

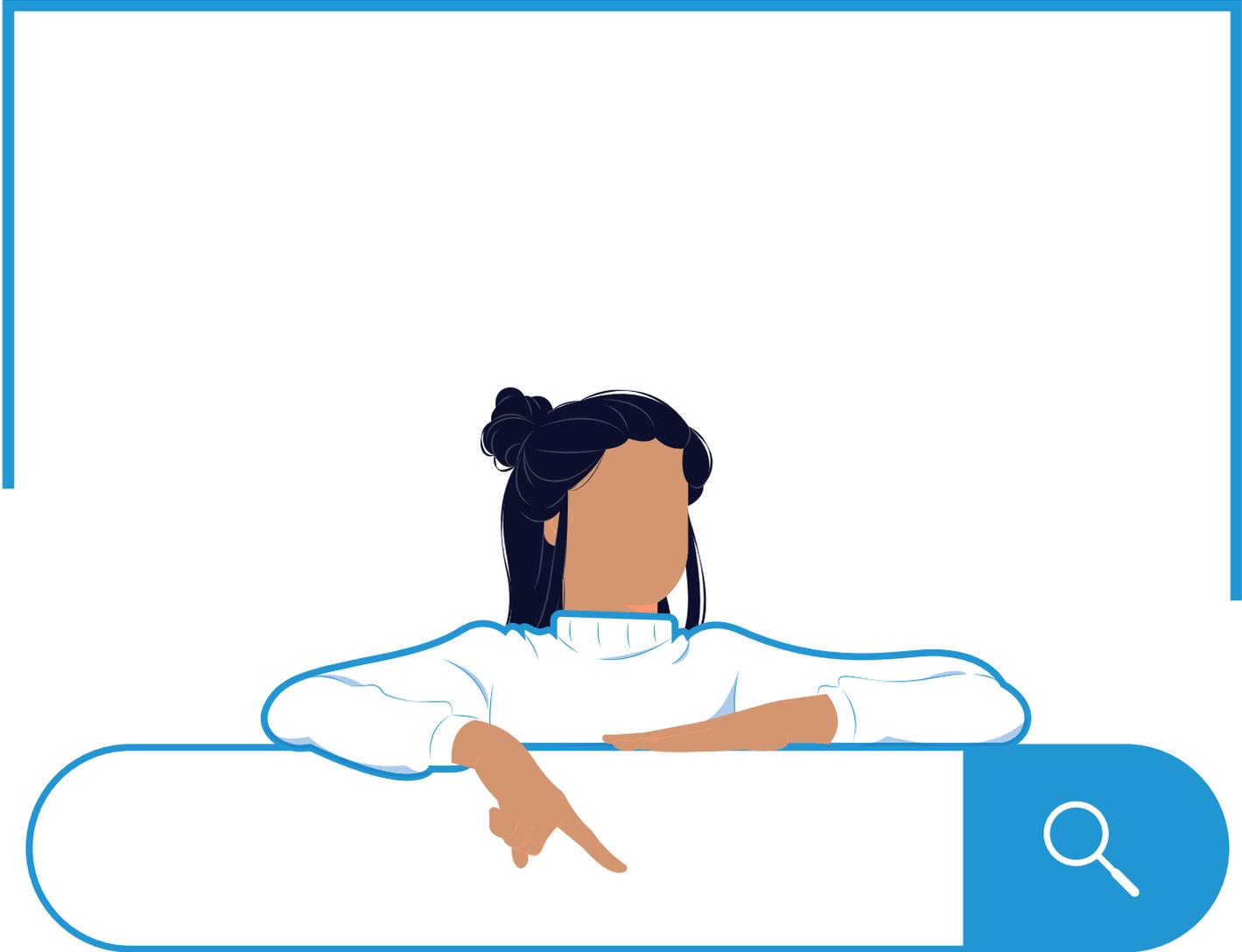
RAPPORT D'ACTIVITÉ

2021



Mission Locale
Vallée de Montmorency
ÎLE-DE-FRANCE





SOMMAIRE

■ Édito	p.7
■ Préface	p.8
■ L'équipe	p.9
■ Notre accompagnement	p.10
■ Nos résultats	p.16
■ Actions	p.18
——— Emploi	p.19
——— Alternance	p.20
——— Partenariats	p.22
■ Dispositifs et aides	p.24
■ Le PIJ	p.42
■ Nos antennes et permanences	p.46
■ Focus sur les villes	p.54
■ On parle de nous	p.86
■ La Mission Locale 2.0	p.90
■ Perspectives 2022	p.92

LEXIQUE

des sigles et abréviations utilisés

1^{er} accueils

Jeunes accueillis pour la première fois

ACI

Les **A**teliers et **C**hantiers d'**I**nsertion

CDD

Contrat à **D**urée **D**éterminée

CDI

Contrat à **D**urée **I**ndéterminée

CEP

Conseiller en **É**volution **P**rofessionnelle

CFA

Centre de **F**ormation d'**A**pprentis

CPA

Compte **P**ersonnel d'**A**ctivité

CPF

Compte **P**ersonnel de **F**ormation

CPP

Chemин vers le **P**rojet **P**rofessionnel

CIO

Centre d'**I**nformation et d'**O**rientation (Éducation Nationale)

DDCS Direction **D**épartementale de la **C**ohésion **S**ociale

EDI Espace **D**ynamique d'**I**nsertion

ETTI Entreprise de **T**ravail **T**emporaire d'**I**nsertion

E2C École de la **2**^{ème} **C**hance

ESAT Établissement ou **S**ervice d'**A**ide par le **T**ravail

FSE Fonds **S**ocial **E**uropéen

GJ Garantie **J**eunes

MER Mise **E**n **R**elation

MLDS Mission de **L**utte Contre le **D**écrochage **S**colaire

NEET Neither in **E**mployment or in **E**ducation or **T**raining
(ni en emploi, ni en étude, ni en formation)

