer et d'orienter les publics vers des formations linguistiques.

La coordinatrice établit des préconisations et contribue au suivi du parcours grâce aux bilans réalisés avec les organismes de formation.

Une veille sur l'évolution de l'offre et les besoins dans le champ de l'apprentissage du français est également effectuée.

Nombre de personnes évaluées : 144



RÉSEAU ALPHA
Le réseau pour l'apprentissage du français
en Île-de-France



Ce chantier d'insertion a plusieurs missions : collecter, trier et vendre des vêtements et accessoires de seconde main au sein du showroom, lors de boutiques éphémères et de ventes privées chez nos partenaires. Les salariés sont accompagnés dans la mise en œuvre de leur projet professionnel. Ce dispositif bénéficie du soutien financier du FSE+.

Nombre total de salariés : 12
dont nombre de nouveaux CDDI
signés : 7

60% sorties dynamiques



Les résultats et réalisations de la Mission Locale



1ers accueils

LES JEUNES

Nombre de 1ers accueils : 2122 (2111 en 2023)

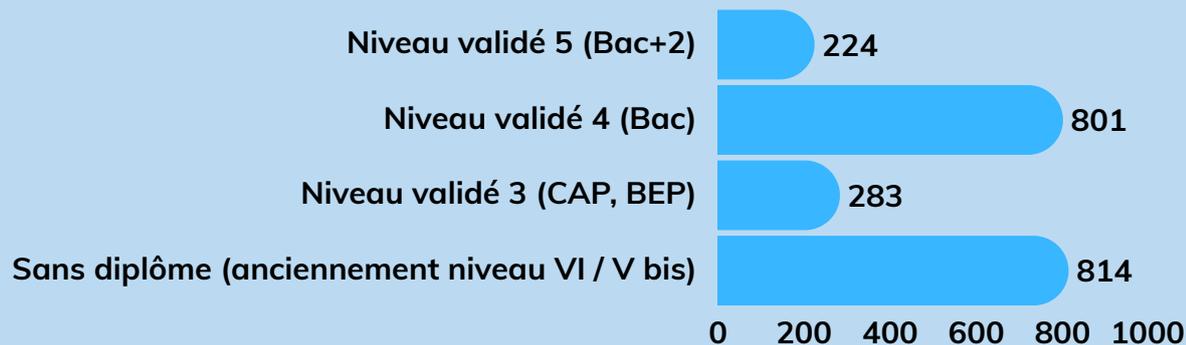
1201 hommes



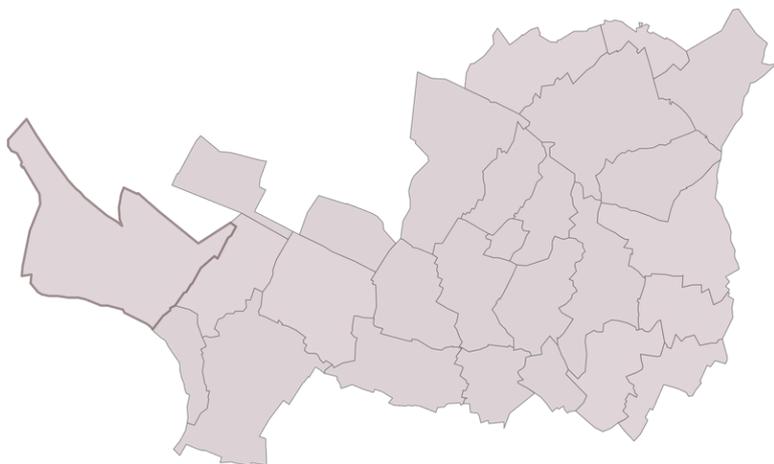
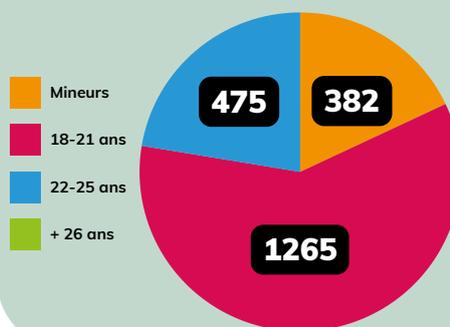
921 femmes



PAR NIVEAU



PAR ÂGE



Accompagnement

LES JEUNES

5 227 jeunes accompagnés
dont 720 issus des quartiers prioritaires

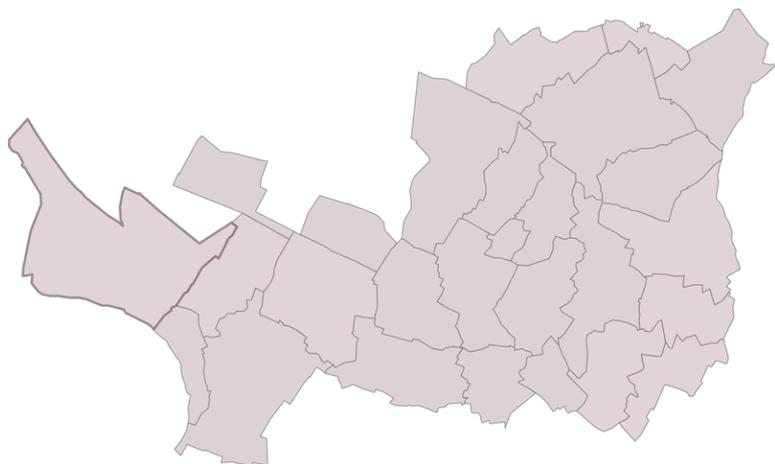
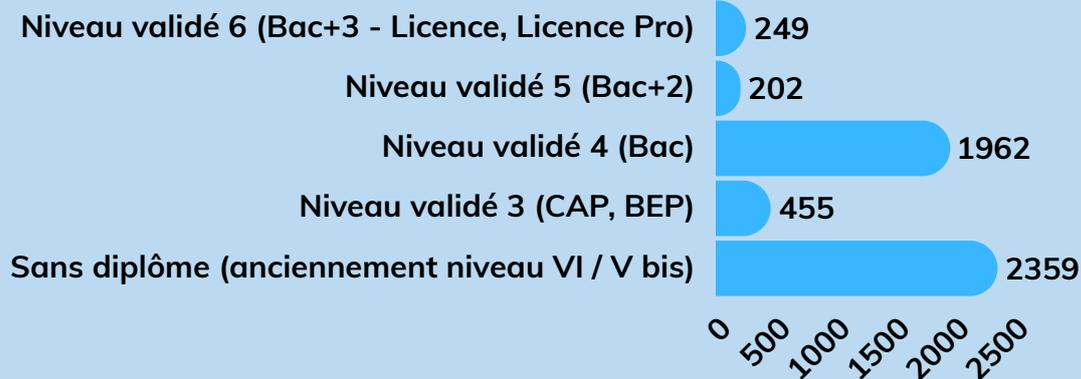
3008 hommes



