Mission Locale
Vallée de Montmorency
ÎLE-DE-FRANCE

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022

SOMMAIRE

03 Edito

04 Préface

05 Equipe

06 Accompagnement

08 Résultats

10 Zoom sur les actions

12 Dispositifs

14 Aides

15 Accompagnements spécifiques

18 Chiffres par ville

48 Communication

49 Partenaires

EDITO

Dans un contexte de marché de l'emploi favorable et une période de baisse du suivi des jeunes en Mission Locale nationalement, nous avons maintenu le niveau de premier accueil et d'accompagnement des jeunes par notre structure.

Nous avons respecté les engagements que nous avions pris :

- Consolidation de l'organisation.
- Pérennisation des dispositifs.
- Mise en place de notre chantier d'insertion.
- Développement du contrat d'engagement jeune.

Notre stratégie du « aller vers » porte ses fruits, autant pour les jeunes que pour les partenaires. Cette démarche, historiquement menée par la structure, a pris une nouvelle dimension avec nos médiateurs, encadrés par Gilles Barba.

A travers notre stratégie d'implantation (siège, antennes et permanences) et sa mise en œuvre, la Mission Locale Vallée de Montmorency renforce chaque jour sa présence auprès des jeunes du territoire. Les équipes sont entièrement mobilisées pour aller vers les jeunes qui ne fréquentent pas ou peu la structure. Sophia Bouzidi et Max Rastocle pilotent le quotidien en gardant systématiquement la qualité du service rendu comme priorité.

Les conseillers informent, orientent et accompagnent notre public dans le développement de leur autonomie et dans leur insertion durable. Ils sont tous mobilisés, se forment continuellement à de nouveaux outils, de nouvelles réponses, rencontrent toujours de nouveaux partenaires, recherchent de nouvelles solutions pour le public. Leurs propositions nous permettent de faire évoluer notre offre de service.

La complémentarité de nos actions est essentielle, des partenaires comme les agglomérations Valparisis et Plaine Vallée sont primordiaux pour le développement d'actions de type : création d'entreprises. Pôle Emploi est un partenaire incontournable dans nos opérations « emploi » et les métiers en tension.
Ne négligeons pas les nombreuses associations, centres de formation, structures diverses qui maillent notre territoire et qui sont notre richesse.

La revalorisation des accords de branche, décidée par l'Union Nationale des Missions Locales, dont la revalorisation des salaires, reconnaît l'investissement de tous au service des jeunes.

Les salariés et les bénévoles portent l'âme de notre association. Ils la rendent riche et passionnante.

David POTREL,
Directeur de la Mission Locale Vallée de Montmorency et du Point Information Jeunesse de Franconville

PRÉFACE

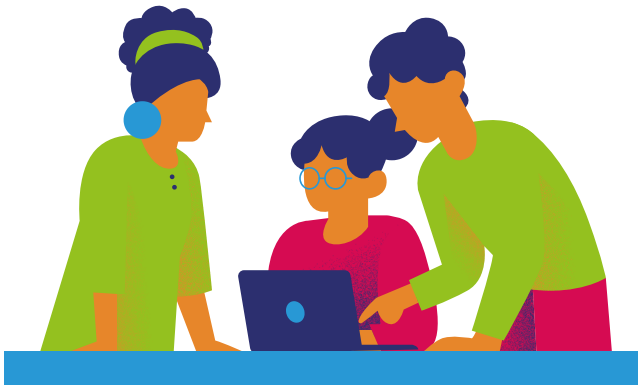
La Mission Locale Vallée de Montmorency s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans déscolarisés.

Elle couvre un vaste territoire, composé de 27 villes : Andilly, Beauchamp, Bouffémont, Cormeilles-en-Parisis, Deuil-la-Barre, Domont, Eaubonne, Enghien-les-Bains, Ermont, Ezanville, Franconville, Groslay, Herblay-sur-Seine, La Frette-sur-Seine, Le Plessis-Bouchard, Margency, Moisselles, Montigny-Lès-Cormeilles, Montlignon, Montmagny, Montmorency, Piscop, Saint-Brice-sous-Forêt, Saint-Gratien, Saint-Prix, Sannois, Soisy-sous-Montmorency.

Les jeunes sont accueillis sur 5 sites, situés à Bouffémont, Deuil-la-Barre, Franconville, Herblay-sur-Seine et Montigny-Lès-Cormeilles. Pour les autres villes du territoire, des permanences sont mises en place afin de se rapprocher au plus près du public.

L'équipe de la Mission Locale Vallée de Montmorency a différents objectifs :
Accueillir, informer et accompagner les jeunes dans la construction de leurs projets d'avenir.
Pour cela, différents axes de travail sont pris en compte : l'orientation professionnelle, l'accès à l'information, la santé, le logement, les droits, la citoyenneté responsable.

Elle peut d'ailleurs compter sur un grand nombre de partenaires travaillant dans des champs divers et complémentaires afin de tout mettre en œuvre pour faciliter l'accès des jeunes à l'emploi et à l'autonomie. Pour cela, il faut auparavant lever les principaux freins qui pourraient gêner leur insertion.
Trouver un emploi durable et une stabilité sociale pour chaque jeune, voilà l'objectif de l'équipe de la Mission Locale Vallée de Montmorency.

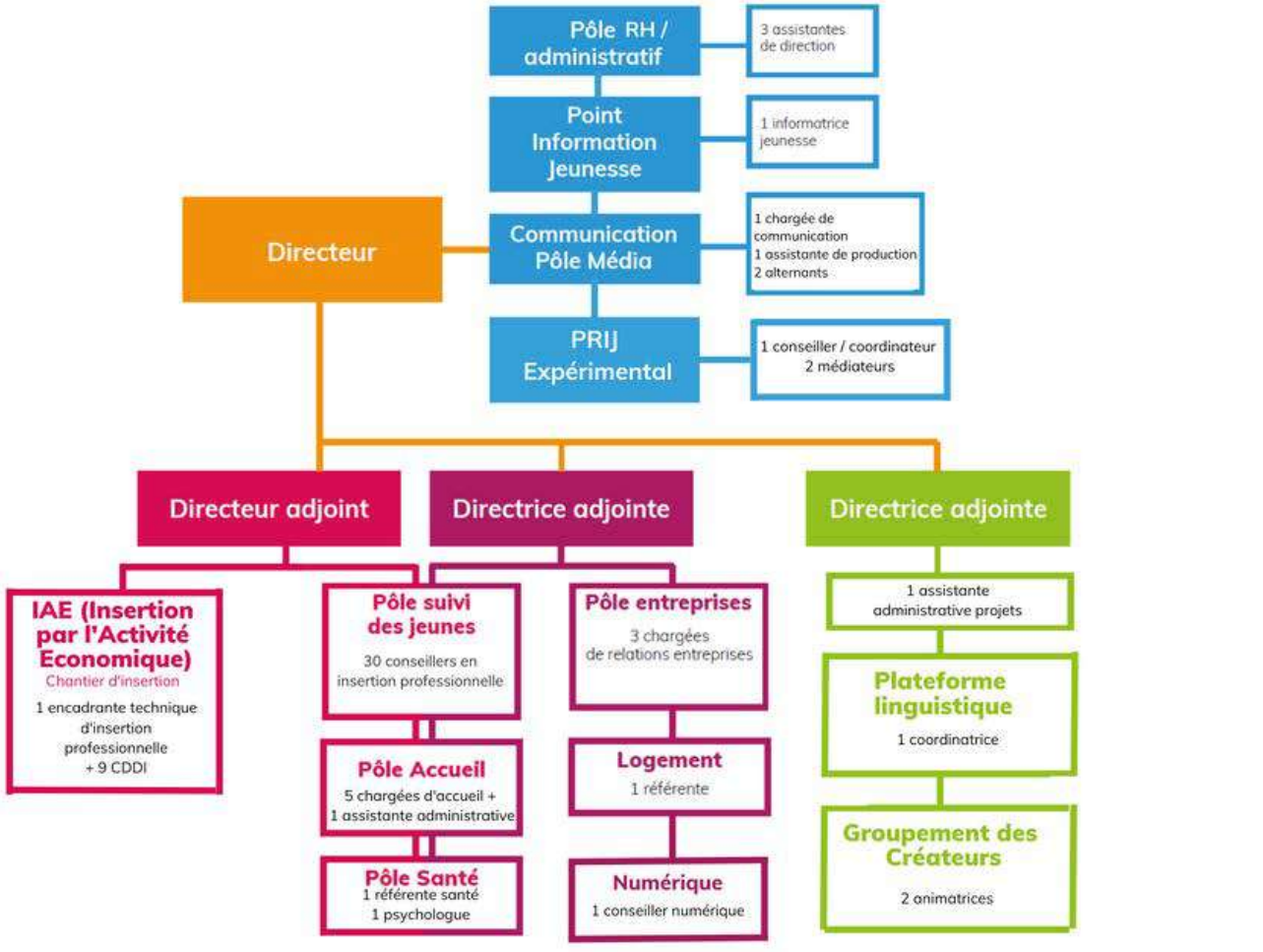


L'ÉQUIPE

Nombre de salariés : 72
Femmes : 55 dont 3 cadres
Hommes : 17 dont 2 cadres

Nombre d'ETP : 68.3
Nombre de CDD : 22
Nombre de CDI : 50
Nombre de CDDI : 9
Nombre d'apprentis : 2
Nombre de PEC : 2
Nombre de services civiques durant l'année 2022 : 10 dont 4 hommes et 6 femmes

ORGANIGRAMME MISSION LOCALE VALLEE DE MONTMORENCY



ACCOMPAGNEMENT

1er accueils

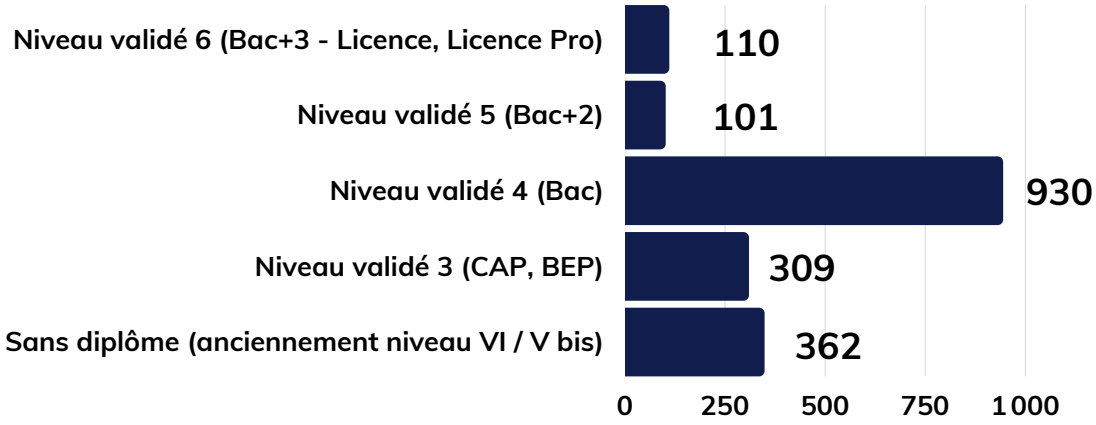
Nombre de 1er accueils : 1812 (2073 en 2021)

Répartition hommes / femmes

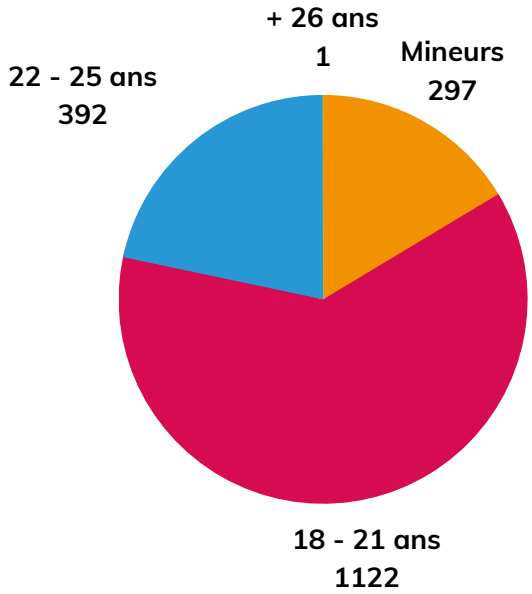
♂ 1 019

♀ 793

Par niveau



Par âge



QPV

241 (224 en 2021)

ACCOMPAGNEMENT

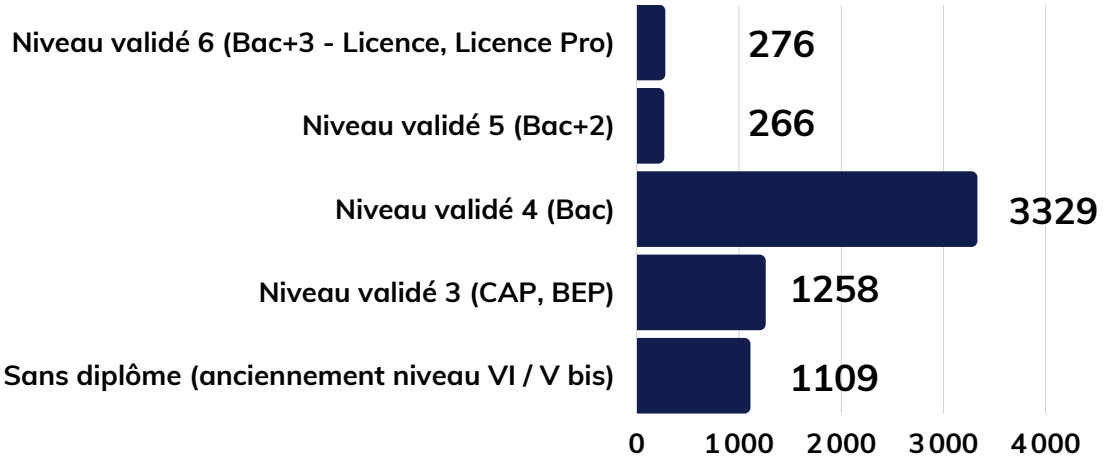
6 238 jeunes accompagnés dont 890 issus des quartiers prioritaires

Répartition hommes / femmes

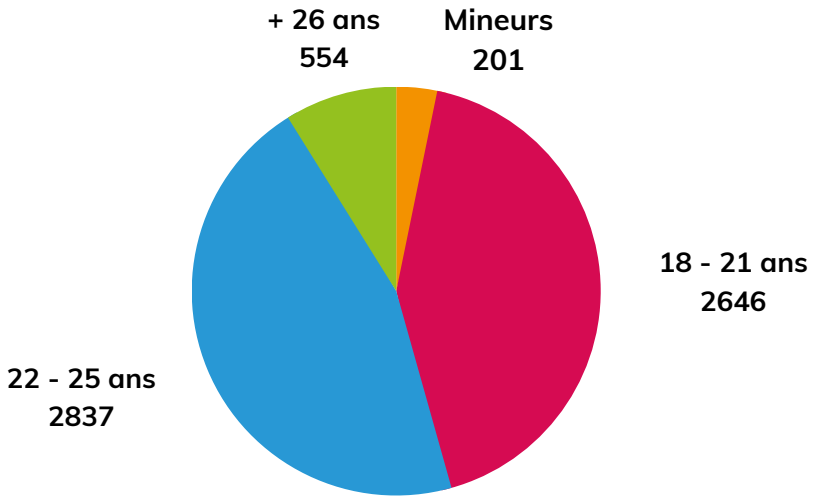
♂ 3468

♀ 2770

Par niveau



Par âge



QPV

890 (735 en 2021)

RESULTATS

2 155 entrées en emploi, alternance ou formation

1 320 entrées en emploi

dont **929 CDD** **371 CDI**

554 entrées en formation

281 entrées en alternance

dont **138 entrées en contrat d'apprentissage**

143 entrées en contrat de professionnalisation

317 stages effectués

107 reprises de scolarité

54 entrées en Service Civique

34 677 propositions de services

27 135 entretiens individuels

12 197 jeunes en contact

En savoir plus sur la Mission Locale Vallée de Montmorency

ZOOM SUR LES ACTIONS

Des mois sans action à la Mission Locale Vallée de Montmorency ? Ça n'existe pas ! Il s'y passe toujours quelque chose de différent : des actions emplois originales, des recrutements, des expositions, des sorties, des visites d'entreprises...