PACEA Parcours d'**A**ccompagnement **C**ontractualisé vers l'**E**mploi et l'**A**utonomie

PPAE Projet **P**ersonnalisé d'**A**ccès à l'**E**mploi

PMSMP Période de **M**ise en **S**ituation en **M**ilieu **P**rofessionnel

PPP Pôle de **P**rojet **P**rofessionnel

QPV Quartier **P**rioritaire de la Politique de la **V**ille

SPIP Service **P**énitentiaire d'**I**nsertion et de **P**robation



L'ÉDITO

L'année 2021 a été riche en initiatives nouvelles et chaotique pour le maintien de l'accompagnement des jeunes avec, en toile de fond, le dernier confinement.

La mise en œuvre de politiques d'insertion est un métier exigeant et beaucoup d'énergie a été déployée par l'équipe de la Mission Locale pour rester en contact avec les jeunes durant toute cette année, en adaptant les méthodes de travail.

Une grande vigilance est restée de mise face aux risques d'exclusion et d'isolement des plus précaires.

Les jeunes sont les principales victimes des conséquences socio-économiques de la pandémie. Ils sont touchés de manière disproportionnée à la suite des perturbations dans le domaine éducatif, de la formation et en raison des pertes d'emploi.

Au cours de l'année 2021, la Mission Locale Vallée de Montmorency a renforcé son offre de service avec l'ouverture d'une plateforme linguistique et d'un chantier d'insertion / recyclerie de vêtements.

Un nouvel objectif, l'obligation de formation des 16/18 ans, a également été confié aux Missions Locales à la rentrée 2021. Celui-ci permettra aux jeunes d'être mieux armés lors de leur entrée sur le marché du travail et à la Mission Locale d'accroître les réponses positives. Face à l'enjeu des NEET, le renforcement de l'équipe de deux adultes relais permet la création d'un dispositif « Aller vers les jeunes ».

Notre Point Information Jeunesse a su renouveler son offre, multiplier ses actions et démontrer son soutien aux jeunes.

L'accueil des locaux de l'antenne de Deuil-la-Barre a été rénové, et nous permet d'accueillir les jeunes dans de meilleures conditions et de proposer un espace de co-working.

Le remplacement des radiateurs et des fenêtres des locaux de l'antenne d'Herblay-sur-Seine a grandement amélioré les conditions de travail des salariés.

Je sais que nous partageons tous la même volonté de favoriser l'accès à l'emploi et l'insertion des jeunes, en les aidant à construire leur avenir professionnel.

Je tenais à vous remercier, salariés, élus, partenaires et soutien de tout horizon, pour votre implication et pour votre engagement.

Je souhaite que nous puissions continuer à faire vivre ensemble ce réseau de partenaires actifs. Vous pouvez compter sur mon engagement et sur ma détermination pour y parvenir.

David POTREL, Directeur

PRÉFACE

La Mission Locale Vallée de Montmorency s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans déscolarisés.

Elle couvre un vaste territoire, composé de **28 villes** :

- Andilly
- Beauchamp
- Bouffémont
- Cormeilles-en-Parisis
- Deuil-la-Barre
- Domont
- Eaubonne
- Enghien-les-Bains
- Ermont
- Ezanville
- Franconville
- Groslay
- Herblay-sur-Seine
- La Frette-sur-Seine
- Le Plessis-Bouchard
- Maffliers
- Margency
- Moisselles
- Montigny-Lès-Cormeilles
- Montlignon
- Montmagny
- Montmorency
- Piscop
- Saint-Brice-sous-Forêt
- Saint-Gratien
- Saint-Prix
- Sannois
- Soisy-sous-Montmorency

Les jeunes sont accueillis sur **5 sites**, situés à **Bouffémont, Deuil-la-Barre, Franconville, Herblay-sur-Seine et Montigny-Lès-Cormeilles**. Pour les autres villes du territoire, des **permanences** sont mises en place afin de se rapprocher au plus près du public. L'équipe de la Mission Locale Vallée de Montmorency a différents objectifs :

Accueillir, informer et accompagner les jeunes dans la construction de leurs projets d'avenir.

Pour cela, différents axes de travail sont pris en compte :

- L'orientation professionnelle
- La santé
- Les droits
- L'accès à l'information
- Le logement
- La citoyenneté responsable

Elle peut d'ailleurs compter sur **un grand nombre de partenaires** travaillant dans des champs divers et complémentaires afin de tout mettre en œuvre pour faciliter l'accès des jeunes à l'emploi et à l'autonomie. Pour cela, il faut auparavant lever les principaux freins qui pourraient gêner leur insertion.

Trouver un emploi durable et une stabilité sociale pour chaque jeune, voilà l'objectif de l'équipe de la Mission Locale Vallée de Montmorency.