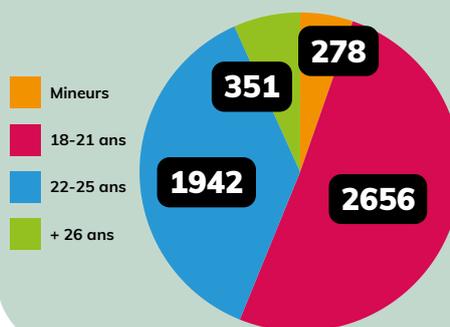
2219 femmes



PAR NIVEAU



PAR ÂGE



Résultats



1553

entrées en emploi,
alternance ou
formation

967

entrées en emploi

176

entrées en alternance

410

entrées en formation

258

stages effectués

284

reprises de scolarité

45

entrées en service
civique

26 188

propositions de
services

29 077

entretiens individuels

13 904

jeunes en contact

Zoom sur les actions

Des mois sans action à la Mission Locale Vallée de Montmorency ? Ça n'existe pas ! Il s'y passe toujours quelque chose de différent : des actions emploi originales, des recrutements, des expositions, des sorties, des visites d'entreprises...

EMPLOI

- 5 jobdatings multi-secteurs
- 17 actions thématiques
- 6 informations collectives
- 1 visite d'entreprises



ALTERNANCE

- 5 jobdatings multi-secteurs
- 10 actions thématiques
- 6 sessions de recrutement
- 7 informations collectives
- 6 visites de CFA et rallyes

FORMATION

Pour exercer un métier, se former est essentiel. La Mission Locale organise des rencontres entre les conseillers et les centres de formations tous les deux mois



Partenaires

Travailler avec les autres structures du territoire est essentiel et complémentaire à notre travail quotidien. C'est pourquoi nous mettons un point d'honneur à être présent le plus largement possible sur le territoire et à apporter notre savoir-faire ou à en apprendre plus sur les structures partenaires afin d'en faire bénéficier les jeunes.

Petits-déjeuners partenaires

Chaque mois, un petit-déjeuner est organisé afin de partager les actualités respectives de chaque personne présente et permettre de comprendre les besoins et attentes de chacun.



Entreprises et CFA

De nombreuses entreprises et CFA font confiance à nos jeunes en leur permettant de faire des stages et d'avoir leur première expérience professionnelle en les embauchant. Merci à tous les partenaires présents régulièrement lors de nos actions de recrutement.

Cette année, nous souhaitons remercier également les entreprises qui nous ont versé leur taxe d'apprentissage : McDonald's, IKEA, Uppercut Search, Paprec, RATP, SLAT, Menuiserie Bâtiment Francilienne, GSF Airport pour un total d'environ 32 000€. Percevoir cette taxe nous permet de financer les actions et ainsi de soutenir l'emploi et l'avenir des jeunes que nous suivons.

Les victoires de l'insertion



La Mission Locale Vallée de Montmorency a organisé la première édition des Victoires de l'insertion pour célébrer l'engagement de ses partenaires qui œuvrent pour l'insertion des jeunes du territoire.

Radio France et IDFM98 Radio



Grâce à nos partenaires médias (Radio France et IDFM Radio), nous pouvons donner de la visibilité à la Mission Locale mais aussi aux jeunes qui peuvent démontrer leur savoir-faire et leur professionnalisme ainsi que rencontrer d'autres jeunes leur permettant d'élargir leur réseau.

Chiffres ville par ville



Andilly

LES JEUNES

13 jeunes accompagnés dont 6 en 1er accueil

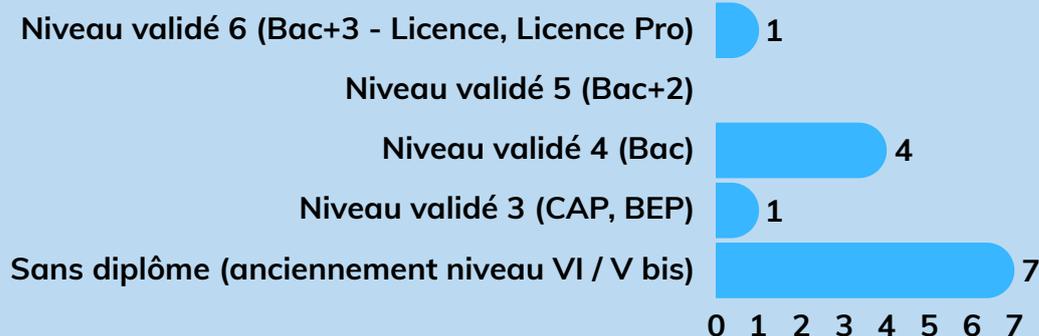
6 hommes



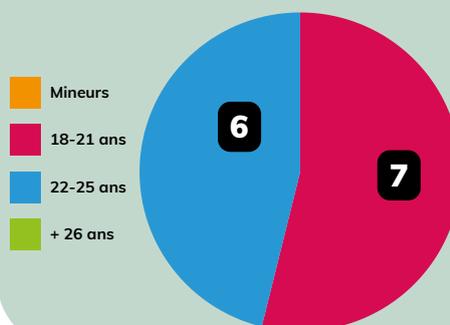
7 femmes



PAR NIVEAU



PAR ÂGE



RÉSULTATS

- 3 entrées en emploi
- 3 entrées en formation
- 3 stages effectués
- 1 rescolarisation