EMPLOI

- 4 jobdating multi-secteurs
- 7 sessions de recrutement
- 5 découvertes des métiers
- 6 forums
- 2 rallyes et visites d'entreprises

ALTERNANCE

Véritable tremplin pour les jeunes qui peuvent ainsi se former tout en étant déjà en entreprise

- 4 jobdating multi-secteurs
- 2 recrutements CFA + Employeurs
- 2 visites CFA et info coll

FORMATION

Pour exercer un métier, se former est essentiel, c'est pourquoi des actions sont organisées à destination des jeunes (renseignements et visites)

Photo : Forum des métiers et des formations à Bouffémont

Qu'elles soient en quartiers prioritaires ou non, nos actions sont destinées à ouvrir les perspectives des jeunes le plus largement possible concernant l'emploi, l'alternance ou la formation afin de les aider à avancer sur le chemin de l'autonomie.

ZOOM SUR LES ACTIONS

L'emploi, l'alternance et la formation sont essentiels pour l'accès à l'autonomie des jeunes, cependant, pour avoir toutes les clés en main, la Mission Locale propose également d'autres types d'actions qui permettent d'élargir le champ des possibles.

MOBILITÉ

Grâce à différents partenariats avec "Parcours le monde" ou encore "Eurotracks" et "Alliance CDG", des départs à l'étranger sont possibles pour les jeunes

Photo : Signature convention Eurotracks

CULTURE

Grâce au partenariat avec la Mission Vivre Ensemble, nous pouvons proposer des sorties culturelles de qualité aux jeunes.

Photo : exposition Frida Kahlo, Paris

CHANTIER D'INSERTION

- 7 boutiques éphémères
- Présence sur les marchés et évènements des villes

Photo : boutique éphémère Eaubonne

Pour connaître toutes les actions durant l'année, n'hésitez pas à suivre la Mission Locale sur les réseaux sociaux : Instagram, Facebook ou LinkedIn et sur le site internet : www.mlvm.asso.fr

DISPOSITIFS

Contrat d'Engagement Jeune

Le CEJ s'adresse sous certaines conditions aux jeunes de 16 à 25 ans (et moins de 30 ans reconnus handicapés). Ce contrat peut se traduire notamment par des stages, des formations et un service civique. Le but est d'accéder à un emploi durable. Le bénéficiaire s'engage notamment à participer activement à l'ensemble des actions prévues et à être assidu et reçoit une aide financière s'il tient ses engagements.

1087 jeunes ont intégré le dispositif

**NEET = ni en emploi, ni en formation, ni en études*

Garantie Jeunes

Droit destiné aux jeunes NEET* pour favoriser leur insertion dans l'emploi. L'accompagnement se fait en collectif et individuel.
Ce dispositif a pris fin le 1er mars 2022.

144 jeunes intégrés

Parrainage

De nombreux bénévoles, actifs ou à la retraite, s'engagent à nos côtés pour accompagner les jeunes toute l'année de façon individuelle et collective. Ils les préparent aux entretiens, les aident à prendre confiance en eux, à prendre la parole en public, à préparer le permis de conduire...

179 jeunes parrainés / Une quarantaine de parrains et marraines

DISPOSITIFS

Chantier d'insertion

Il a plusieurs missions : collecter, trier et vendre des vêtements et accessoires de seconde main lors de boutiques éphémères et dans les marchés.
Les jeunes recrutés en CDDI* sont accompagnés dans la construction de leur projet professionnel et sont acteurs de chaque action réalisée : de la collecte jusqu'à la vente ainsi que pour promouvoir le chantier.

16 salariés / 9 CDDI signés

**CDDI = Contrat à Durée Déterminée d'Insertion*

Groupement des créateurs

Destiné aux jeunes qui ont envie de créer une entreprise, une association, un évènement, leur propre emploi...
Le dispositif est composé de deux phases :

- sensibilisation : parler de son projet, présenter la démarche, clarifier ses intentions et motivation.
- émergence : mieux se connaître, définir son idée, découvrir l'environnement de son projet, construire l'adéquation entre soi, son projet et l'environnement.

75 jeunes accompagnés en émergence
113 jeunes ont suivi un atelier de sensibilisation

Plateforme d'orientation linguistique

Animée par une coordinatrice, elle a pour rôle d'accueillir et d'orienter les publics cherchant des cours de français. La coordinatrice évalue leurs compétences, établit des préconisations et contribue au suivi du parcours.

Une veille sur l'évolution de l'offre et les besoins dans le champ de l'apprentissage du français est également effectuée.

135 personnes accueillies

AIDES

FAJ

Le Fond d'Aide aux Jeunes vise à favoriser l'insertion sociale ou professionnelle d'un jeune ayant besoin d'un soutien ponctuel ou régulier dans les domaines du logement, de la santé, du transport, etc.

Il en existe deux types :

- FAJ d'urgence

Nombre de bénéficiaires : 242
Montant : 16 139,98€

- FAJ classique

EVA

Entrée dans la Vie Active est une aide visant à soutenir les jeunes Valdoisiens dans l'accès à l'emploi en levant les freins qu'ils rencontrent durant leur parcours. Elle consiste en :

- Une aide au permis de conduire
- Une aide à la formation
- Une aide à la création d'activité
- Une aide au logement

Le montant de l'aide accordée est de 1 500 € maximum

Nombre de bénéficiaires : 7
Montant : 10 320 €

Logement

Les jeunes en grande précarité sans domicile sont accompagnés par une référente aux aides sociales et à l' hébergement qui les renseigne sur leurs droits et les aide dans leur démarches d'accès à un logement d'urgence (chambres, 115, foyers, etc.) et les accompagne dans leur insertion.
Elle les oriente également vers d'autres organismes adaptés en fonction des problématiques annexes qu'ils pourraient rencontrer : CPAM, préfecture, restos du cœur, secours populaire, etc.

14 jeunes ont pu bénéficier d'un hébergement dans le cadre du Fond d'Aide aux Jeunes

Point Santé

Lieu d'écoute, de parole et premier relais vers un professionnel de la santé psychique. Il sert notamment à :

- Connaître ses droits
- Être accompagné dans la constitution de la demande de Couverture Maladie Universelle
- Faire le point sur sa santé en bénéficiant d'un Bilan Santé Gratuit
- Adapter sa recherche d'emploi à son état de santé et être aidé dans les démarches liées au handicap.

Nombre de jeunes reçus : 1669
Nombre d'entretiens : 2215
Jeunes en situation de handicap suivis : 111
Jeunes repérés en souffrance psychiques : 89 pour 162 entretiens

ACCOMPAGNEMENTS SPÉCIFIQUES

Obligation de formation

Elle permet de repérer et d'amener vers un parcours d'accompagnement et de formation les jeunes en risque d'exclusion. Est concerné tout mineur de 16 à 18 ans en situation de décrochage du système scolaire, diplômé ou non et qui n'est ni en emploi ni en éducation ni en formation.
2 conseillères en sont les référentes à plein temps.

261 jeunes accompagnés dans le cadre de l'obligation de formation

Jeunes Diplômés

Ce dispositif d'accompagnement individuel et collectif, avec une conseillère spécialisée dans le bilan de compétences, est destiné aux jeunes diplômés de BAC+2 à BAC+5 âgés de moins de 25 ans.
Des ateliers hebdomadaires leur sont proposés.

228 jeunes ont intégré le dispositif

Chemin vers le projet pro

Il permet d'accompagner les jeunes dans la construction et la confirmation de leur projet professionnel. Il aide à la prise de conscience des aptitudes, de la personnalité, des intérêts et de la motivation de chaque jeune.
Tous les mois, les jeunes travaillent durant une semaine sur ce qui les motive, leurs compétences et les métiers qui les intéressent.

69 jeunes suivis en CPP

Mobilité

La mobilité internationale est une étape structurante dans un parcours qui favorise l'insertion, en particulier pour des jeunes avec moins d'opportunités. Que ce soit pour un emploi, un stage ou du volontariat, une expérience à l'étranger est toujours source d'apprentissages personnels, culturels, professionnels, linguistiques et techniques.

... départs (+ destinations)

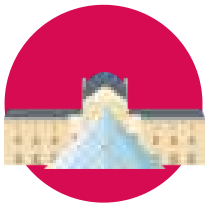
POINT INFORMATION JEUNESSE

Le PIJ est un espace ouvert aux jeunes de 15 à 30 ans permettant de bénéficier de tous les renseignements nécessaires à leurs recherches d'orientation, de formation et d'emploi, de manière anonyme.

LES MISSIONS DU CONSEILLER

- Répondre et informer les jeunes
- Mettre à disposition un espace de travail
- Accompagner individuellement
- Renseigner sur les droits
- Sensibiliser à la culture et aux médias

QUELQUES ACTIONS



- Plus d'une dizaine de sorties culturelles (Louvre, Versailles, Cité des sciences, Musée du Quai Branly, Philharmonie, etc.)
- Projet atelier créatif avec le Palais de Tokyo
- Ateliers et actions hors les murs (CV, Parcouréo, ParcoursSup, semaine de l'orientation, etc.)

THÈMES DES ACCOMPAGNEMENTS

1 Emploi
489

2 Orientation/ scolarité/ formation
128

3 Autres (administratif)
287

4 Santé, droits
32

2003 jeunes accueillis

161 jeunes sont venus uniquement pour les sorties culturelles

1067 jeunes sont venus bénéficier des ateliers

TRANCHES D'ÂGES DES USAGERS

Mineurs **595**

18/24 ans **936**

25 / 30 ans et + **472**

CONSEILLER NUMÉRIQUE

Le dispositif Conseiller Numérique France Service vise à aider les personnes en situation d'illectronisme à utiliser les outils numériques.

LES MISSIONS DU CONSEILLER

- Répondre et informer l'usager
- Présenter les services et dispositifs disponibles
- Accompagner individuellement
- Animer des ateliers thématiques
- Rediriger vers les autres structures

QUELQUES CHIFFRES

- 330 nouveaux usagers accompagnés
- 356 accompagnements au total
- 80 ateliers réalisés

THÈMES DES ACCOMPAGNEMENTS

1. Emploi, formation **19,8%**
2. Courriels **19,6%**
3. Gestion des contenus numériques **17,9%**
4. Démarches en ligne **15,4%**
5. Navigation internet **13,7%**
6. Bureautique **8,6%**