L'ÉQUIPE

ORGANIGRAMME MISSION LOCALE VALLÉE DE MONTMORENCY

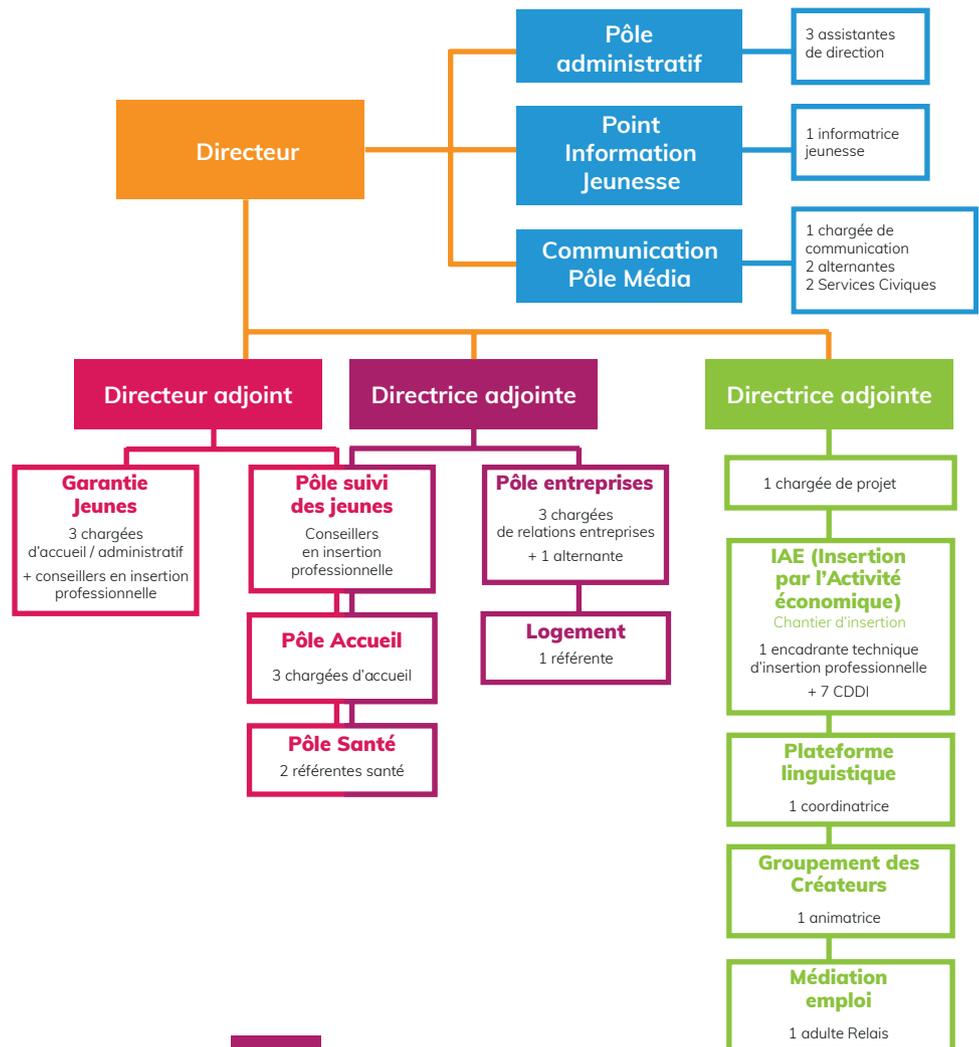
NOMBRE DE SALARIÉS

68

♂ = 10 dont 2 cadres

♀ = 58 dont 4 cadres

Nombre d'ETP = 66,10
Nombre de CDD = 19
Nombre de CDI = 49
Nombre d'apprenti = 1
Nombre de PEC = 1
Nombre d'adulte Relais = 1
Nombre de Services Civiques = 10 durant l'année
dont 4 hommes et 6 femmes



Notre accompagnement



LES 1^{ERS} ACCUEILS

NOMBRE DE PREMIERS ACCUEILS

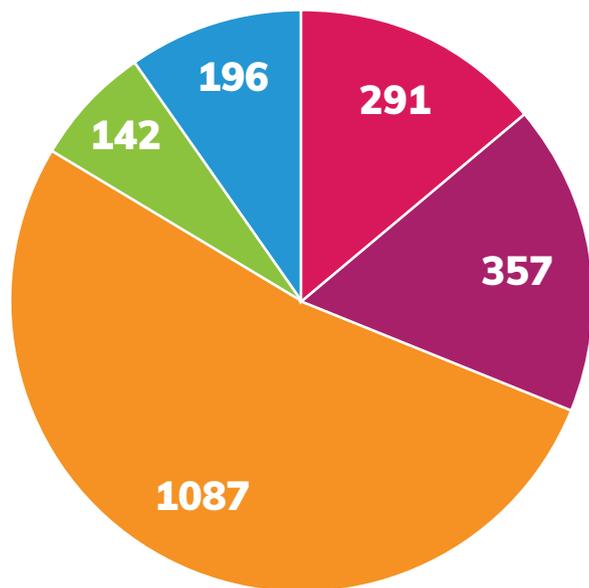
2073 (1939 en 2020)

RÉPARTITION
HOMMES/FEMMES

♂ 1172

♀ 901

1^{ERS} ACCUEILS PAR NIVEAU



Niveau validé 6

(Bac +3 - Licence, Licence professionnelle)

Niveau validé 5

(Bac +2)

Niveau validé 4

(Bac)