Beauchamp

LES JEUNES

126 jeunes accompagnés dont 47 en 1er accueil

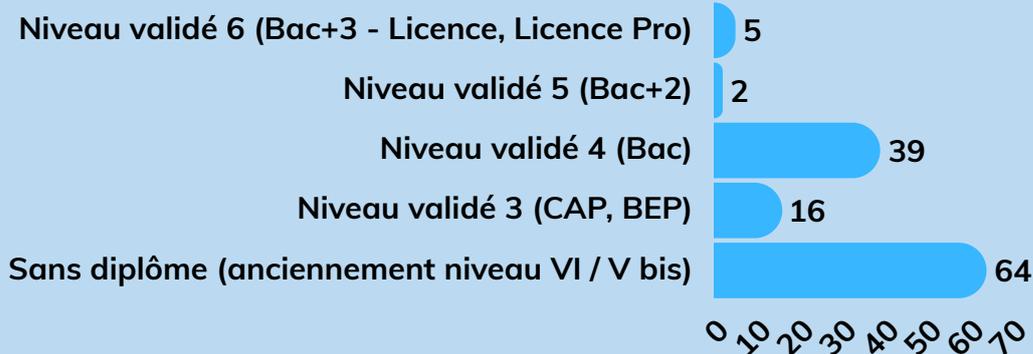
73 hommes



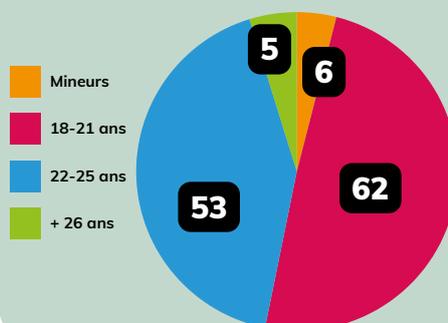
53 femmes



PAR NIVEAU



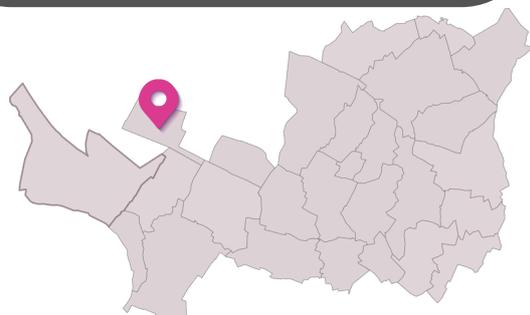
PAR ÂGE



RÉSULTATS



- 20 entrées en emploi
- 12 entrées en formation
- 8 stages effectués
- 10 rescolarisations



Bouffémont

LES JEUNES

59 jeunes accompagnés dont 28 en 1er accueil

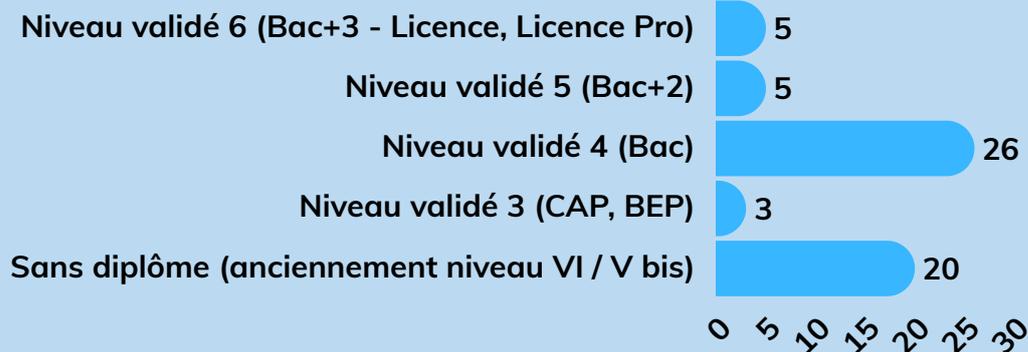
28 hommes



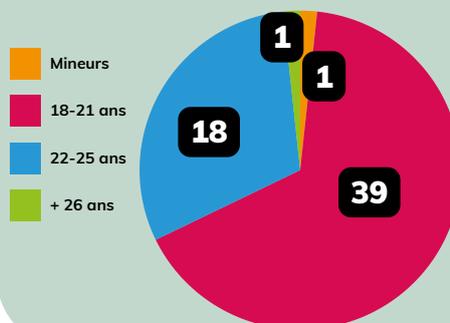
31 femmes



PAR NIVEAU



PAR ÂGE



RÉSULTATS

- 10 entrées en emploi
- 2 entrées en alternance
- 8 entrées en formation
- 3 stages effectués
- 8 rescolarisations



Cormeilles-en-Parisis

LES JEUNES

194 jeunes accompagnés dont 97 en 1er accueil

128 hommes



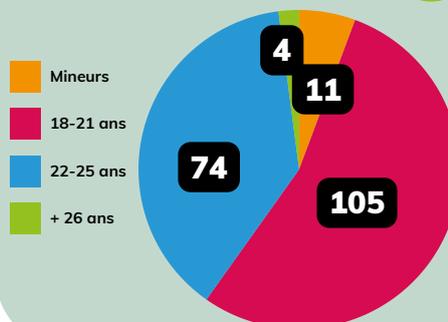
66 femmes



PAR NIVEAU



PAR ÂGE



RÉSULTATS



- 40 entrées en emploi
- 4 entrées en alternance
- 13 entrées en formation
- 8 stages effectués
- 15 rescolarisations



Deuil-la-Barre

LES JEUNES

335 jeunes accompagnés dont **151** en 1er accueil

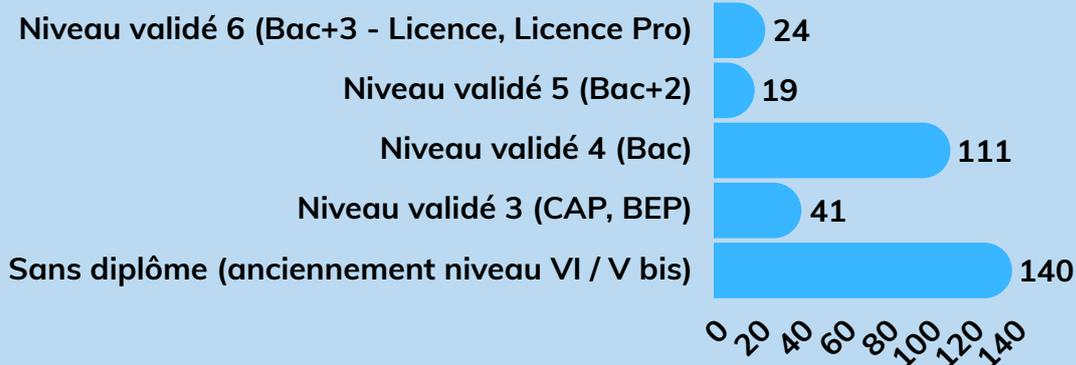
188 hommes



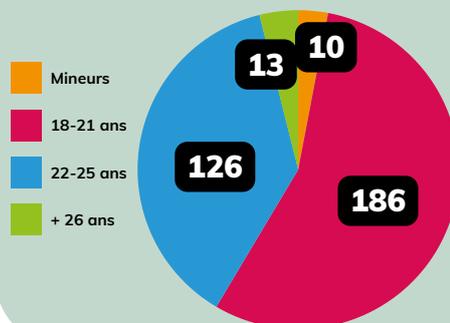
147 femmes



PAR NIVEAU

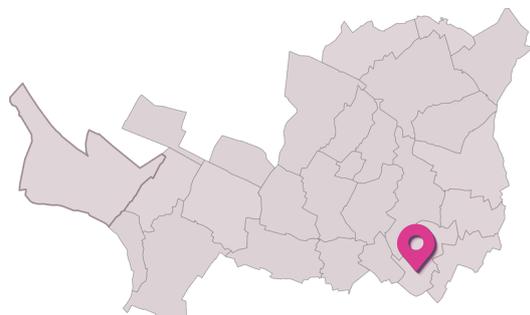


PAR ÂGE



RÉSULTATS

- 42 entrées en emploi
- 12 entrées en alternance
- 26 entrées en formation
- 8 stages effectués
- 16 rescolarisations