TRANCHES D'ÂGES DES USAGERS

16/18 ans **14%**

18/35 ans **84%**

Chiffres ville par ville

ANDILLY

14 jeunes accompagnés dont 4 en 1er accueil

Répartition hommes / femmes ♂ 6 ♀ 8

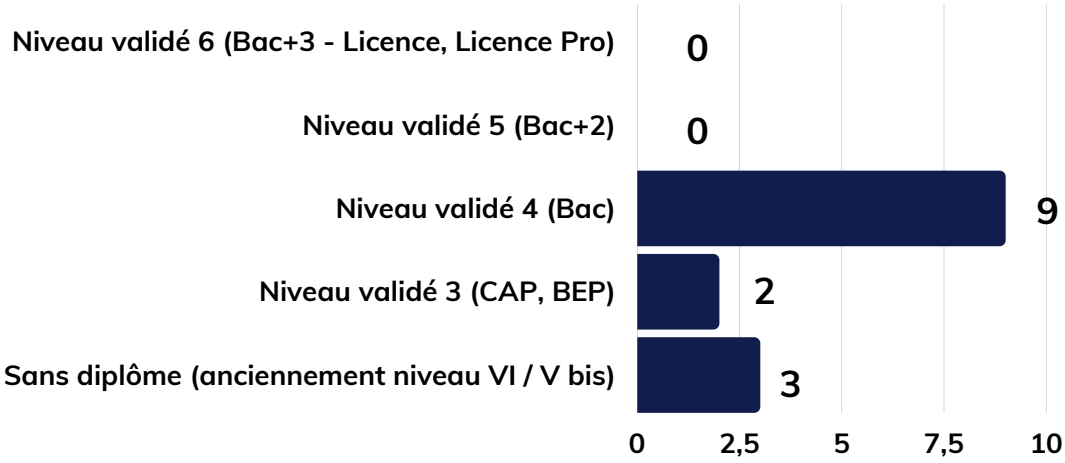
5 entrées en emploi

4 entrées en formation

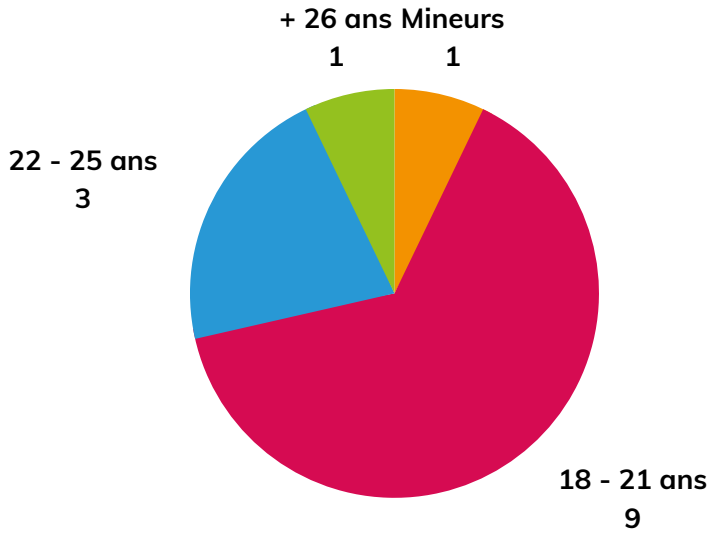
1 entrée en alternance

0 scolarisation

Par niveau



Par âge



BEAUCHAMP

176 jeunes accompagnés dont 47 en 1er accueil

Répartition hommes / femmes ♂ 105 ♀ 71

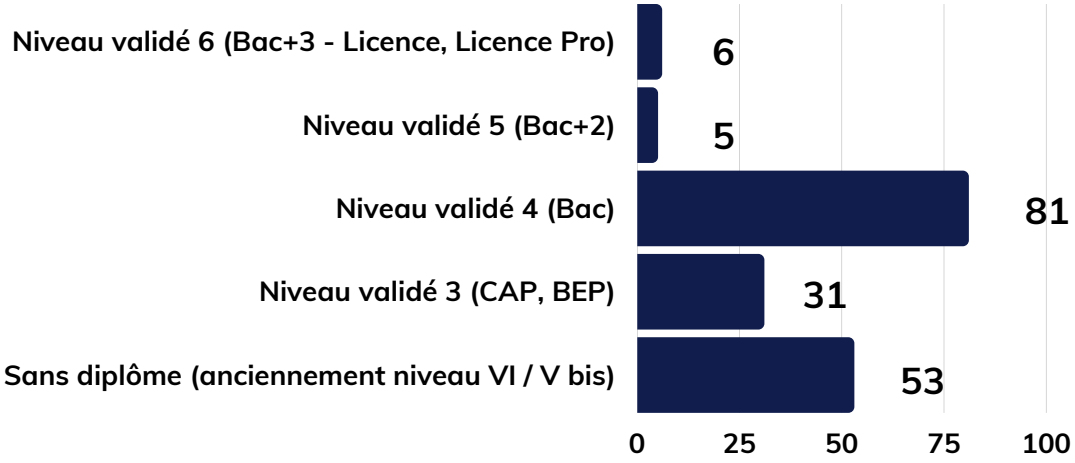
16 entrées en emploi

7 entrées en formation

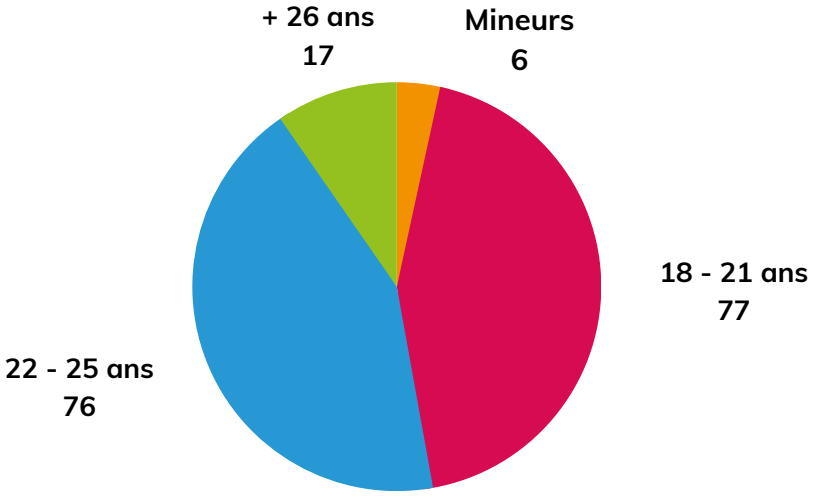
7 entrées en alternance

2 scolarisations

Par niveau



Par âge



BOUFFÉMONT

61 jeunes accompagnés dont 29 en 1er accueil

Répartition hommes / femmes ♂ 41 ♀ 20

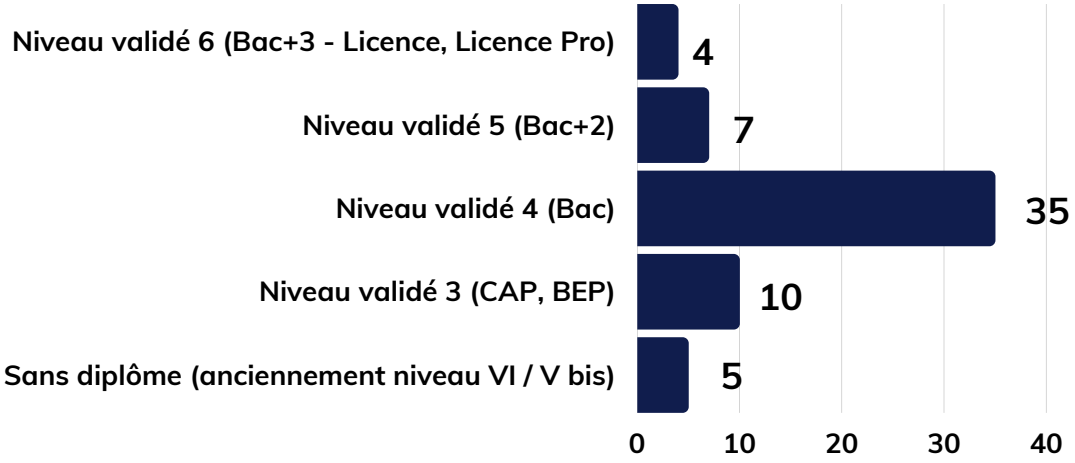
8 entrées en emploi

11 entrées en formation

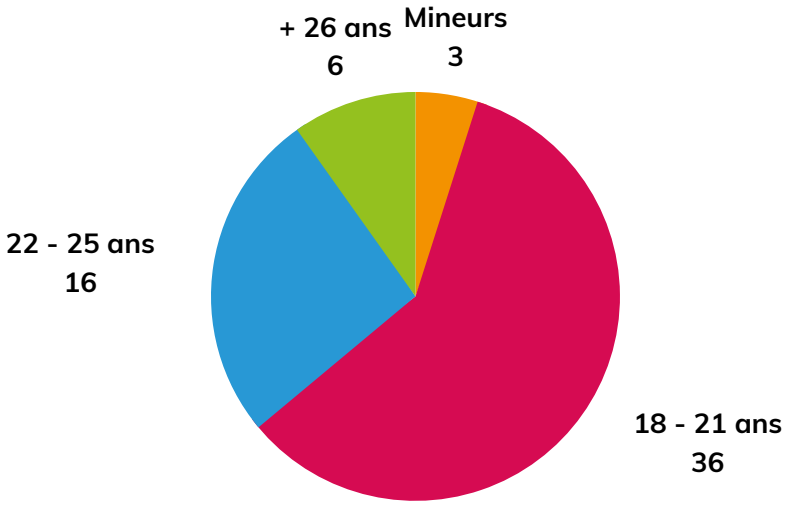
3 entrées en alternance

2 scolarisations

Par niveau



Par âge



CORMEILLES-EN-PARISIS

433 jeunes accompagnés dont 79 en 1er accueil

Répartition hommes / femmes ♂ 225 ♀ 208

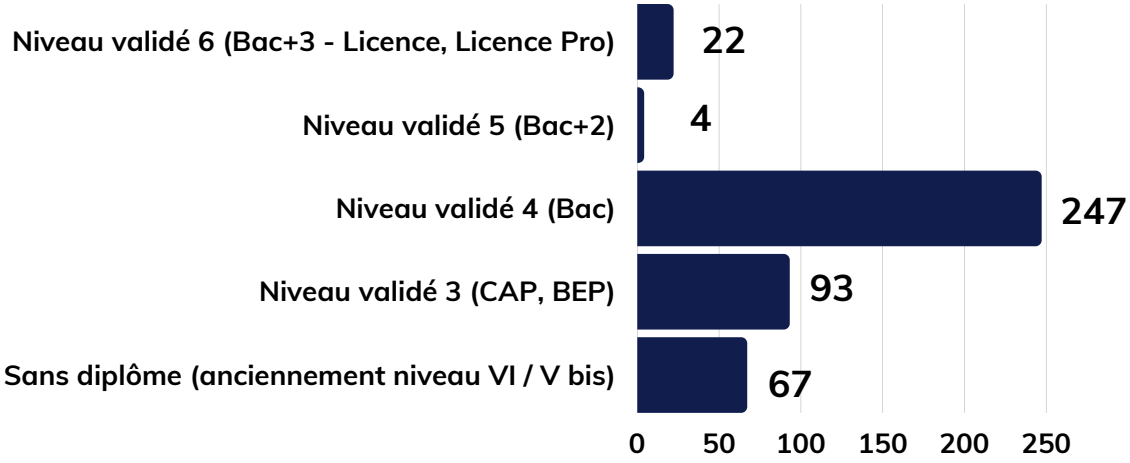
49 entrées en emploi

24 entrées en formation

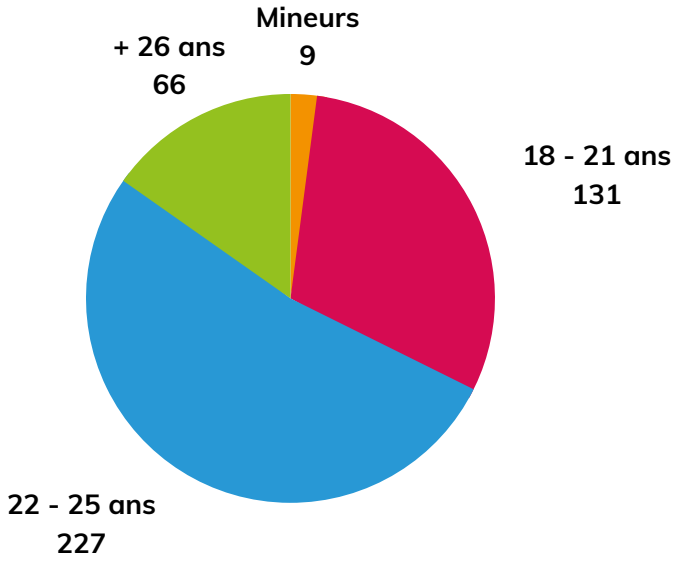
13 entrées en alternance

3 scolarisations

Par niveau



Par âge



DEUIL-LA-BARRE

319 jeunes accompagnés dont 128 en 1er accueil

Répartition hommes / femmes ♂ 192 ♀ 127

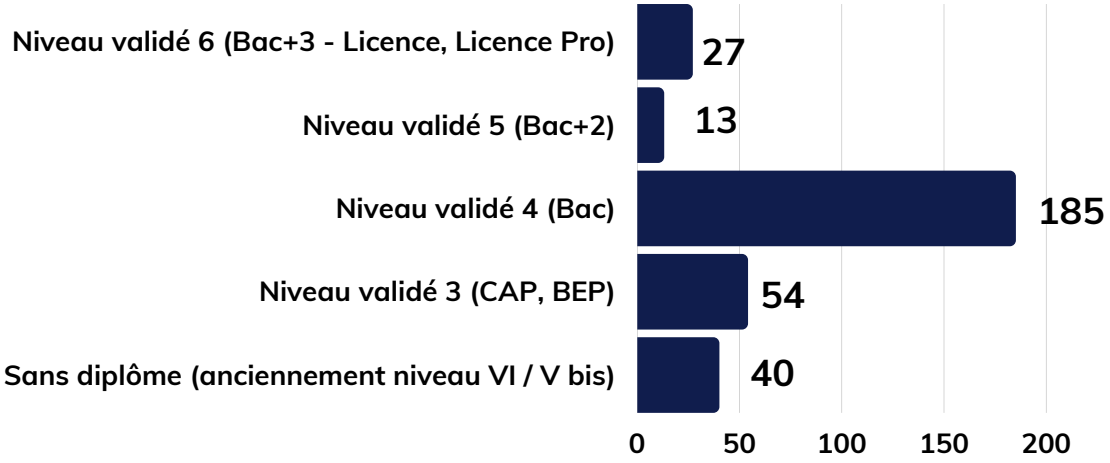
86 entrées en emploi

32 entrées en formation

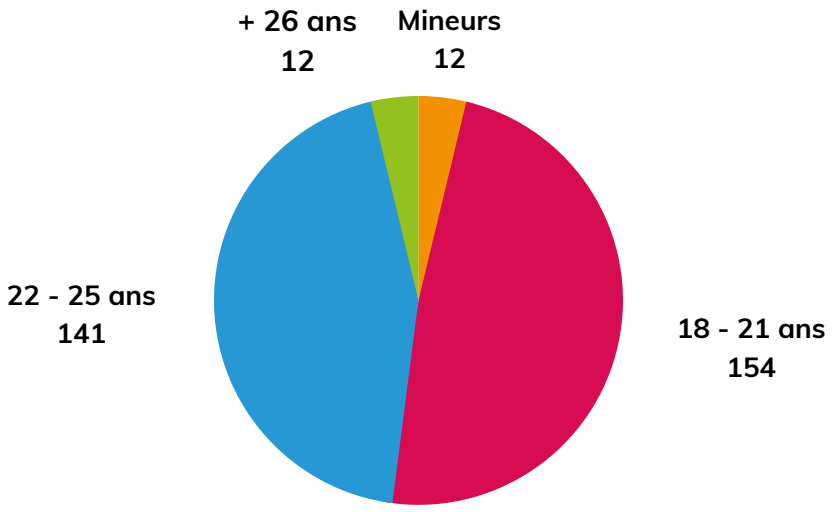
12 entrées en alternance

9 scolarisations

Par niveau



Par âge



DOMONT

224 jeunes accompagnés dont 77 en 1er accueil

Répartition hommes / femmes ♂ 138 ♀ 86

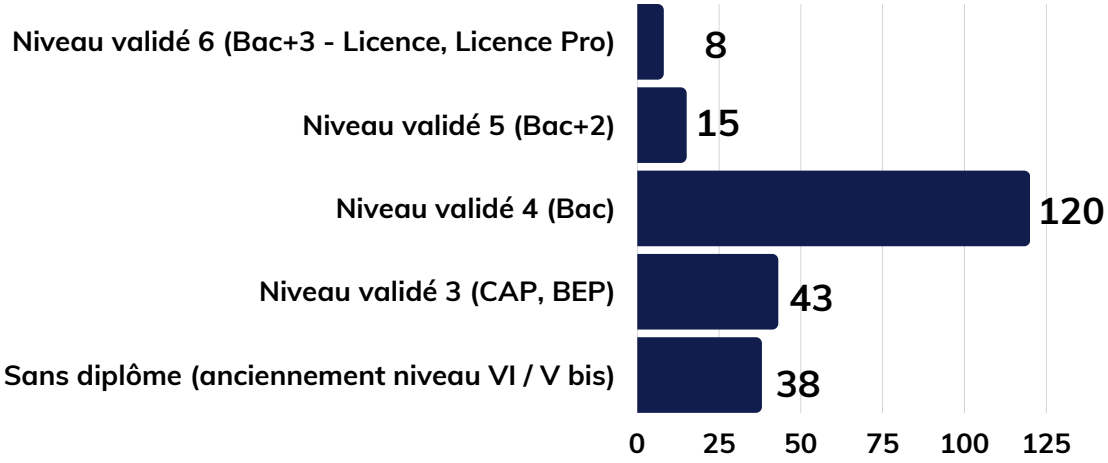
71 entrées en emploi

18 entrées en formation

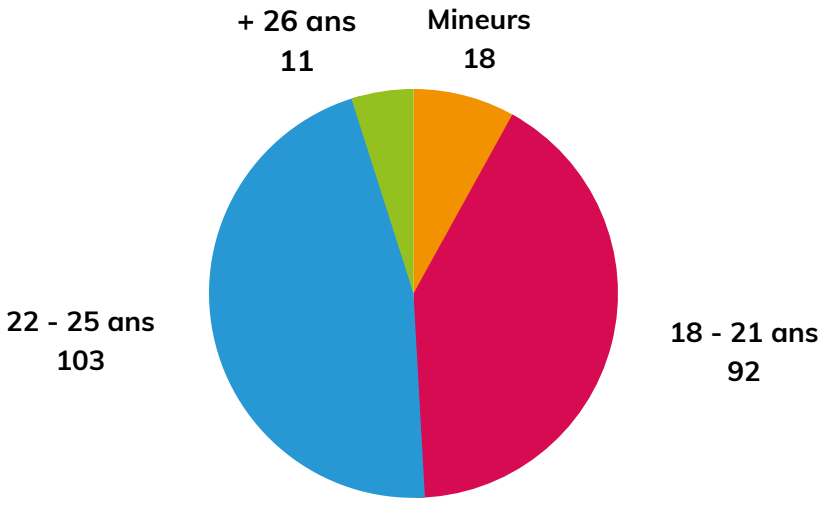
16 entrées en alternance