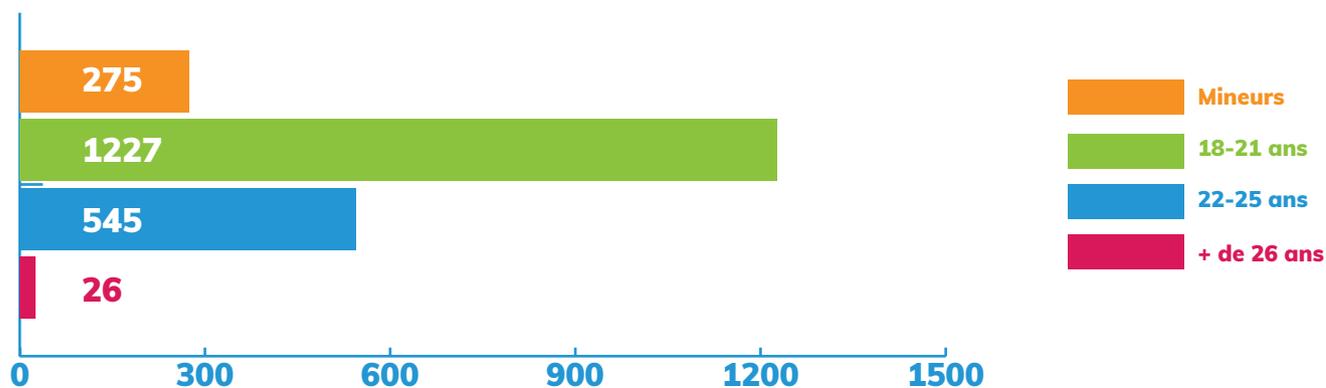
Niveau validé 3

(CAP, BEP)

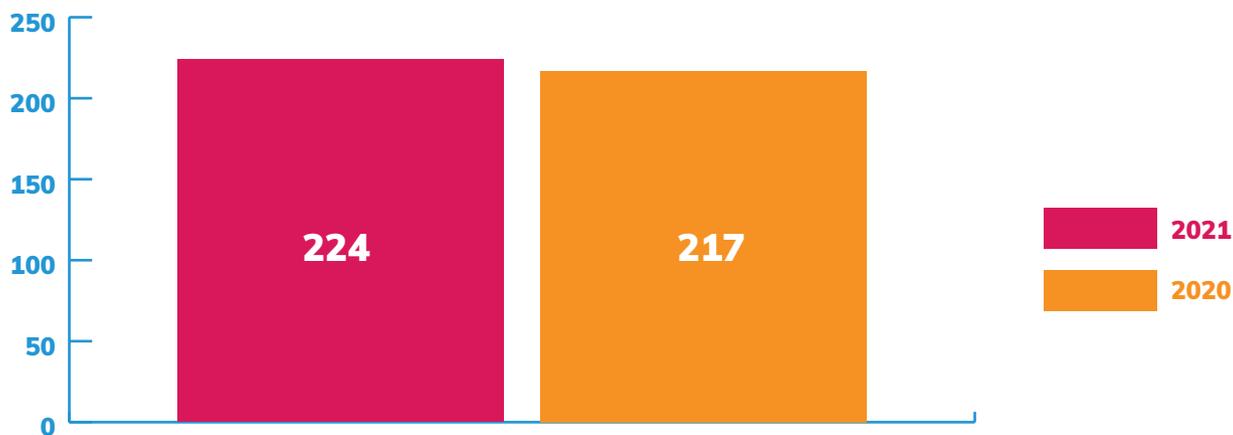
Sans diplôme

(anciennement niveau VI/Vbis)

RÉPARTITION PAR ÂGE



1^{ERS} ACCUEILS QPV (quartier prioritaire)





LES JEUNES ACCOMPAGNÉS

5 953 JEUNES ACCOMPAGNÉS

dont 735 issus des quartiers prioritaires

RÉPARTITION
HOMMES/FEMMES

♂ 3310

♀ 2643

(Un jeune est accompagné sur une période, si au moins un évènement, de nature entretien, atelier ou information collective, a eu lieu sur cette période, pour ce jeune)

201 221 évènements

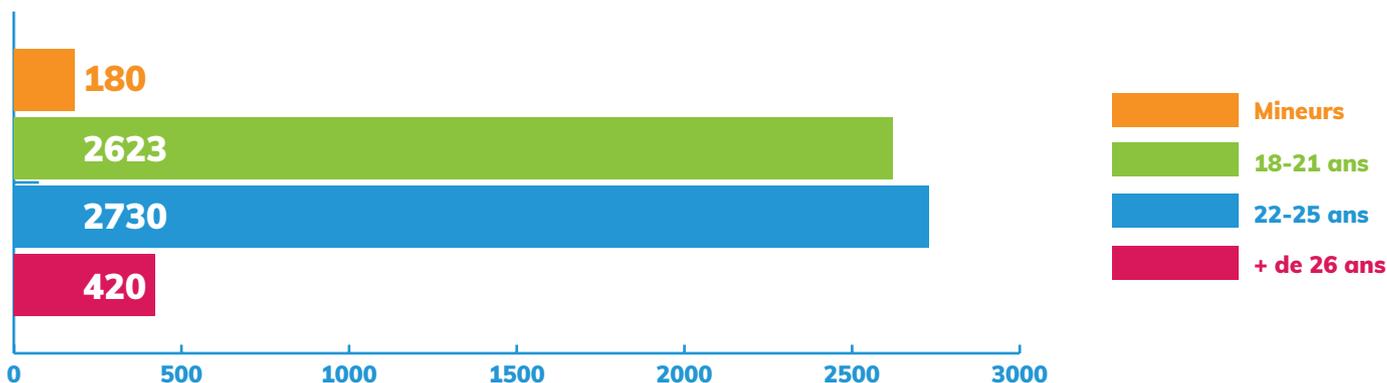
 réalisés par les conseillers référents

dont 28 354
entretiens individuels

dont 6 975 jeunes
en ateliers
(hors Garantie Jeunes)

avec 44 979
propositions de service

Répartition par âge des jeunes accompagnés



13 028 JEUNES EN CONTACT AVEC LA MISSION LOCALE dont 352 QPV

(12 044 en 2020)



Nos résultats



2 651 entrées en situation

1 364 entrées en emploi

dont

430 CDI

650 CDD

251 interim

33 auto entrepreneurs

535 entrées
en formation

269 stages
effectués

138 reprises
de scolarité

46 entrées
en Service Civique

299 entrées
en alternance

dont

142 en contrat d'apprentissage

157 en contrat de professionnalisation

Calendrier des actions



EMPLOI

La liste des actions présentées ci-après n'est pas exhaustive, elle a pour objectif de montrer la diversité des actions menées et les résultats obtenus. N'hésitez pas à vous rapprocher de la Mission Locale si vous souhaitez en apprendre plus sur une action ou à nous suivre régulièrement sur les réseaux sociaux pour suivre les aventures et réussites des jeunes suivis.