Domont

LES JEUNES

180 jeunes accompagnés dont 64 en 1er accueil

110 hommes



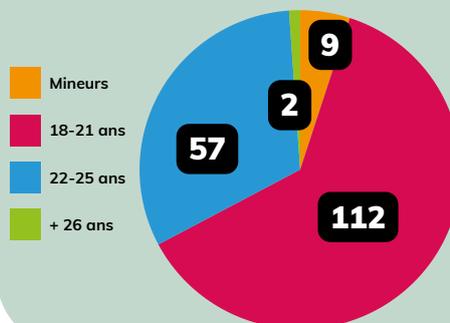
70 femmes



PAR NIVEAU



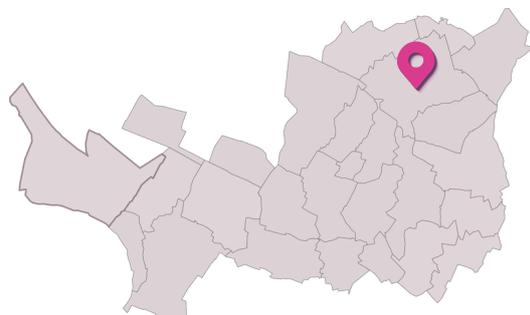
PAR ÂGE



RÉSULTATS



- 38 entrées en emploi
- 10 entrées en alternance
- 15 entrées en formation
- 27 stages effectués
- 7 rescolarisations



Eaubonne

LES JEUNES

225 jeunes accompagnés dont 103 en 1er accueil

134 hommes



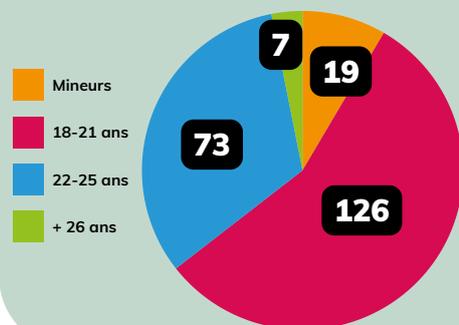
91 femmes



PAR NIVEAU



PAR ÂGE



RÉSULTATS



- 35 entrées en emploi
- 17 entrées en alternance
- 15 entrées en formation
- 24 stages effectués
- 23 rescolarisations



Enghien-les-Bains

LES JEUNES

75 jeunes accompagnés dont 44 en 1er accueil

44 hommes



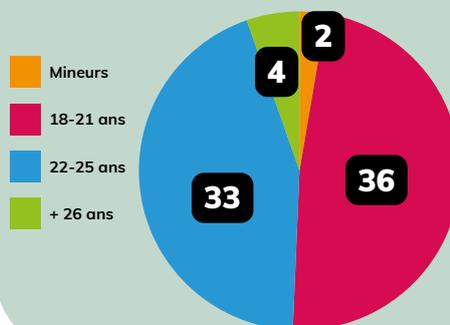
31 femmes



PAR NIVEAU



PAR ÂGE



RÉSULTATS



- 20 entrées en emploi
- 8 entrées en alternance
- 9 entrées en formation
- 7 stages effectués
- 3 rescolarisations



Erumont

LES JEUNES

320 jeunes accompagnés dont 135 en 1er accueil
et 93 issus de QPV

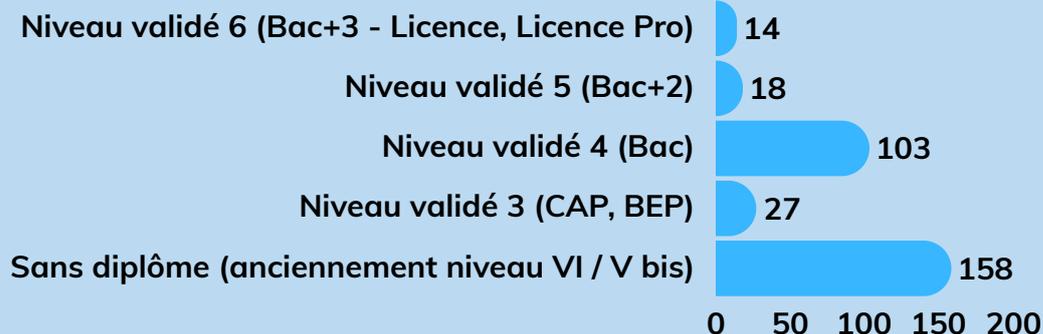
169 hommes



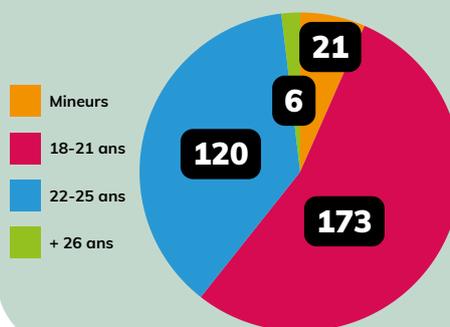
151 femmes



PAR NIVEAU



PAR ÂGE



RÉSULTATS



- 103 entrées en emploi
- 12 entrées en alternance
- 36 entrées en formation
- 17 stages effectués
- 27 rescolarisations



Ézanville

LES JEUNES

163 jeunes accompagnés dont 58 en 1er accueil

105 hommes



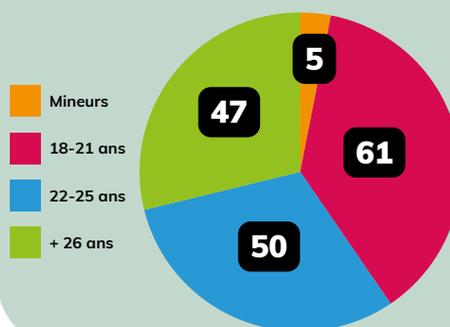
58 femmes



PAR NIVEAU



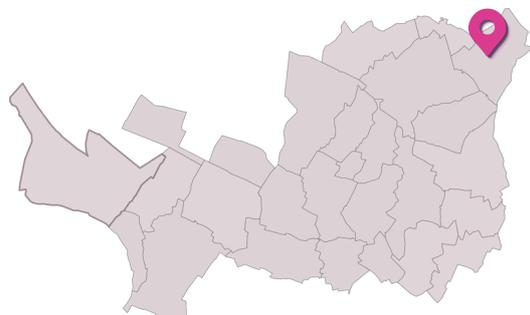
PAR ÂGE



RÉSULTATS



- 19 entrées en emploi
- 2 entrées en alternance
- 6 entrées en formation
- 3 stages effectués
- 6 rescolarisations