5 scolarisations

Par niveau



Par âge



EAUBONNE

304 jeunes accompagnés dont 92 en 1er accueil

Répartition hommes / femmes ♂ 175 ♀ 129

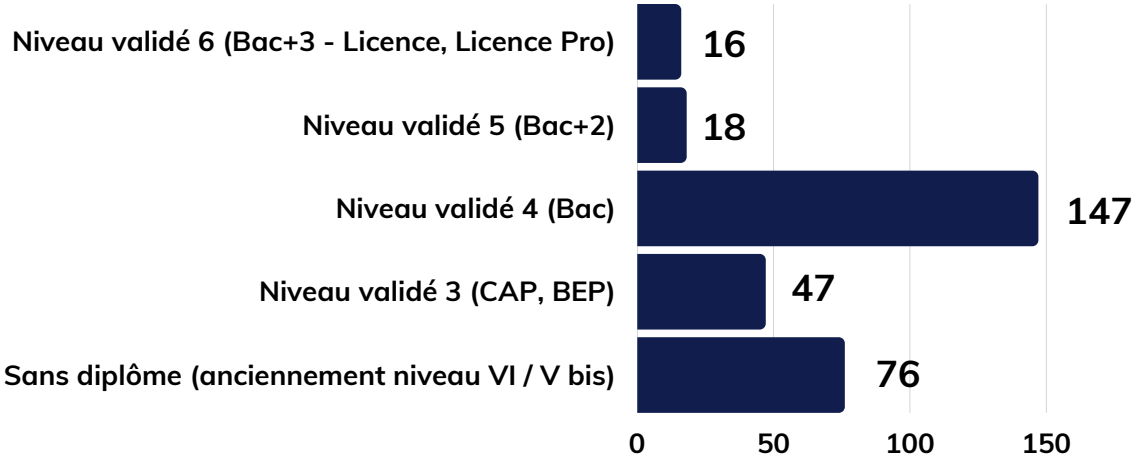
95 entrées en emploi

20 entrées en formation

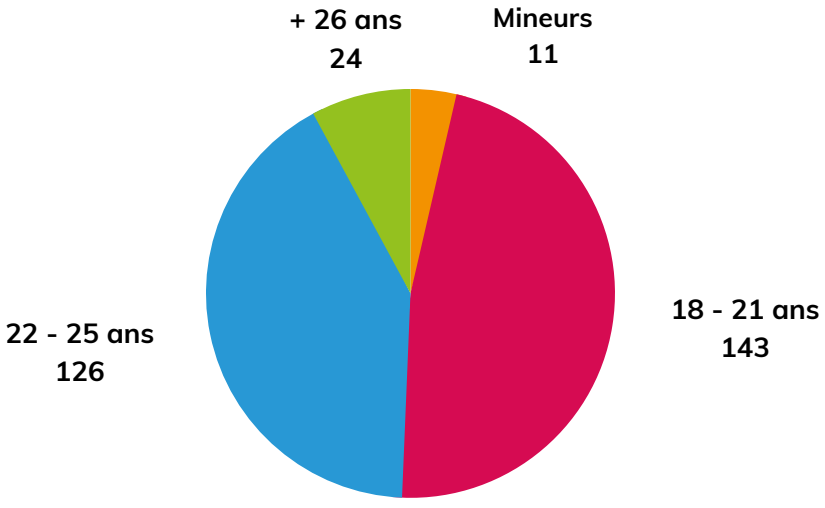
17 entrées en alternance

4 scolarisations

Par niveau



Par âge



ENGHIEN-LES-BAINS

64 jeunes accompagnés dont 33 en 1er accueil

Répartition hommes / femmes ♂ 37 ♀ 27

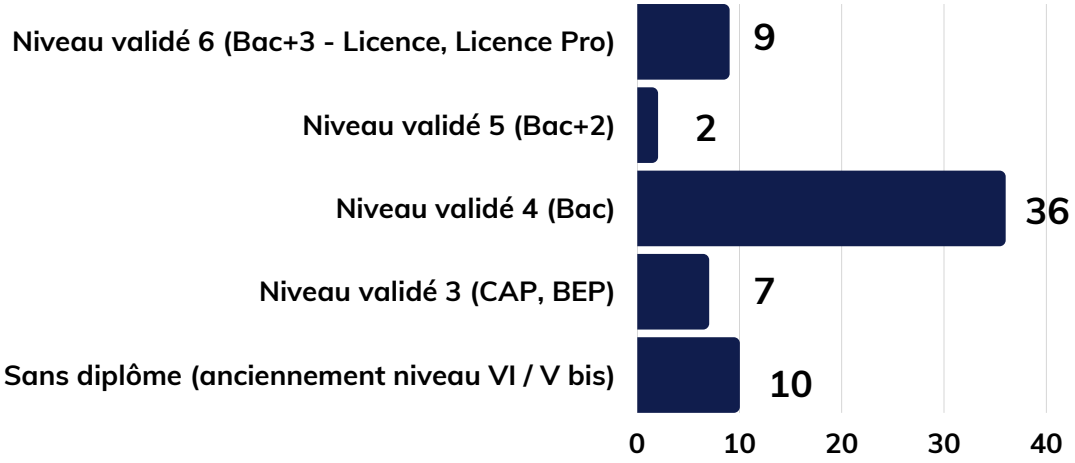
14 entrées en emploi

1 entrée en formation

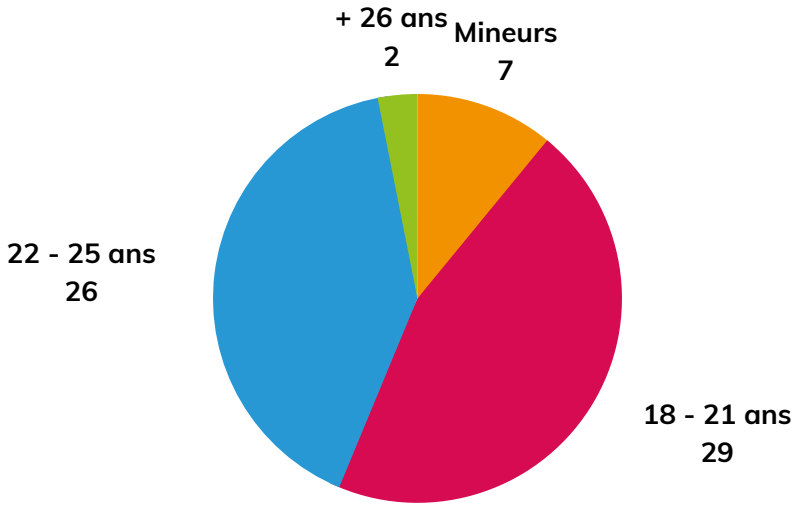
8 entrées en alternance

3 scolarisations

Par niveau



Par âge



ERMONT

381 jeunes accompagnés dont 108 en 1er accueil et 58 issus de QPV

Répartition hommes / femmes ♂ 196 ♀ 185

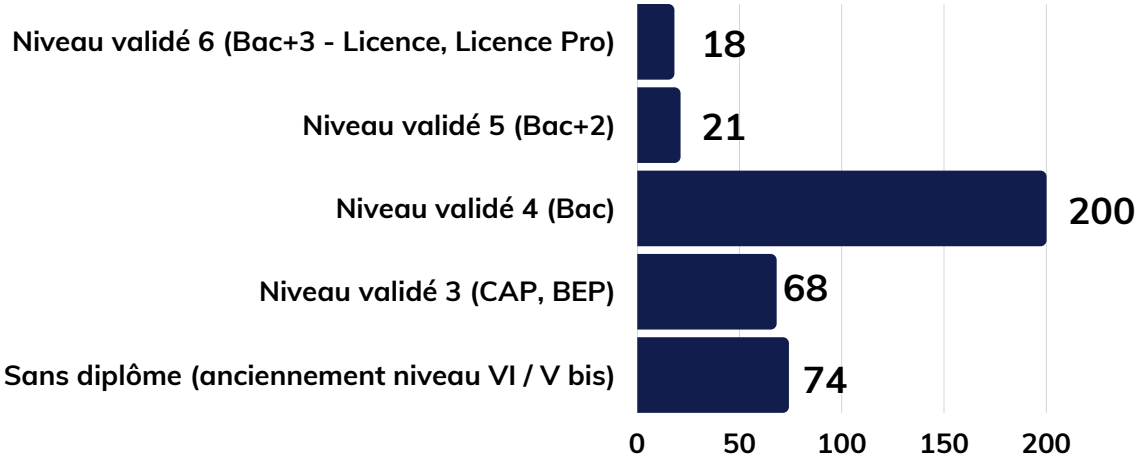
118 entrées en emploi

50 entrées en formation

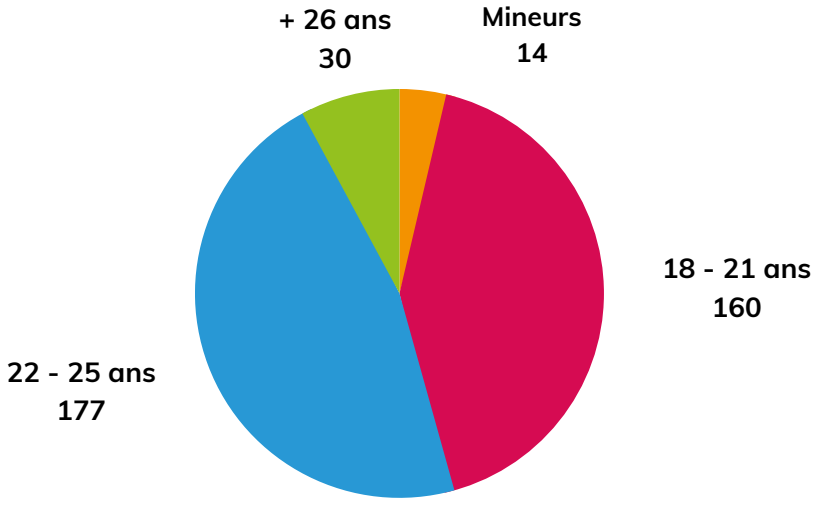
23 entrées en alternance

8 scolarisations

Par niveau



Par âge



EZANVILLE

83 jeunes accompagnés dont 33 en 1er accueil

Répartition hommes / femmes ♂ 51 ♀ 32

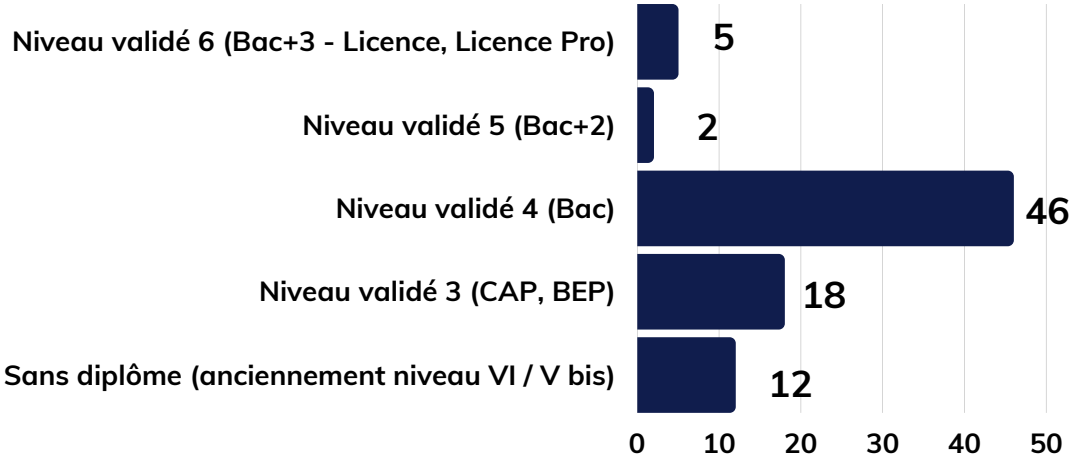
21 entrées en emploi

7 entrées en formation

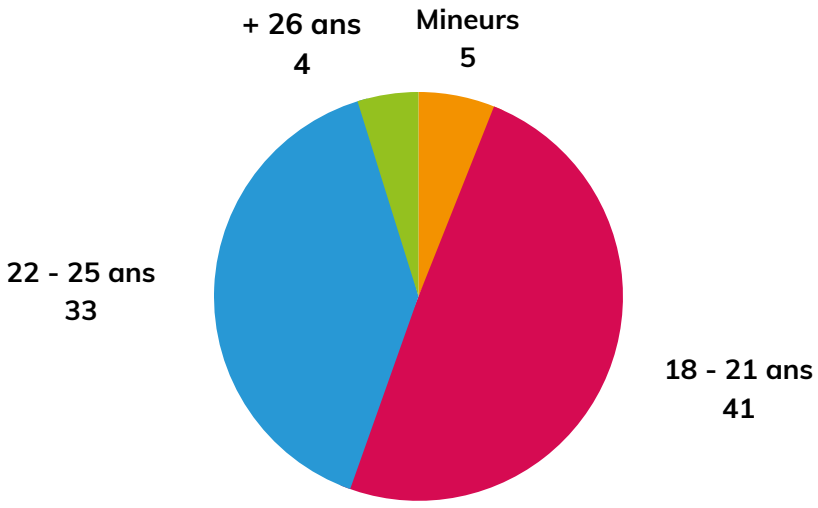
4 entrées en alternance

3 scolarisations

Par niveau



Par âge



FRANCONVILLE

911 jeunes accompagnés dont 199 en 1er accueil et 241 issus de QPV

Répartition hommes / femmes ♂ 486 ♀ 425

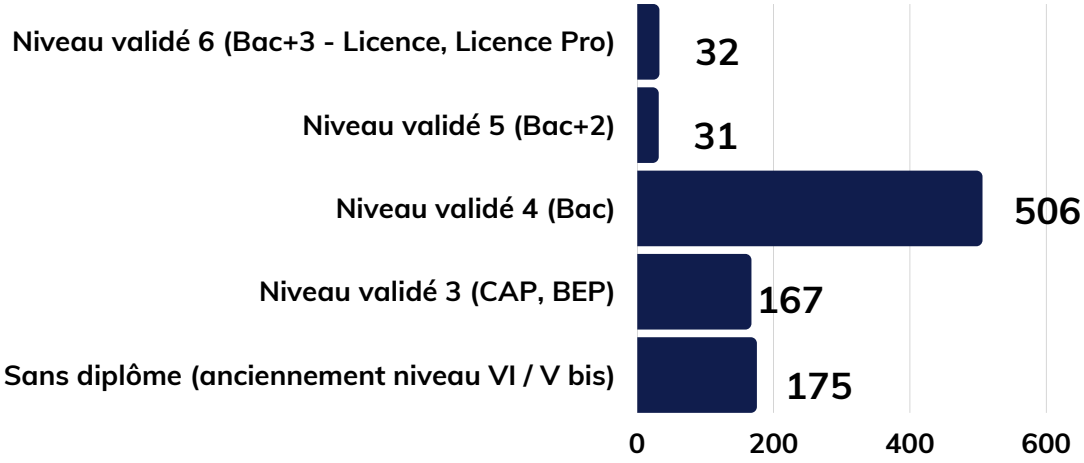
124 entrées en emploi

62 entrées en formation

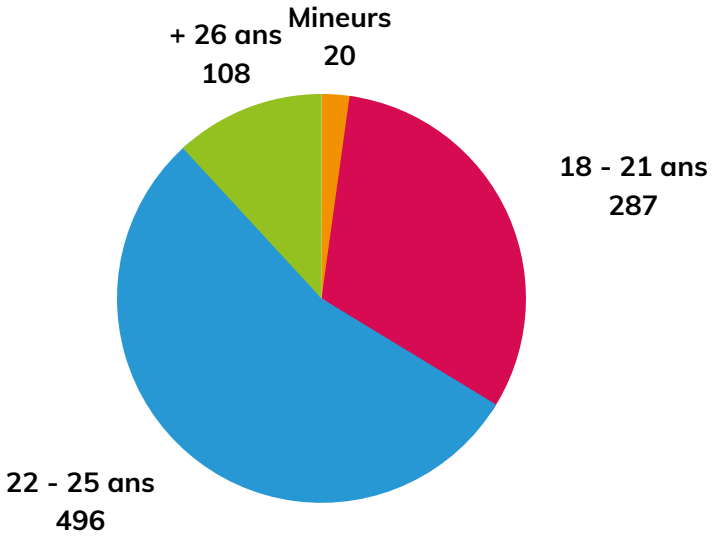
26 entrées en alternance

5 scolarisations

Par niveau



Par âge



GROSLAY

106 jeunes accompagnés dont 36 en 1er accueil

Répartition hommes / femmes ♂ 58 ♀ 48

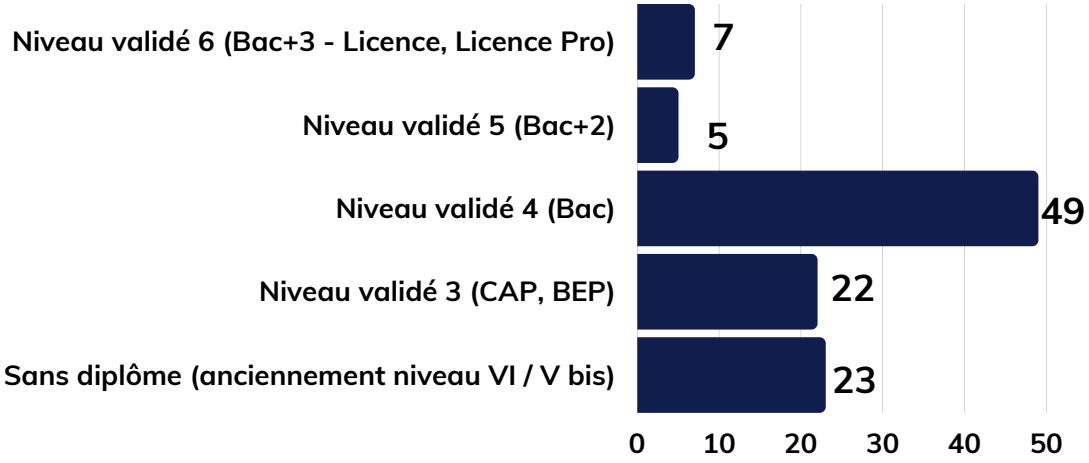
35 entrées en emploi

11 entrées en formation

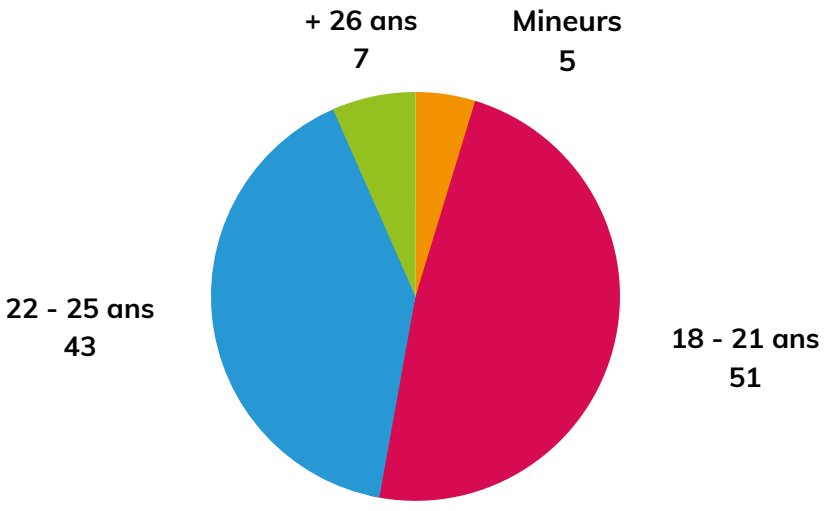
9 entrées en alternance

3 scolarisations