09 février

En visio - Jobdating contrats aidés à Sannois

26 février

Café métier DIRISI Ministère des Armées à Montmagny

24 juin

Jobdating Multi-secteurs à Franconville

28 septembre

Jobdating Multi-secteurs à Herblay-sur-Seine



Visite Fondation Nexity,
Paris 9^{ème} arrondissement

22 novembre

ALTERNANCE

L'alternance est l'une des priorités pour la Mission Locale Vallée de Montmorency. En effet, c'est un véritable tremplin pour les jeunes qui peuvent ainsi se former tout en étant déjà en entreprise. C'est pourquoi, nous avons une personne dédiée à temps plein à l'aide aux jeunes et aux entreprises pour mettre en place des contrats d'apprentissage et professionnels.

08 juin

Coaching apprentissage à Sannois

18 octobre

Jobdating en partenariat avec Pôle Emploi de Domont

29 octobre

Jobdating CFA d'entreprises





Nos actions avec les partenaires



Travailler avec les autres structures du territoire est essentiel et complémentaire à notre travail quotidien. C'est pourquoi nous mettons un point d'honneur à être présent pour nos partenaires et à apporter notre savoir-faire ou à en apprendre plus sur les structures partenaires afin d'en faire bénéficier les jeunes.

Récurrent :

Chaque mois, un petit-déjeuner est organisé (durant l'année, ils ont pu être en présentiel ou en visio). L'idée ? Partager nos actualités réciproques, dans un temps assez court et permettre de comprendre les besoins et attentes de chacun.

L'année 2021 a également été marquée par notre partenariat avec l'Agence du Don en Nature qui nous a permis de distribuer des kits d'hygiène aux jeunes en situation de précarité.



Nous tenons également à remercier toutes les entreprises qui nous font confiance en prenant en stage des jeunes pour découvrir des métiers, qui partagent leur savoir-faire et leur passion.

De nombreuses entreprises font confiance à nos jeunes en leur permettant de faire des stages et d'avoir leur première expérience professionnelle en les embauchant ou en ayant des attentions particulières lors de nos actions merci notamment à :

- Marie Blachère
- La Grande Récré d'Herblay-sur-Seine
- McDonald's

pour leur réactivité.

Les dispositifs et aides proposés à la Mission Locale



LES DISPOSITIFS

Garantie Jeunes

LA GARANTIE JEUNES est un droit ouvert qui s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans, en situation de précarité, qui ne sont ni en emploi, ni en formation, ni en étude (NEET). Pour favoriser leur insertion dans l'emploi, ils sont accompagnés de manière intensive et collective et bénéficient d'une aide financière pour faciliter leurs démarches d'accès à l'emploi et l'autonomie.

901
jeunes

ont intégré
la Garantie Jeunes
en 2021



Parrainage

DE NOMBREUX BÉNÉVOLES, ACTIFS OU À LA RETRAITE, s'engagent à nos côtés pour accompagner notre public tout au long de l'année.

LES PARRAINS ET LES MARRAINES œuvrent auprès des jeunes afin de les préparer aux entretiens de recrutement, de les aider à préparer des concours pour les professions médico-sociales, améliorer leur niveau d'anglais, prendre confiance en eux, etc.

DES ATELIERS sont organisés plusieurs fois par mois sur différentes thématiques (code de la route, confiance en soi, prise de parole...), ainsi que des **SESSIONS INDIVIDUELLES**.

176
jeunes
parrainés

dont
33
habitants
en QPV

55
parrains et
marraines



Jeunes diplômés

La Mission Locale Vallée de Montmorency dispose d'un **LABO JEUNES DIPLÔMÉS**, financé par le **CONSEIL DÉPARTEMENTAL**.

Ce dispositif d'accompagnement individuel (avec une conseillère spécialisée en bilan de compétences) ou collectif vers l'emploi est destiné aux **JEUNES DIPLÔMÉS DE BAC+2 À BAC+5, ÂGÉS DE MOINS DE 30 ANS**.

La Mission Locale met à disposition **DEUX ESPACES DE CO-WORKING** en accès libre ouvert à tous, du lundi au vendredi (fermé le jeudi après-midi) à Franconville et Deuil-la-Barre.

Les jeunes disposent d'**OUTILS LOGICIELS** facilitant leur recherche d'emploi et d'ateliers hebdomadaires (techniques de recherche d'emploi, mobilité et travail à l'étranger, sophrologie...), animés par des professionnels.

262
entrées
en 2021

dont

20
en QPV



Primo-arrivants

La référence PIAL de l'année dernière s'est transformée en référence "**Primo-arrivant**" afin de mieux répondre aux besoins des jeunes et de rendre leur parcours d'accès aux droits et à la langue le plus rapide et efficace possible. C'est pourquoi, cette référence se décompose désormais en plusieurs étapes en fonction du profil de chacun :

• **PLATEFORME D'ORIENTATION LINGUISTIQUE**

Créée en début d'année, elle est animée par une coordinatrice : Inès M.