Franconville-la-Garenne

LES JEUNES

633 jeunes accompagnés dont 219 en 1er accueil
et 149 issus de QPV

332 hommes



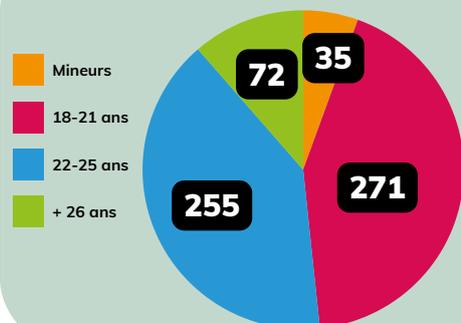
301 femmes



PAR NIVEAU



PAR ÂGE



RÉSULTATS



- 74 entrées en emploi
- 12 entrées en alternance
- 30 entrées en formation
- 20 stages effectués
- 31 rescolarisations



Groslay

LES JEUNES

96 jeunes accompagnés dont 37 en 1er accueil

52 hommes



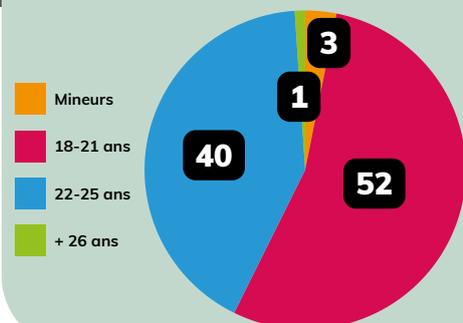
44 femmes



PAR NIVEAU



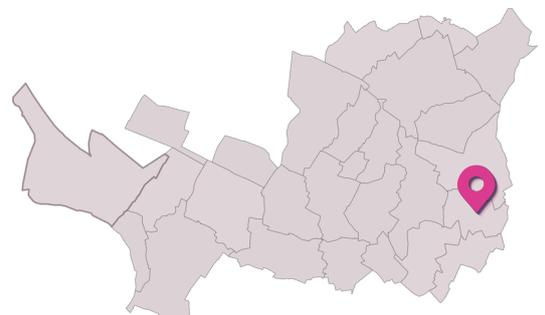
PAR ÂGE



RÉSULTATS



- 46 entrées en emploi
- 4 entrées en alternance
- 4 entrées en formation
- 10 stages effectués
- 2 rescolarisations



Herblay-sur-Seine

LES JEUNES

436 jeunes accompagnés dont 173 en 1er accueil
et 54 issus de QPV

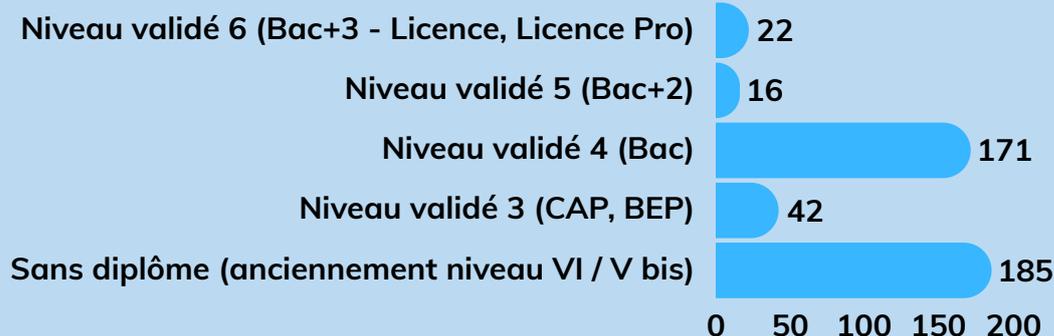
246 hommes



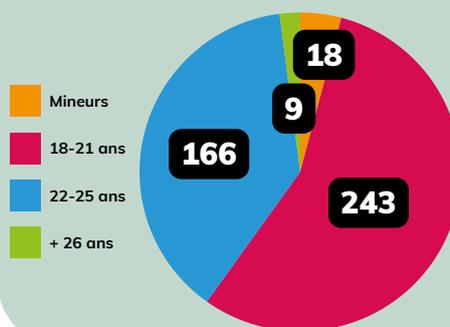
190 femmes



PAR NIVEAU



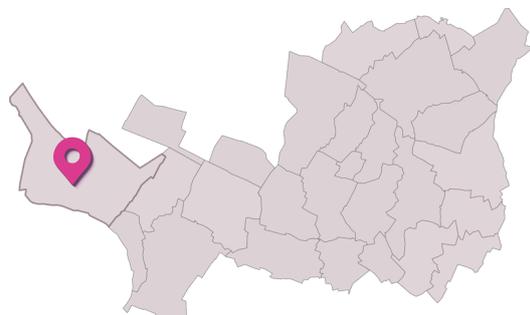
PAR ÂGE



RÉSULTATS



- 86 entrées en emploi
- 14 entrées en alternance
- 4 entrées en formation
- 21 stages effectués
- 17 rescolarisations



La Frette-sur-Seine

LES JEUNES

38 jeunes accompagnés dont 24 en 1er accueil

25 hommes



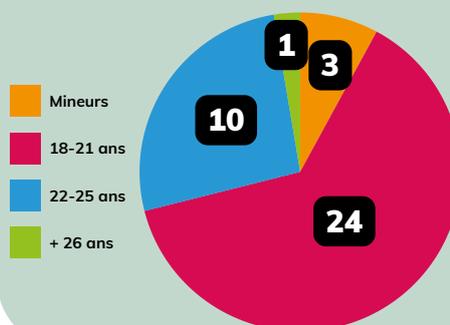
13 femmes



PAR NIVEAU

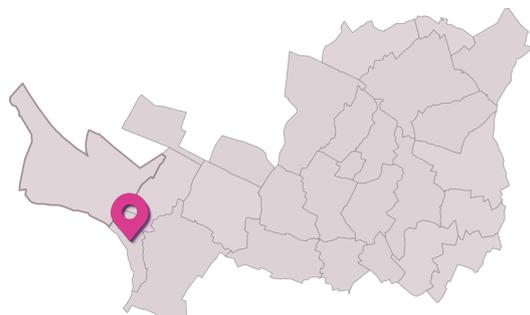


PAR ÂGE



RÉSULTATS

- 6 entrées en emploi
- 3 entrées en alternance



Le Plessis-Bouchard

LES JEUNES

61 jeunes accompagnés dont 16 en 1er accueil

30 hommes



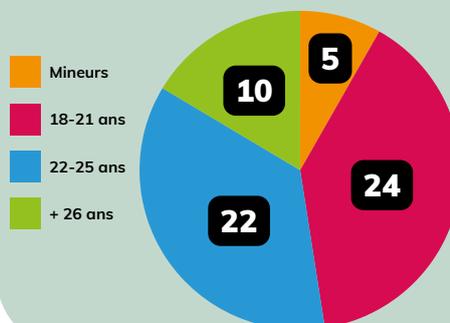
31 femmes



PAR NIVEAU

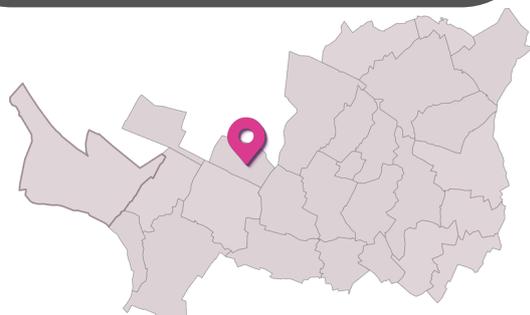


PAR ÂGE



RÉSULTATS

- 9 entrées en emploi
- 1 entrée en alternance
- 3 entrées en formation
- 3 stages effectués
- 4 rescolarisations