Par niveau



Par âge



HERBLAY-SUR-SEINE

467 jeunes accompagnés dont 162 en 1er accueil et 44 issus de QPV

Répartition hommes / femmes ♂ 257 ♀ 210

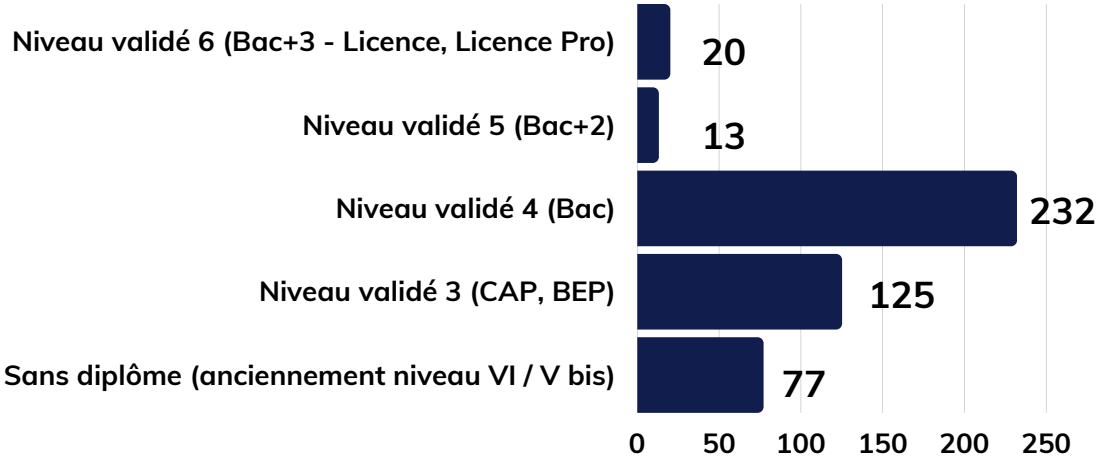
95 entrées en emploi

27 entrées en formation

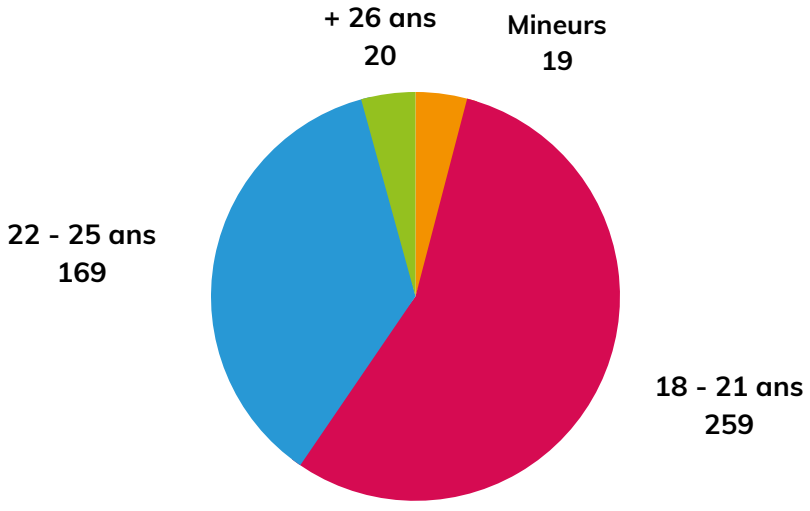
16 entrées en alternance

9 scolarisations

Par niveau



Par âge



LA FRETTE-SUR-SEINE

46 jeunes accompagnés dont 7 en 1er accueil

Répartition hommes / femmes ♂ 22 ♀ 24

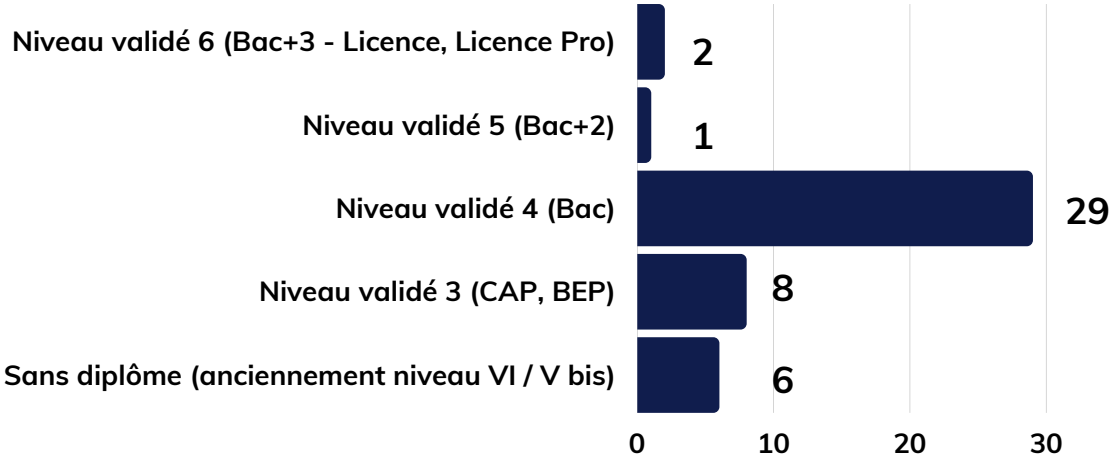
6 entrées en emploi

1 entrée en formation

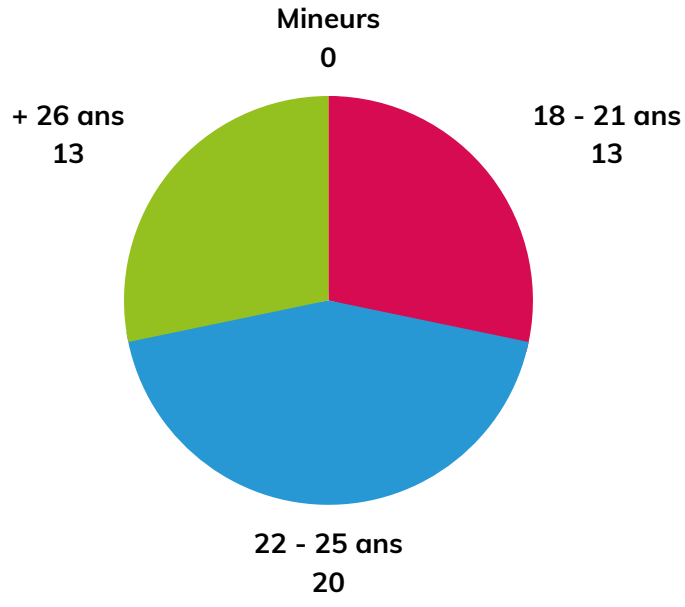
1 entrée en alternance

2 scolarisations

Par niveau



Par âge



LE PLESSIS-BOUCHARD

63 jeunes accompagnés dont 18 en 1er accueil

Répartition hommes / femmes ♂ 31 ♀ 32

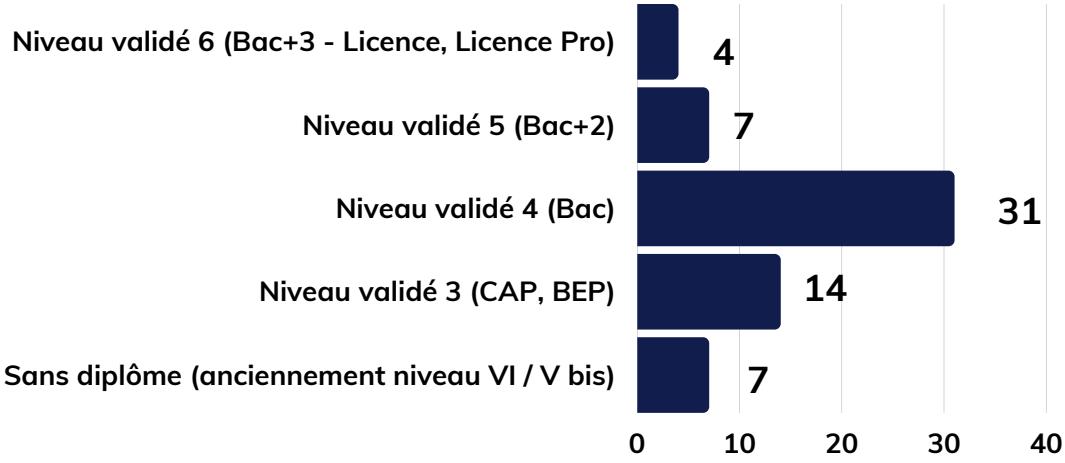
13 entrées en emploi

1 entrée en formation

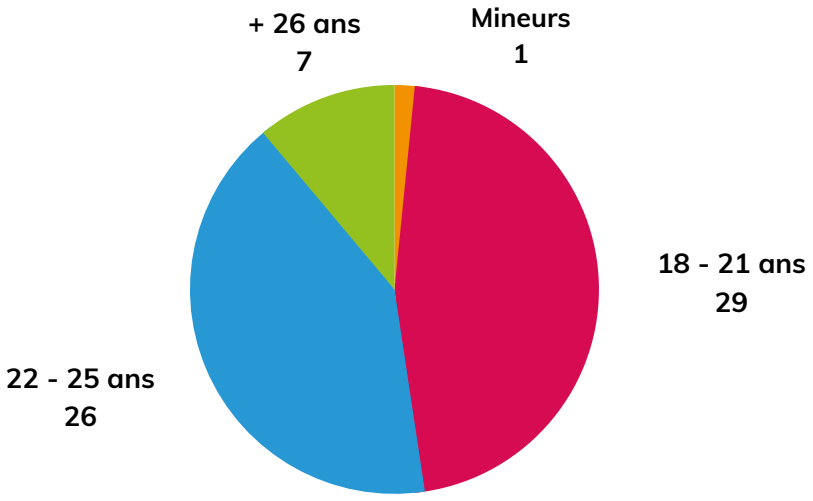
1 entrée en alternance

2 scolarisations

Par niveau



Par âge



MARGENCY

16 jeunes accompagnés dont 5 en 1er accueil

Répartition hommes / femmes ♂ 10 ♀ 6

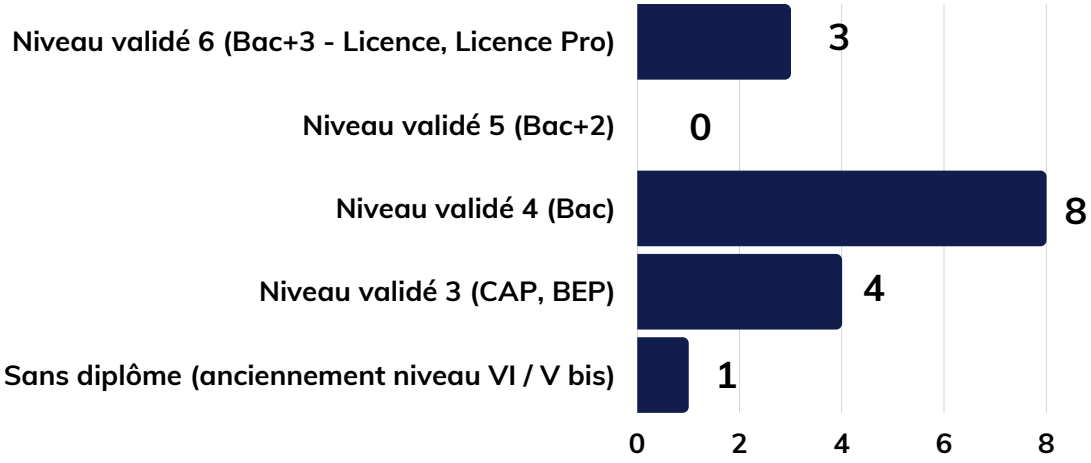
7 entrées en emploi

2 entrées en formation

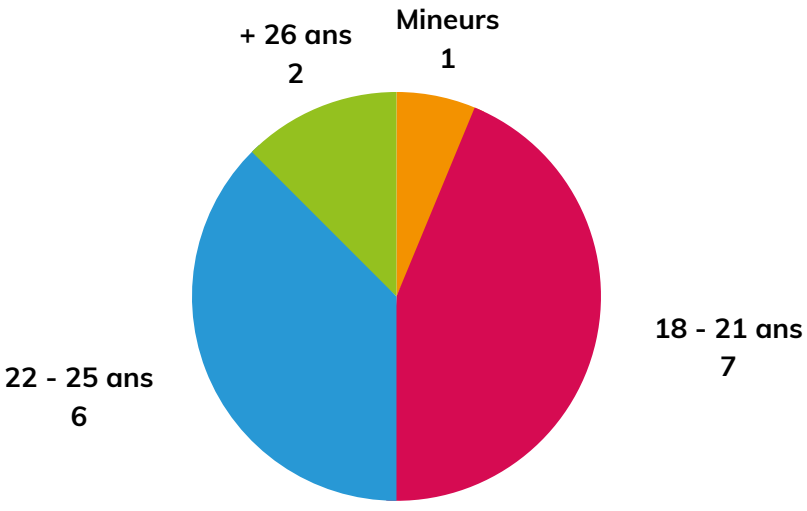
4 entrées en alternance

1 scolarisation

Par niveau



Par âge



MOISSELLES

8 jeunes accompagnés dont 4 en 1er accueil

Répartition hommes / femmes ♂ 6 ♀ 2

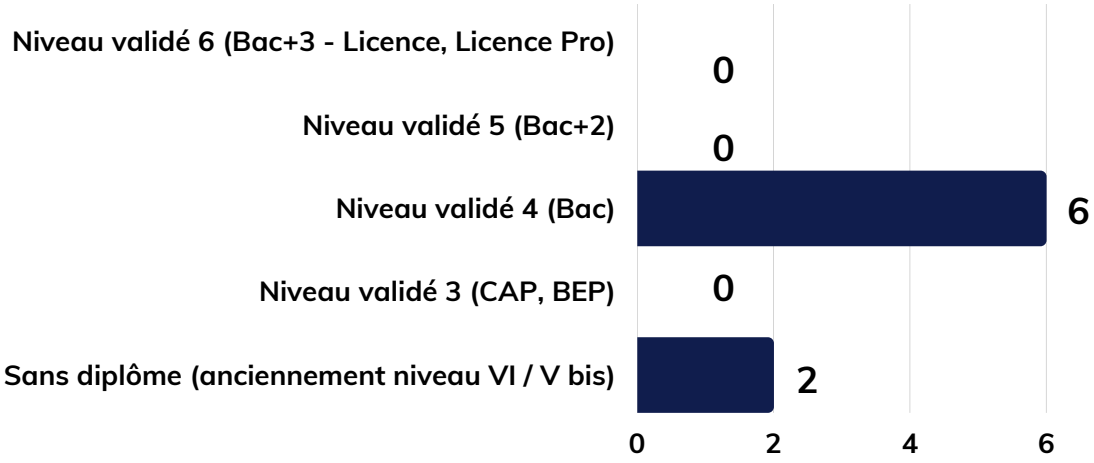
1 entrée en emploi

0 entrée en formation

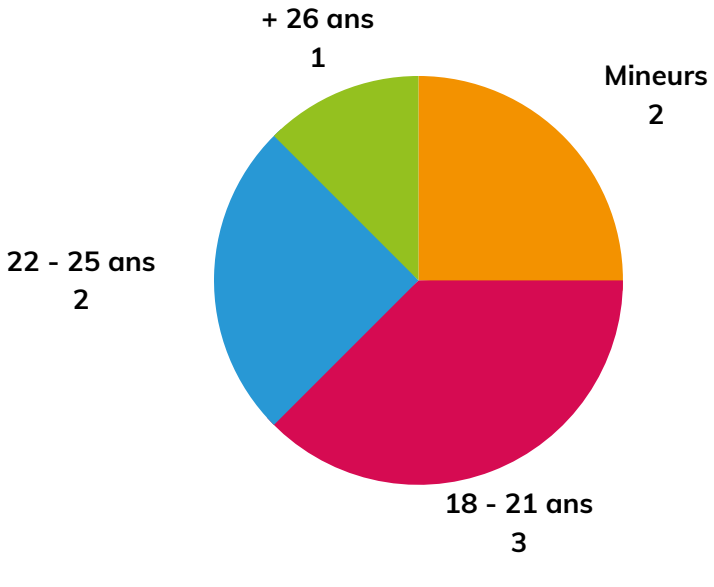
1 entrée en alternance

0 scolarisation

Par niveau



Par âge



MONTIGNY-LÈS-CORMEILLES

704 jeunes accompagnés dont 167 en 1er accueil et 160 issus de QPV

Répartition hommes / femmes ♂ 401 ♀303

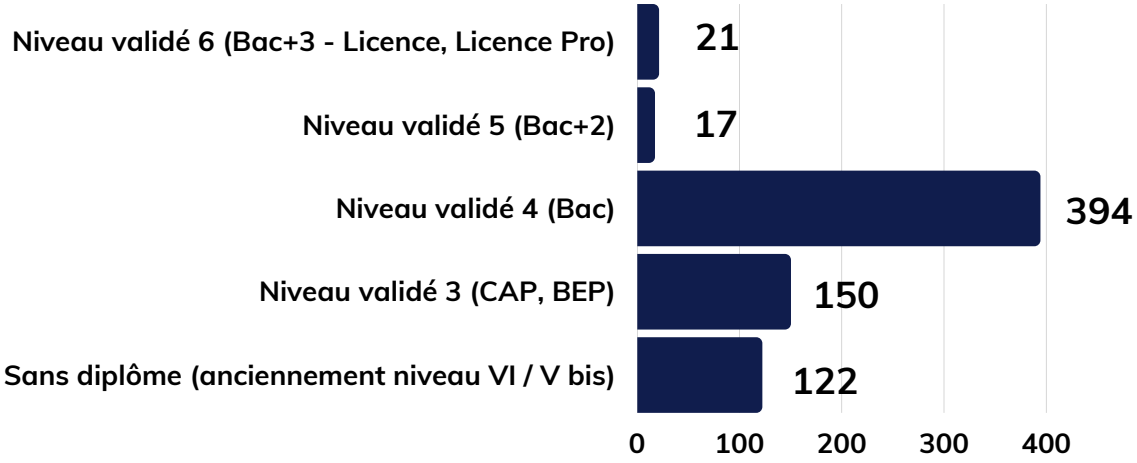
94 entrées en emploi

66 entrées en formation

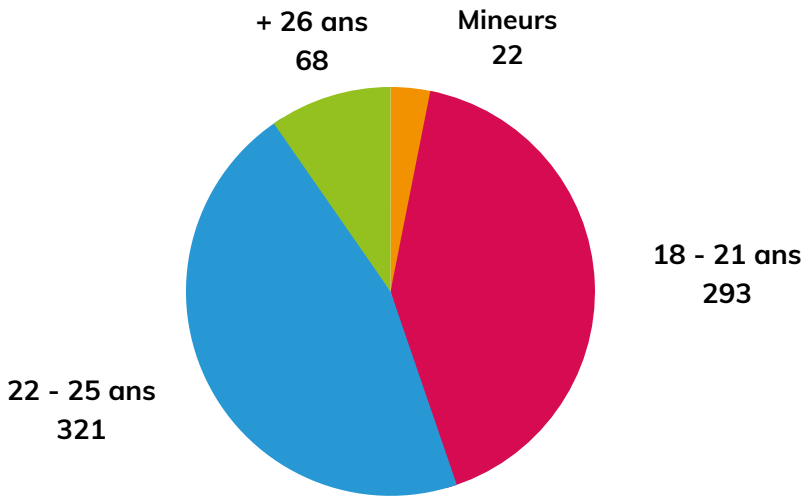
24 entrées en alternance

17 scolarisations