La plateforme a pour rôle

- **d'accueillir, positionner/orienter, suivre et articuler les parcours de formation** des publics qui cherchent des cours de français,
- **d'évaluer leurs compétences** en langue française et préconiser des actions et parcours adaptés à leurs profil et projet,
- **d'établir des préconisations** de manière impartiale sans favoriser une structure de formation par rapport à une autre,
- **de contribuer au suivi du parcours** des personnes.

La coordinatrice envoie aux prescripteur.rice.s et référent.e.s une synthèse d'évaluation et des préconisations de parcours de formation. Elle assure également une veille sur l'évolution de l'offre et les besoins dans le champ de l'apprentissage du français. Entre avril et décembre, **126 PERSONNES** ont ainsi été accueillies.



- **PIAL (PARCOURS D'INTÉGRATION PAR L'ACQUISITION DE LA LANGUE)**

Le Parcours d'Intégration par l'Acquisition de la Langue est un dispositif destiné aux **jeunes étrangers extra-européens** (Jeunes «primo-arrivants» [jusqu'à 5 ans sur le territoire] ayant signé le CIR [Contrat d'Intégration Républicaine], ayant bénéficié des heures de OFII + Réfugiés ou Protection subsidiaire) qui ne disposent pas du niveau minimal de maîtrise du français leur permettant d'entrer dans les dispositifs de droit commun d'insertion sociale et professionnelle et a fortiori, d'accéder au marché du travail. Muriel G. et Véronique M. sont les référentes de ce dispositif.

C'est une **phase spécifique du PACEA** qui permet aux jeunes éligibles d'entrer dans les dispositifs de droit commun d'insertion sociale et professionnelle.

Ce dispositif prévoit une **formation linguistique** permettant au bénéficiaire d'atteindre le niveau nécessaire pour intégrer dans de bonnes conditions un dispositif de droit commun ainsi que des ateliers liés à la vie quotidienne, mais aussi une allocation qui permet de sécuriser la période d'accompagnement.

Le parcours PIAL dure entre 3 et 6 mois.

7 jeunes sont entrés dans le dispositif PIAL et ont suivi leur formation à Essivam, ABC formation, GIDEF, Ressources formation ou FLE AD.



- **COURS DE FRANÇAIS LANGUE ETRANGÈRE**

Des cours de FLE sont organisés à la Mission Locale avec entrées et sorties permanentes.

Deux groupes (A1 et A2) ont été formés, animés par deux services civiques (un en Master FLE et un autre de l'Alliance Française), par des conseillères en insertion et également par un stagiaire. Un partenariat avec Danièle, une bénévole active dans une association sur l'alphabétisation à Domont a complété l'offre ainsi que deux ateliers tenus par des bénévoles de l'association CLE, avec notamment un atelier conversationnel.

Des sorties culturelles et citoyennes permettent également d'évaluer la mobilité des jeunes, leur dynamique d'apprentissage et de faciliter le dialogue entre les jeunes.

Exemple : Cité de l'architecture sur Paris et projet artistique de création d'une ville "futuriste", visite de la Basilique de St-Denis et rencontre avec EMMAUS CONNECTE, rencontre en boutique éphémère du chantier d'insertion, Louvre...



Groupement des Créateurs

Le Groupement de Créateurs est destiné aux jeunes qui ont **envie de créer**.

Les conditions d'accès à ce dispositif :

- Avoir moins de **26 ANS**,
- Être **SORTI DU SYSTÈME SCOLAIRE** ou être **SANS ACTIVITÉ**,
- **AVEC OU SANS DIPLÔME**,
- **PUBLIC ÉLOIGNÉ** de l'emploi ou de la formation,
- Prioritairement **QPV**,
- Avoir envie de **CRÉER UNE ACTIVITÉ**.

L'animatrice du Groupement des Créateurs du Val d'Oise accompagne ceux qui ont envie de créer une entreprise, une association, un événement, leur propre emploi...

Le dispositif est composé de deux phases : une **PHASE DE SENSIBILISATION** et une **PHASE D'ÉMERGENCE**.

264 jeunes

ont suivi l'atelier de sensibilisation

80 jeunes

ont été accompagnés en phase d'émergence

1. Phase de sensibilisation à la création d'entreprise

Le Groupement de Créateurs du Val d'Oise a mené des ateliers mensuels avec pour objectif de sensibiliser les jeunes à la création d'activité :

- **Le photolangage** : à partir d'une photo, les jeunes sont invités à parler de leurs projets, ce qui permet de clarifier leurs intentions et motivations.
- **Un questionnaire** permettant de sonder les jeunes sur leur envie d'entreprendre.
- **Un quiz** sur des tablettes parlant des a priori de l'entrepreneuriat.
- **Une présentation** des étapes de la démarche du Groupement de Créateurs (PowerPoint).

2. Phase d'émergence

L'accompagnement pour faire émerger le projet du jeune se déroule en 4 étapes :

1. **Mieux se connaître**
2. **Définir précisément son idée**
3. **Découvrir l'environnement de son projet**
4. **Construire l'adéquation entre soi, son projet et son environnement**



UNION EUROPÉENNE



Région Île-de-France



Groupement de Créateurs Val d'Oise



MINISTÈRE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI ET DE L'INSERTION



Ce projet est cofinancé par le Fonds Social Européen

Le chantier d'insertion

Le chantier d'insertion, **MISSION FASHION LOCALE**, a été initié en janvier 2021 à la Mission Locale Vallée de Montmorency et implanté sur notre antenne de Deuil-la-Barre, avec le recrutement d'une encadrante technique d'insertion professionnelle : Joy C. Les premiers contrats de jeunes ont été signés le 17 mai 2021. Il s'agit de **CDDI (Contrats à Durée Déterminée d'Insertion)** qui concerne 7 jeunes. Le premier marché à Herblay-sur-Seine et la première vente ont eu lieu le 6 août.