Margency

LES JEUNES

16 jeunes accompagnés dont 7 en 1er accueil

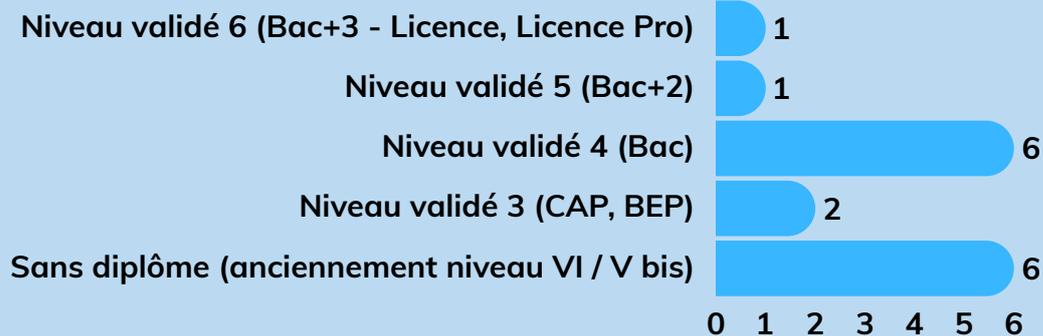
7 hommes



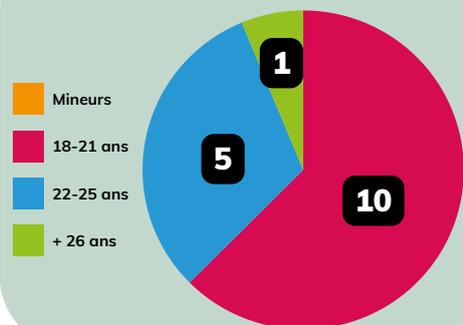
9 femmes



PAR NIVEAU



PAR ÂGE



RÉSULTATS

- 6 entrées en emploi
- 1 entrée en alternance
- 1 entrée en formation
- 4 stages effectués
- 2 rescolarisations



Moisselles

LES JEUNES

22 jeunes accompagnés dont 3 en 1er accueil

13 hommes



9 femmes



PAR NIVEAU

Niveau validé 6 (Bac+3 - Licence, Licence Pro)

Niveau validé 5 (Bac+2) 2

Niveau validé 4 (Bac) 8

Niveau validé 3 (CAP, BEP) 2

Sans diplôme (anciennement niveau VI / V bis) 10

0 2 4 6 8 10

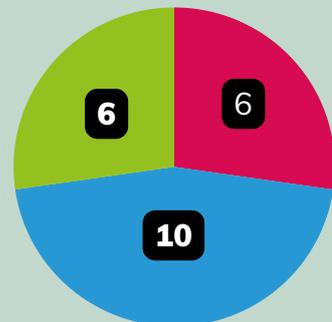
PAR ÂGE

Mineurs

18-21 ans

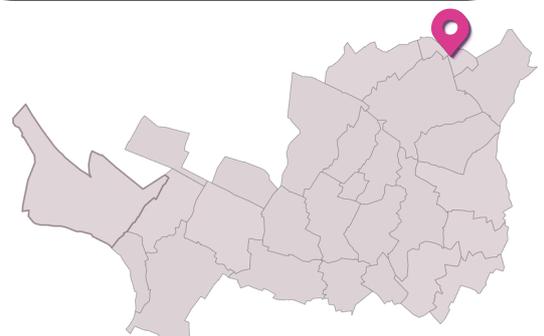
22-25 ans

+ 26 ans



RÉSULTATS

- 1 entrée en emploi
- 2 rescolarisations



Montigny-lès-Cormeilles

LES JEUNES

520 jeunes accompagnés dont 197 en 1er accueil
et 138 issus de QPV

331 hommes



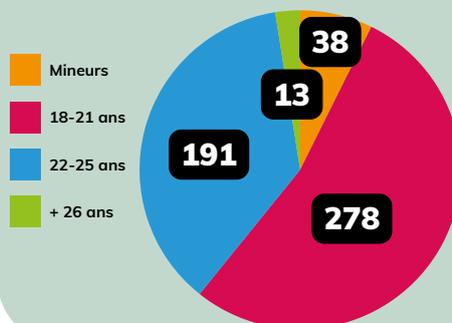
189 femmes



PAR NIVEAU



PAR ÂGE



RÉSULTATS



- 80 entrées en emploi
- 16 entrées en alternance
- 48 entrées en formation
- 21 stages effectués
- 33 rescolarisations



Montlignon

LES JEUNES

10 jeunes accompagnés dont 4 en 1er accueil

6 hommes

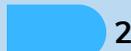


4 femmes



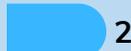
PAR NIVEAU

Niveau validé 6 (Bac+3 - Licence, Licence Pro)



Niveau validé 5 (Bac+2)

Niveau validé 4 (Bac)



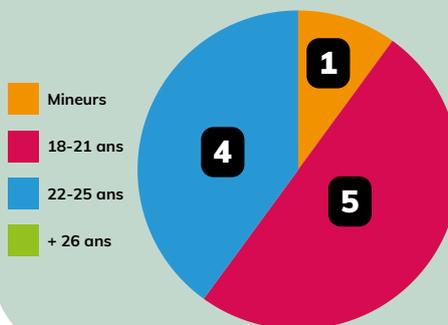
Niveau validé 3 (CAP, BEP)

Sans diplôme (anciennement niveau VI / V bis)



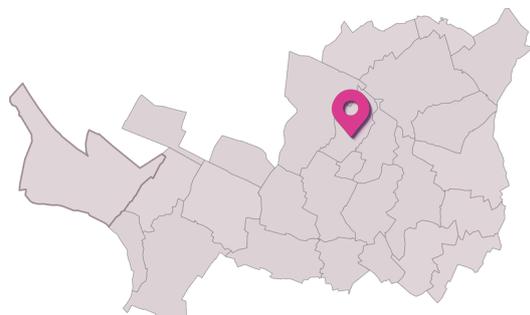
0 1 2 3 4 5 6

PAR ÂGE



RÉSULTATS

- 3 entrées en emploi
- 2 entrées en formation
- 3 stages effectués
- 1 rescolarisation