Par niveau



Par âge



MONTLIGNON

11 jeunes accompagnés dont 3 en 1er accueil

Répartition hommes / femmes ♂ 9 ♀ 2

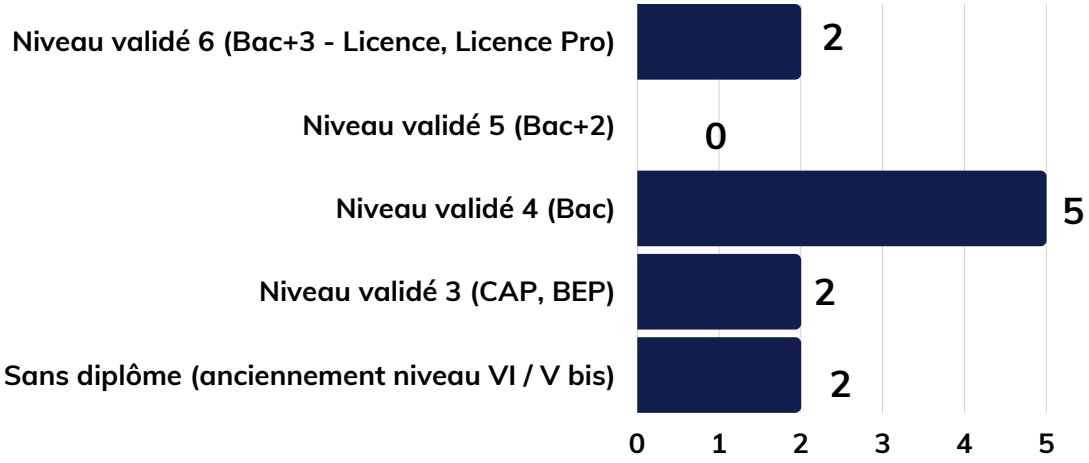
2 entrées en emploi

2 entrées en formation

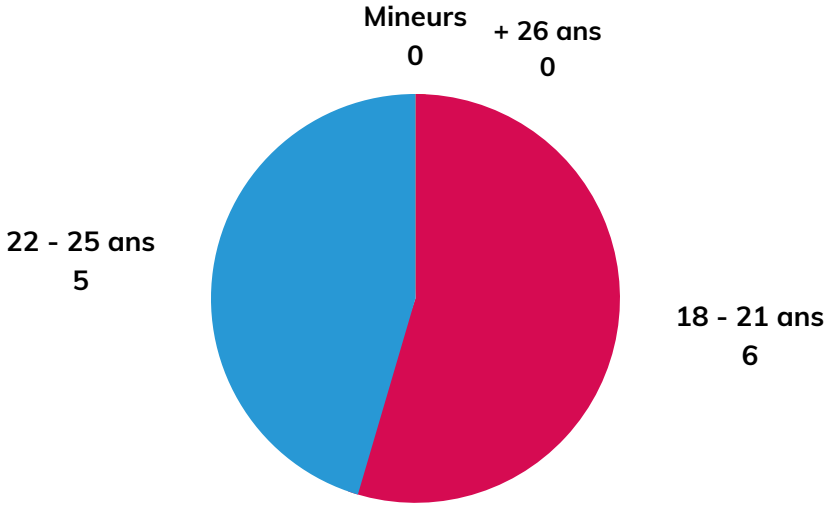
0 entrée en alternance

0 scolarisation

Par niveau



Par âge



MONTMAGNY

345 jeunes accompagnés dont 110 en 1er accueil et 137 en QPV

Répartition hommes / femmes ♂ 198 ♀ 147

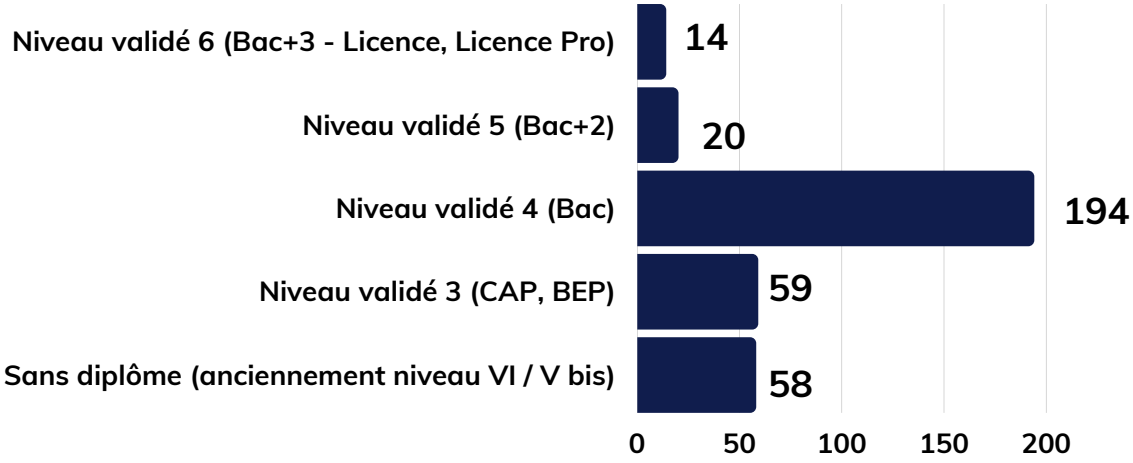
65 entrées en emploi

29 entrées en formation

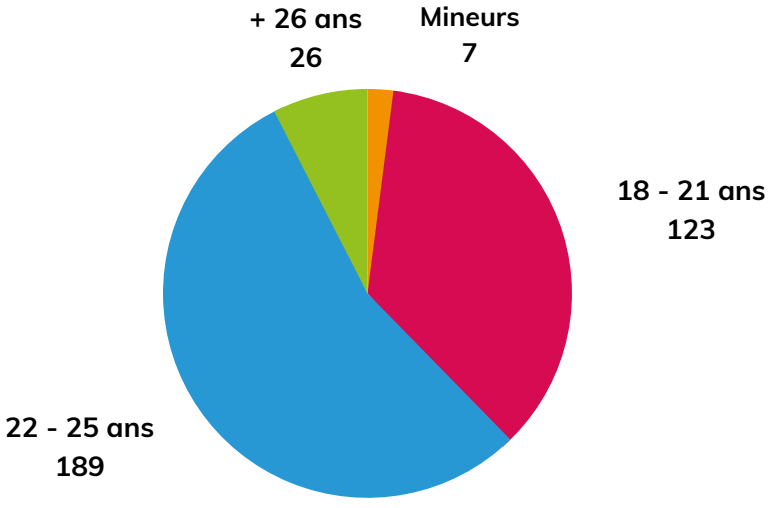
15 entrées en alternance

5 scolarisations

Par niveau



Par âge



MONTMORENCY

247 jeunes accompagnés dont 102 en 1er accueil

Répartition hommes / femmes ♂ 130 ♀ 117

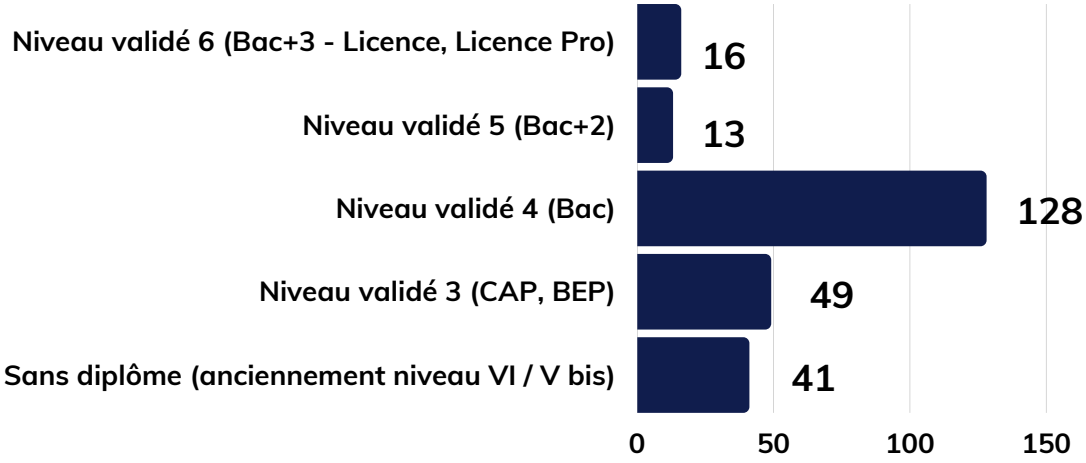
86 entrées en emploi

58 entrées en formation

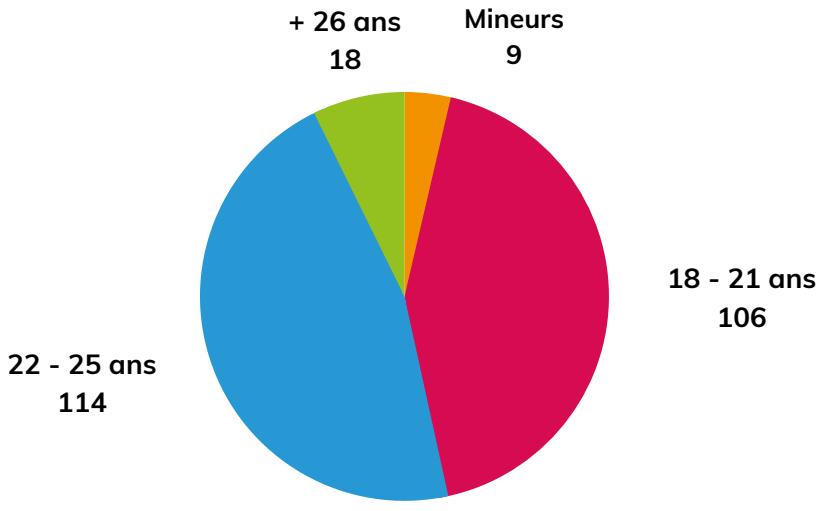
19 entrées en alternance

4 scolarisations

Par niveau



Par âge



PISCOP

7 jeunes accompagnés dont 2 en 1er accueil

Répartition hommes / femmes ♂ 5 ♀ 2

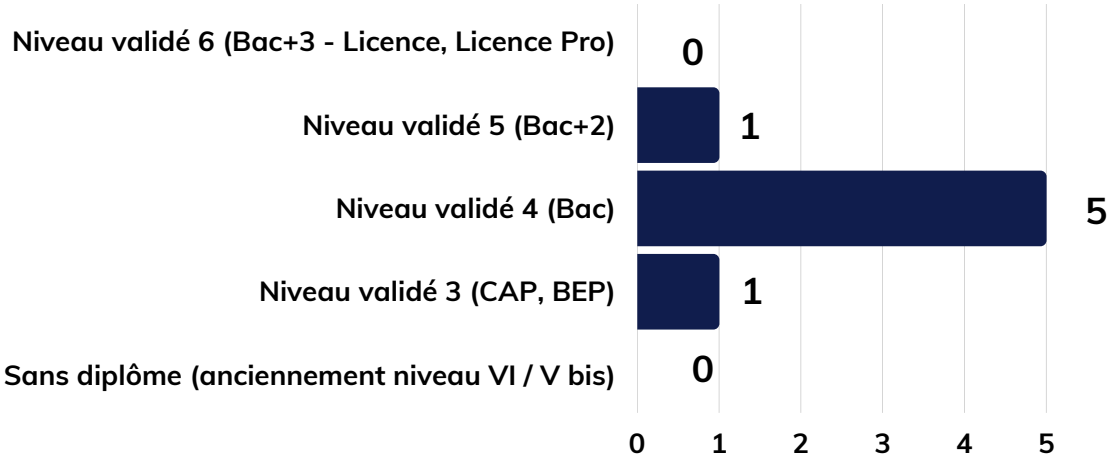
0 entrée en emploi

1 entrée en formation

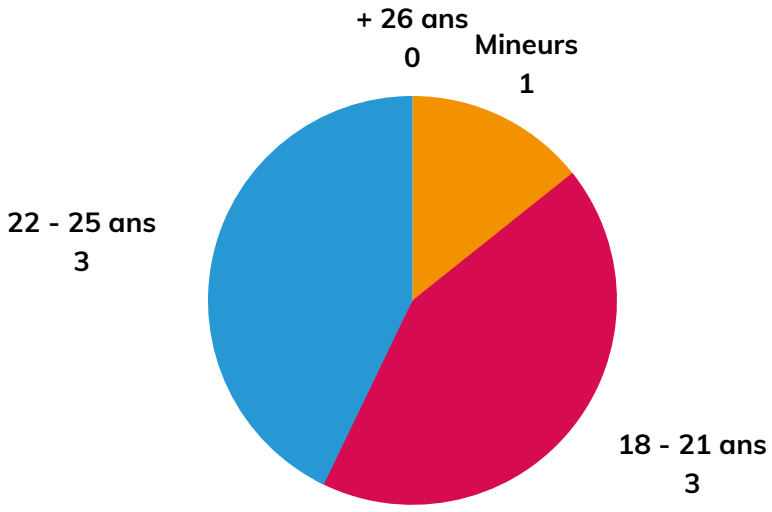
0 entrée en alternance

0 scolarisation

Par niveau



Par âge



ST-BRICE-SOUS-FORÊT

141 jeunes accompagnés dont 55 en 1er accueil

Répartition hommes / femmes ♂ 79 ♀ 62

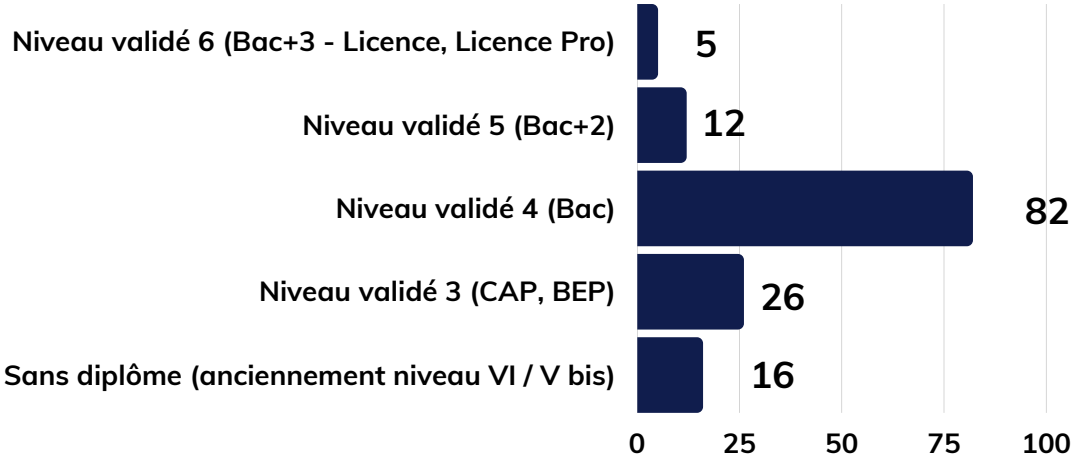
37 entrées en emploi

7 entrées en formation

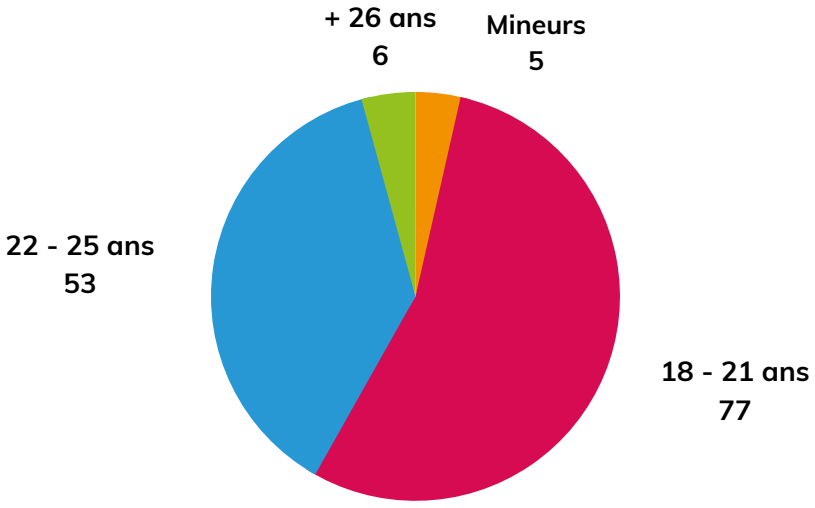
10 entrées en alternance

2 scolarisations

Par niveau



Par âge



SAINT-GRATIEN

273 jeunes accompagnés dont 98 en 1er accueil et 68 issus de QPV

Répartition hommes / femmes ♂ 170 ♀ 103

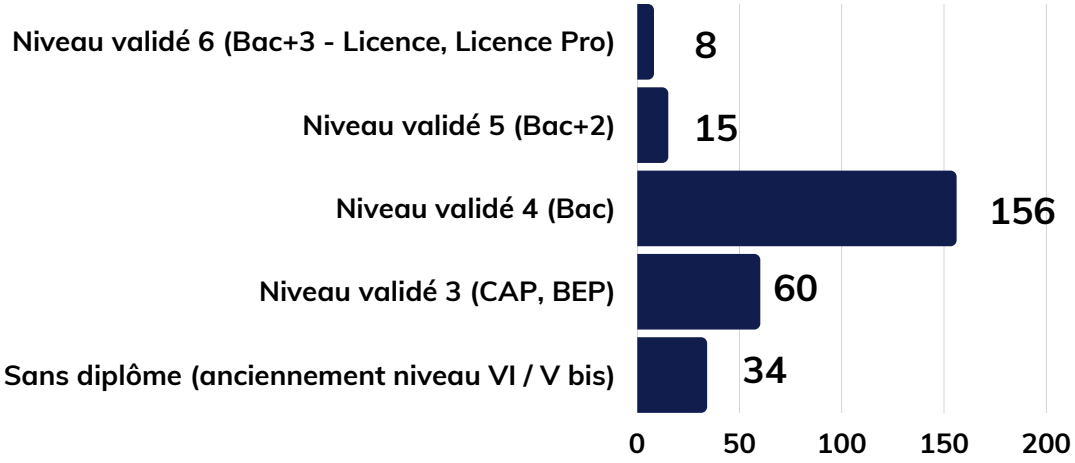
84 entrées en emploi

34 entrées en formation

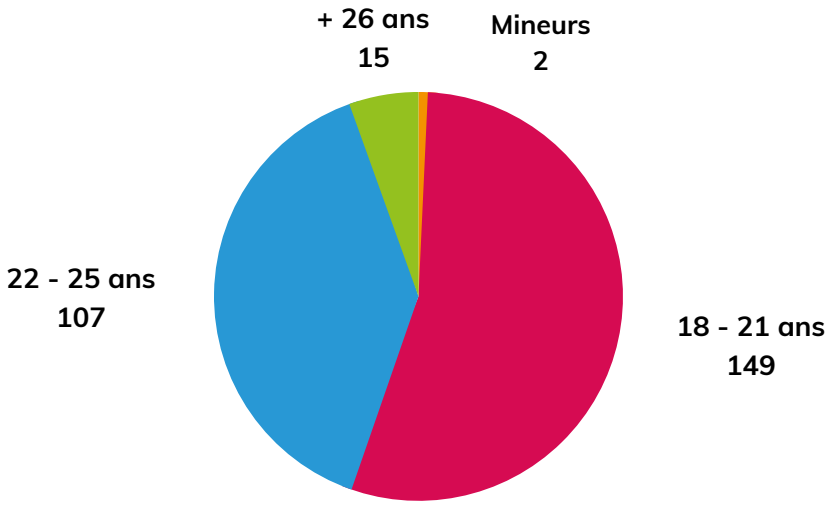
15 entrées en alternance

7 scolarisations

Par niveau