Le **CHANTIER VENTE ET TEXTILE** a différentes missions :

- Collecter des vêtements
- Trier, laver, repasser et étiqueter les vêtements avant d'être mis en vente.
- Les vêtements ne pouvant pas être vendus en l'état bénéficient du savoir-faire de l'une des jeunes du chantier afin de développer la partie upcycling du chantier. Le reste est recyclé.



Le chantier vend les vêtements sur différents marchés des villes du territoire et la première **BOUTIQUE ÉPHÉMÈRE** a été inaugurée du 9 au 27 novembre 2021 à Montigny-lès-Cormeilles. Nous avons un **FASHION TRUCK** qui nous permet de **PARCOURIR LE TERRITOIRE**, de **COLLECTER LES VÊTEMENTS**, de nous faire connaître et d'amener les vêtements sur les différents points de vente. Les vêtements sont vendus à **PETITS PRIX** afin d'**ENCOURAGER LA DEUXIÈME VIE DES PRODUITS** et permettre à tous les publics de bénéficier de vêtements de qualité quel que soit leur budget.

Les jeunes qui sont engagés dans ce chantier sont accompagnés dans la construction de leur projet professionnel et sont **ACTEURS DE CHAQUE ACTION** réalisée par le chantier : la collecte, le tri, la vente, la relation client, la promotion du chantier sur différents événements (bus de l'initiative, forum, etc.).

Les objectifs du chantier sont divers pour les jeunes salariés : regagner en confiance en soi, acquérir un savoir-faire reconnu et des savoir-être professionnels.



LES AIDES

EVA

(Entrée dans la Vie Active)

LES COMMISSIONS EVA (ENTRÉE DANS LA VIE ACTIVE)

permettent à la Mission Locale de présenter des dossiers pour certains jeunes, accompagnés par la Mission Locale qui rencontrent des difficultés financières. Pour éviter que le jeune ne soit en échec, la référente logement, Clarine M. défend lors des commissions les dossiers de financement en lien avec l'emploi (formation, mobilité, initiatives, etc.).

CETTE BOURSE, DU CONSEIL DÉPARTEMENTAL DU VAL D'OISE peut être accordée pour **FAVORISER L'ACCÈS À L'EMPLOI DES 16 À 25 ANS**. Le dossier est présenté devant un comité « Entrée dans la Vie Active » qui réunit les services du Conseil Départemental et les structures locales qui jouent un rôle actif en matière d'insertion sociale et professionnelle des jeunes Valdoisiens sur le territoire. Le Comité EVA est présidé par un Conseiller Départemental.

16 jeunes
en ont bénéficié

pour un montant total de
22 560€

FAJ

LE FOND D'AIDE AUX JEUNES (FAJ) est l'une des aides financières possibles à la Mission Locale.

On distingue deux formes de FAJ :

Le **FAJ CLASSIQUE** qui est une **AIDE INDIVIDUELLE** à la réalisation d'un projet d'insertion

Le **FAJ D'URGENCE** qui est un **SECOURS TEMPORAIRE** permettant la subsistance et à faire face aux situations d'urgence.

FAJ d'Urgence

215 jeunes en ont bénéficié

pour un montant total de

12 989,13€

FAJ Classique

11 jeunes en ont bénéficié

pour un montant total de

3 680€

Logement

La Mission Locale Vallée de Montmorency accompagne les jeunes en grandes difficultés qui sont sans domicile. Pour cela, elle dispose de quelques chambres qui permettent de les accueillir, avant de trouver une place en foyer ou en logement autonome.

La Mission locale Vallée de Montmorency dispose de 14 chambres financées par le biais du FAJ ainsi que 5 chambres financées par la Mission Locale. L'entrée en foyer est une réponse à l'absence de logement, bien souvent en raison d'une cohabitation familiale difficile. L'hébergement chez des amis ou l'hébergement d'urgence (115) sont des solutions précaires. Plus de la moitié des jeunes accueillis par ce dispositif est sans situation professionnelle et ne dispose d'aucun revenu, l'autre moitié est en cours de formation, demandeur d'emploi ou suivie sur le dispositif de la Garantie Jeunes.

Les 14 places FAJ constituent une solution privilégiée de logement qui a permis une amélioration de la situation personnelle et professionnelle des résidents avec un projet d'insertion en cours.

La durée de séjour est en moyenne de 7 à 9 mois, ce qui permet de mettre en place les démarches administratives et professionnelles nécessaires à leur insertion.

Dès l'admission en foyer, et en fonction de l'évolution de la situation du jeune, **un accompagnement est mis en place.** De manière régulière, des entretiens tripartites entre le jeune, le foyer (Apui les villageoises, ALJEVO et Aml) et la Mission Locale sont organisés. L'objectif étant de faciliter l'insertion sociale et professionnelle du jeune en situation fragile.

En cours de séjour, certains jeunes sont confrontés à des problèmes administratifs et alimentaires : ils sont donc orientés vers les organismes adaptés : CPAM, préfecture pour ce qui concerne les titres de séjours, resto du cœur, épicerie sociale, secours populaire, etc.