Montmagny

LES JEUNES

354 jeunes accompagnés dont 142 en 1er accueil
et 130 issus de QPV

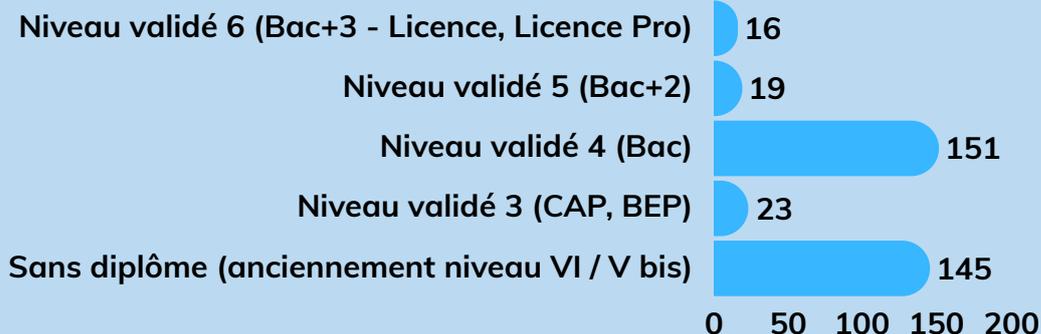
220 hommes



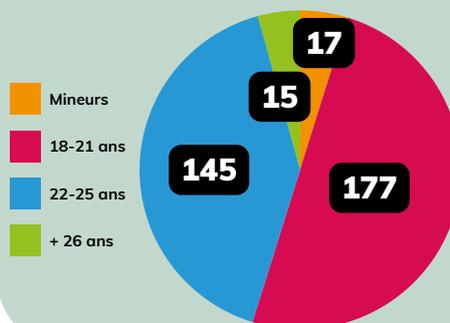
134 femmes



PAR NIVEAU



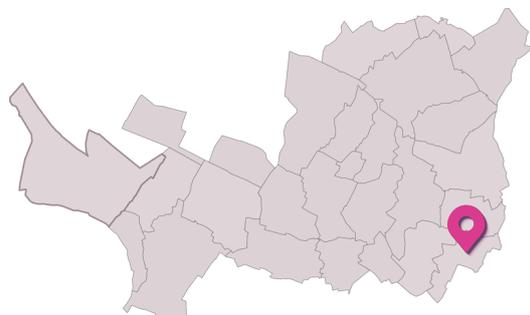
PAR ÂGE



RÉSULTATS



- 71 entrées en emploi
- 7 entrées en alternance
- 39 entrées en formation
- 1 stage effectué
- 16 rescolarisations



Montmorency

LES JEUNES

250 jeunes accompagnés dont 121 en 1er accueil

142 hommes



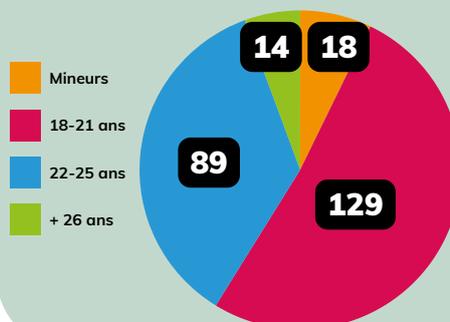
108 femmes



PAR NIVEAU



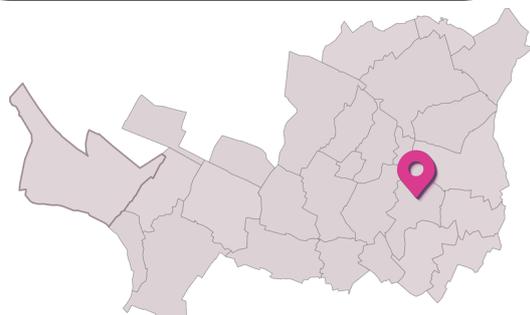
PAR ÂGE



RÉSULTATS



- 55 entrées en emploi
- 11 entrées en alternance
- 25 entrées en formation
- 17 stages effectués
- 17 rescolarisations



Piscop

LES JEUNES

9 jeunes accompagnés dont 4 en 1er accueil

6 hommes



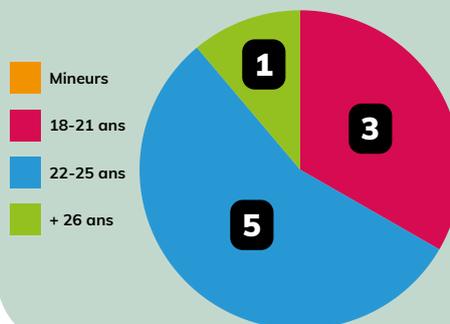
3 femmes



PAR NIVEAU

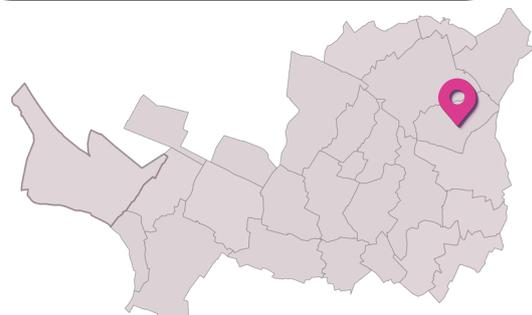


PAR ÂGE



RÉSULTATS

- 1 entrée en emploi
- 1 stage effectué



Saint-Brice-sous-Forêt

LES JEUNES

252 jeunes accompagnés dont 77 en 1er accueil

145 hommes



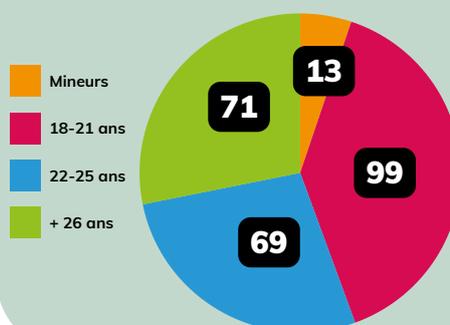
107 femmes



PAR NIVEAU



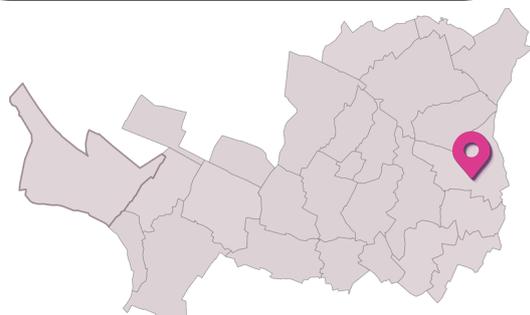
PAR ÂGE



RÉSULTATS



- 43 entrées en emploi
- 1 entrée en alternance
- 12 entrées en formation
- 3 stages effectués
- 5 rescolarisations