Par âge



SAINT-PRIX

91 jeunes accompagnés dont 23 en 1er accueil

Répartition hommes / femmes ♂ 59 ♀ 32

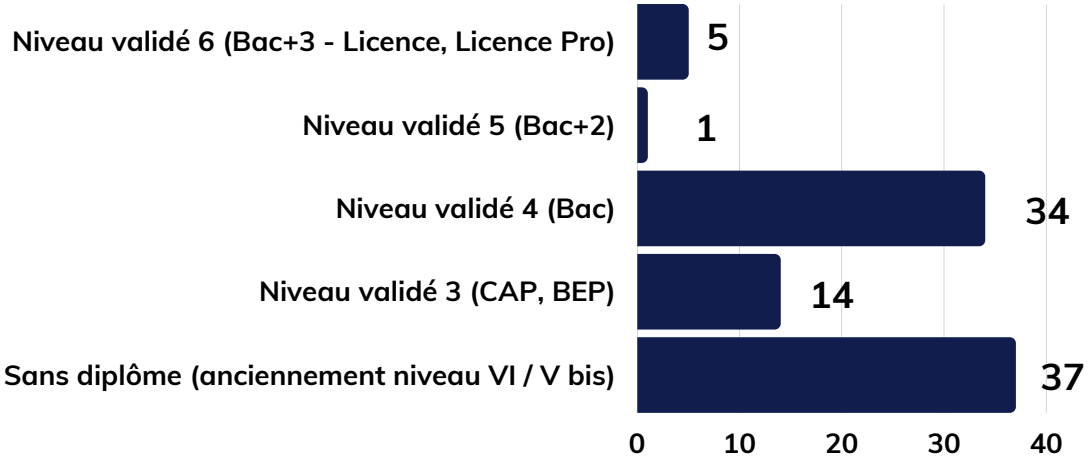
18 entrées en emploi

17 entrées en formation

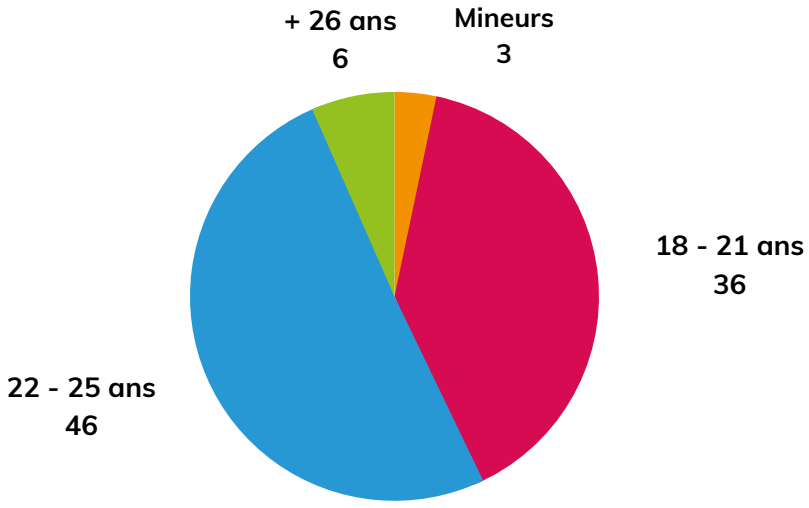
6 entrées en alternance

0 scolarisation

Par niveau



Par âge



SANNOIS

584 jeunes accompagnés dont 130 en 1er accueil et 153 issus de QPV

Répartition hommes / femmes ♂ 294 ♀ 290

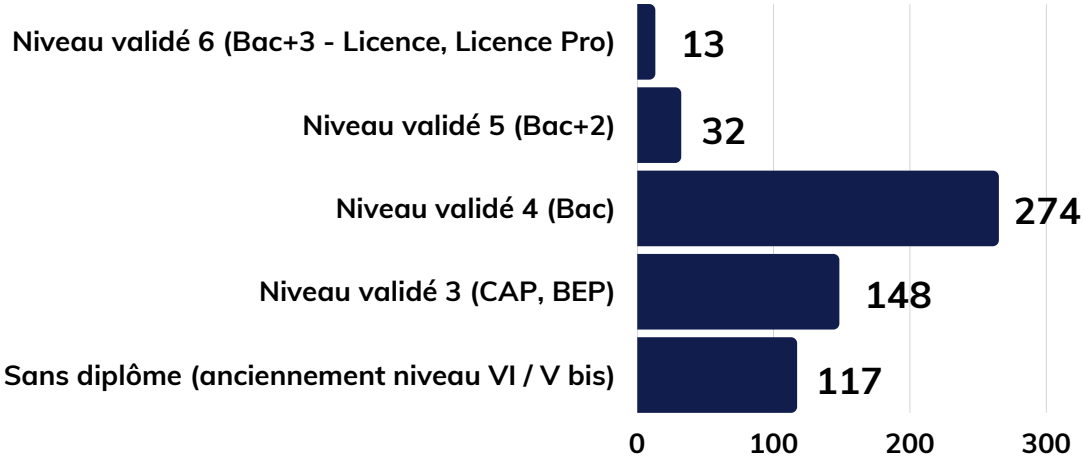
105 entrées en emploi

35 entrées en formation

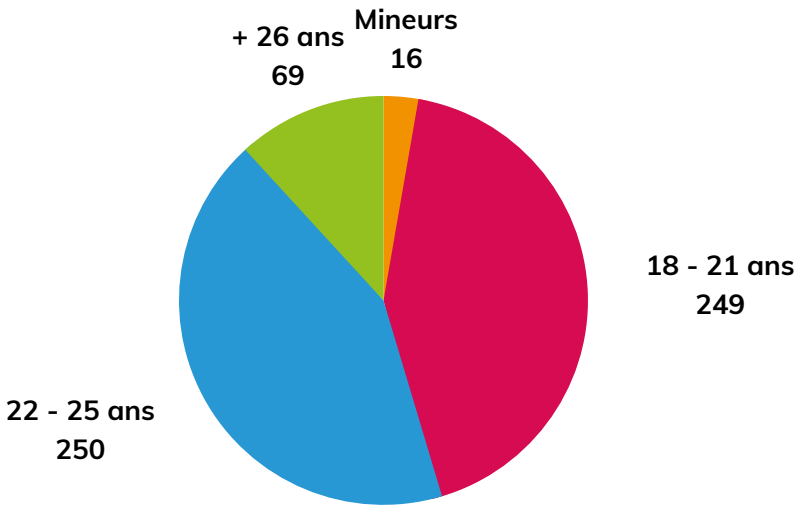
18 entrées en alternance

6 scolarisations

Par niveau



Par âge



SOISY-SOUS-MONTMORENCY

159 jeunes accompagnés dont 54 en 1er accueil et 29 issus de QPV

Répartition hommes / femmes ♂ 85 ♀ 74

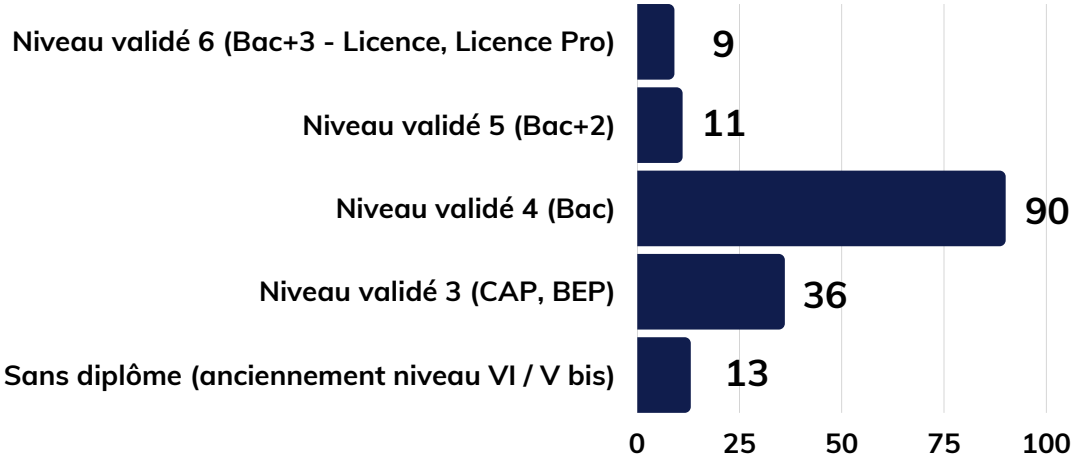
65 entrées en emploi

27 entrées en formation

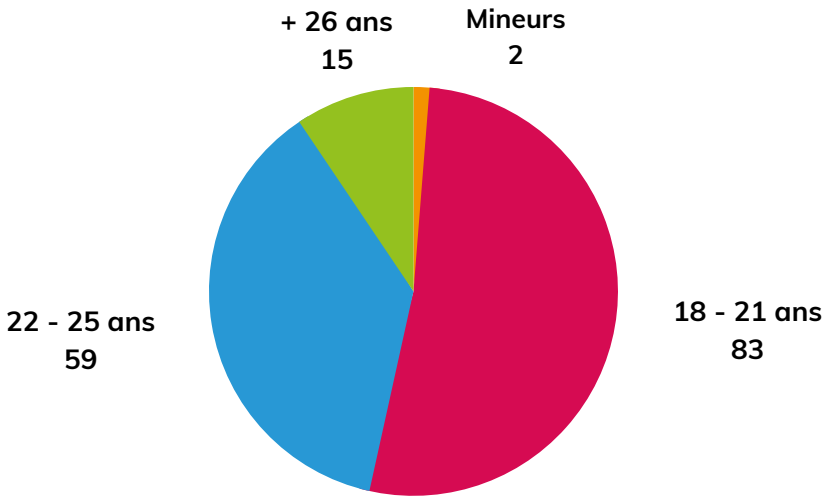
12 entrées en alternance

4 scolarisations

Par niveau



Par âge



EVOLUTION PAR VILLE

	2022	2021
ANDILLY	14	22
BEAUCHAMP	176	102
BOUFFEMONT	61	59
CORMEILLES EN PARISIS	433	263
DEUIL LA BARRE	319	320
DOMONT	224	222
EAUBONNE	304	471
ENGHIEN LES BAINS	64	63
ERMONT	381	557
EZANVILLE	83	81
FRANCONVILLE	911	752
GROSLAY	106	96
HERBLAY SUR SEINE	467	520
LA FRETTE SUR SEINE	46	33
LE PLESSIS BOUCHARD	63	83
MARGENCY	16	22
MOISSELLES	8	6

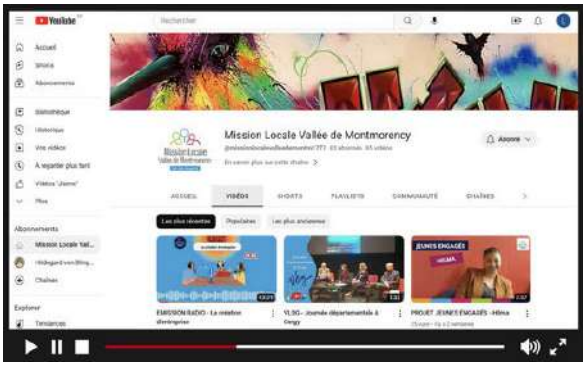
	2022	2021
MONTIGNY LES CORMEILLES	704	520
MONTLIGNON	11	18
MONTMAGNY	345	282
MONTMORENCY	247	256
PISCOP	7	5
SAINT BRICE SOUS FORET	141	151
SAINT GRATIEN	273	256
SAINT PRIX	91	110
SANNOIS	584	492
SOISY SOUS MONTMORENCY	159	188
TOTAL	6 238	5 953

Faire connaître la Mission Locale et ses actions

COMMUNICATION PÔLE MÉDIA

YouTube

Nous mettons en avant les jeunes, nos dispositifs et nos partenaires en vidéos



Affichage

Nos actions sont visibles via des affichages publics (affiches et panneaux lumineux des villes)