Saint-Gratien

LES JEUNES

274 jeunes accompagnés dont 109 en 1er accueil
et 34 issus de QPV

154 hommes



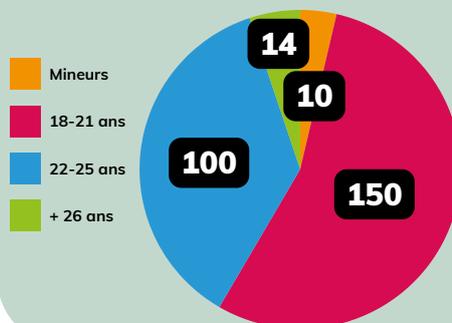
120 femmes



PAR NIVEAU



PAR ÂGE



RÉSULTATS

- 47 entrées en emploi
- 13 entrées en alternance
- 32 entrées en formation
- 13 stages effectués
- 16 rescolarisations



Saint-Prix

LES JEUNES

58 jeunes accompagnés dont 25 en 1er accueil

37 hommes



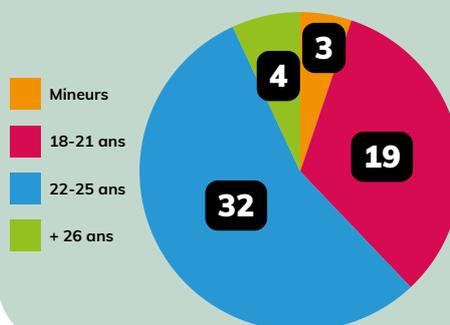
21 femmes



PAR NIVEAU



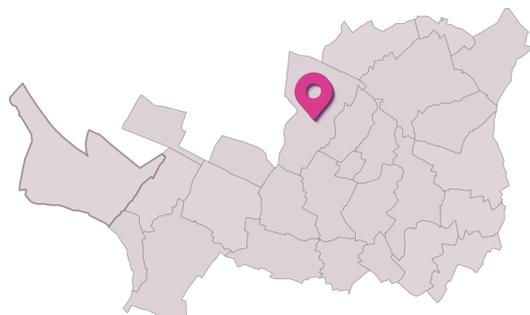
PAR ÂGE



RÉSULTATS



- 17 entrées en emploi
- 3 entrées en alternance
- 13 entrées en formation
- 2 stages effectués
- 8 rescolarisations



Sannois

LES JEUNES

328 jeunes accompagnés dont 138 en 1er accueil
et 75 issus de QPV

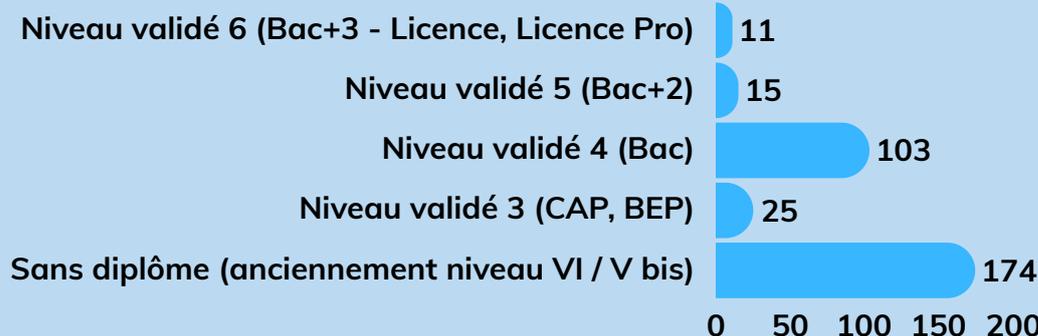
177 hommes



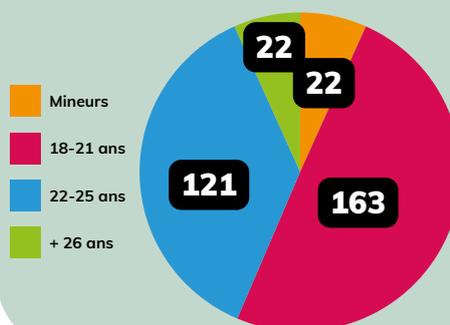
151 femmes



PAR NIVEAU



PAR ÂGE



RÉSULTATS



- 50 entrées en emploi
- 9 entrées en alternance
- 27 entrées en formation
- 18 stages effectués
- 11 rescolarisations



Soisy-sous-Montmorency

LES JEUNES

180 jeunes accompagnés dont 93 en 1er accueil
et 47 issus de QPV

100 hommes



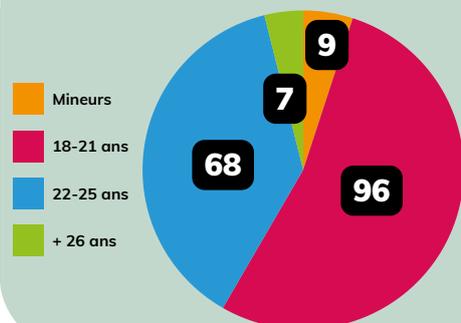
80 femmes



PAR NIVEAU



PAR ÂGE



RÉSULTATS



- 43 entrées en emploi
- 14 entrées en alternance
- 27 entrées en formation
- 13 stages effectués
- 6 rescolarisations



Evolution du nombre de jeunes accompagnés par ville

	2024	2023
Andilly	13	15
Beauchamp	126	110
Bouffémont	59	124
Cormeilles-en-Parisis	194	178
Deuil-la Barre	335	401
Domont	180	169
Eaubonne	225	263
Enghien-les-Bains	75	64
Ermont	320	410
Ezanville	163	95
Franconville-la-Garenne	633	659
Groslay	96	87
Herblay-sur-Seine	436	737
La Frette sur Seine	38	19

	2024	2023
Le Plessis-Bouchard	61	102
Margency	16	13
Moisselles	22	9
Montigny-lès-Cormeilles	520	464
Montlignon	10	11
Montmagny	354	393
Montmorency	250	222
Piscop	9	4
Saint-Brice-sous-Forêt	252	181
Saint-Gratien	274	241
Saint-Prix	58	69
Sannois	328	441
Soisy-sous-Montmorency	180	143

TOTAL

5 227

5 624





Mission Locale Vallée de Montmorency ÎLE-DE-FRANCE

**Siège : 100 rue Django Reinhardt -
95370 Montigny-lès-Cormeilles**

01 76 29 76 93

www.mlvm.asso.fr