Tournages

Vidéos tournées pour valoriser les actions du territoire

Magazine des villes

Pour toucher le plus de monde possible, nous communiquons auprès des villes sur nos actions et dispositifs

Réseaux sociaux

Toute notre actu est disponible sur nos différents réseaux sociaux : Instagram, LinkedIn et Facebook

Radio

Nous donnons la parole aux jeunes qui peuvent s'exprimer sur les sujets qui les intéressent tout en apprenant à poser leur voix et à argumenter

LES PARTENAIRES

Travailler avec les autres structures du territoire est essentiel et complémentaire à notre travail quotidien. C'est pourquoi nous mettons un point d'honneur à être présent le plus largement possible sur le territoire et à apporter notre savoir-faire ou à en apprendre plus sur les structures partenaires afin d'en faire bénéficier les jeunes.

Petits-déjeuners partenaires

Chaque mois, un petit-déjeuner est organisé afin de partager les actualités respectives de chaque personne présente et permettre de comprendre les besoins et attentes de chacun.

Mc Donald's et Tablapizza

De nombreuses entreprises font confiance à nos jeunes en leur permettant de faire des stages et d'avoir leur première expérience professionnelle en les embauchant ou en étant présent régulièrement sur nos actions de recrutement. Merci notamment à McDonald's et Tablapizza cette année !

Radio France et IDFM Radio

Grâce à nos partenaires médias (Radio France et IDFM Radio), nous pouvons donner de la visibilité à la Mission Locale mais aussi aux jeunes qui peuvent démontrer leur savoir-faire et leur professionnalisme ainsi que rencontrer d'autres jeunes qui élargissent ainsi leur réseau.

Mission Locale Vallée de Montmorency

Siège : 30 rue de la Station, 95130 Franconville
01.39.32.66.05
www.mlvm.asso.fr