Nombre d'entrées :

16 jeunes

entrés sur les chambres FAJ

5 femmes

11 hommes

5 jeunes

entrés sur les chambres ML

1 femme

4 hommes

Lauréate de l'Appel à Projets 2021 de la Fondation Nexity, la Mission Locale a reçu l'appui financier de la Fondation Nexity pour permettre l'achat et la distribution de kits d'entrées en logement. Ces kits peuvent être constitués, par exemple, de lessive, de draps et de kits d'hygiène avec du dentifrice, du gel douche, une brosse à dents... **Ces kits ont pour but d'aider les jeunes à s'installer avec tout le matériel d'hygiène nécessaire et de régler des besoins urgents d'accès à un logement dans les meilleures conditions.**



Point santé

LE POINT SANTÉ est avant tout un lieu d'écoute, de parole et un premier relais vers un professionnel de la santé psychique : psychologue, psychiatre, psychothérapeute... Bien qu'il ne soit pas possible, en Mission Locale, d'effectuer une thérapie, la rencontre avec notre psychologue, Marie-Hélène D. et notre deuxième référente santé Vanessa B., permet d'effectuer la première démarche pour être relayé vers un professionnel de la santé exerçant en cabinet.

2 241 jeunes
reçus en 2021

2 864 entretiens
(présentiel, visio, téléphone)

Utile pour :

- **Connaître ses droits** et les différentes prises en charge d'accès aux soins,
- **Être accompagné** dans la constitution de la demande de Couverture Maladie Universelle (C.M.U & C.M.U.C),
- **Chercher la mutuelle** adaptée à sa situation,
- **Obtenir un rendez-vous** rapide avec un médecin généraliste,
- **Lever des préoccupations et des doutes** liés à la santé,
- **Pouvoir parler librement**, sans être jugé et en toute confidentialité,
- **Faire le point sur sa santé** en bénéficiant d'un Bilan Santé Gratuit : il comprend une analyse de sang et d'urine, des examens bucco-dentaires, des examens de la vue et de l'audition, la prise de tension artérielle, une vérification du fonctionnement du cœur et de la capacité respiratoire,
- **Adapter sa recherche d'emploi à son état de santé** et être aidé dans les démarches liées au handicap.

12 ateliers « Accès santé aux droits » pour les jeunes migrants
+ 13 accueils femmes autour des violences conjugales

207 jeunes en situation de handicap suivis dans leur parcours, avant pendant ou après la reconnaissance MDPH

10 orientations sur bilans de santé CPAM

201 dossiers d'accès aux droits et d'accompagnement administratifs montés

111 jeunes reçus dans le cadre **d'entretiens d'écoute**

251 entretiens d'écoute

97 diagnostiqués médicalement en souffrance psychologique (de l'existence de symptômes dépressifs jusqu'aux troubles psychotiques avérés, la majorité des jeunes en situation de handicap souffrant de déficits intellectuels légers avec troubles du comportement)

64 sessions collectives Garantie Jeunes (240 jeunes présents)

42 jeunes orientés et suivis vers les CMP (Centre Médico-Psychologique) et/ou services hospitaliers de psychiatrie jeunes adultes

Actions

**Actions avec la Ligue
contre le cancer**
(utérus, sein, colorectal)

**Actions dans le cadre
du Mois sans tabac**

Chemin vers le Projet Professionnel

Nous accompagnons les jeunes dans **leur recherche de projet professionnel** par le biais d'ateliers d'une durée d'une semaine permettant de travailler sur leurs motivations, leurs compétences et les métiers qui les intéressent. Ces ateliers, qui ont lieu tous les deux mois, sont animés par Laetitia C., Paula D., Jennifer C. pour le CPP collectif, Viviane T. et Laetitia C. sur le CPP individuel.

LE CHEMIN VERS LE PARCOURS PROFESSIONNEL permet d'accompagner les jeunes dans la construction et la confirmation de leur projet professionnel. Il aide à la prise de conscience des aptitudes, de la personnalité, des intérêts et de la motivation de chaque jeune.

58 jeunes

suivis en CPP

25

en accompagnement individuel

33

en accompagnement collectif

Mobilité

La Mission Locale est en partenariat depuis 5 ans avec l'**AGFE (Association de Gestion des Fonds Européens)** qui développe la mobilité internationale pour les jeunes de 18 à 30 ans, quel que soit leur niveau de formation ou d'expérience. **Ce partenariat permet aux jeunes de partir à Cork, Milan ou Barcelone.**

Différents objectifs sont visés :

- 1. Sensibiliser** les jeunes à la rencontre interculturelle, **déconstruire** leurs préjugés et stéréotypes sur les cultures des pays participants,
- 2. Établir des échanges** intergénérationnels à travers la participation à une activité productive,
- 3. Favoriser la participation active** des jeunes au marché du travail en leur permettant de devenir acteurs de leur projet, en encourageant leur créativité, en renforçant le sentiment de responsabilité à travers des outils et méthodes de l'éducation non-formelle et la formation basée sur le travail.

Les jeunes peuvent découvrir le fonctionnement et l'organisation du travail d'une entreprise étrangère. Ils gagnent ainsi de l'expérience et découvrent de nouvelles façons de travailler.

Nous considérons la mobilité internationale comme une étape structurante dans un parcours qui **favorise l'insertion, en particulier pour les jeunes avec moins d'opportunités.**

Que ce soit pour un emploi, un stage ou du volontariat, une expérience à l'étranger est toujours source d'apprentissages personnel, culturel, professionnel, linguistique ou même technique..

Les départs ont progressivement repris au fur et à mesure des levées des restrictions sanitaires courant 2021, ce qui a permis la reprise des informations collectives pour les jeunes :

11 février : information collective (en visio) Eurotracks

9 septembre et 19 novembre : Informations collectives Parcours le Monde

LE PIJ



Le PIJ est un espace ouvert aux jeunes de 15 à 30 ans permettant de répondre aux différentes problématiques et demandes des jeunes.

Accompagnés par notre informatrice jeunesse, Marion T. et Paula A. la chargée d'accueil de la Mission Locale à Franconville, les jeunes y trouvent **un espace de travail avec des ordinateurs** qui disposent d'une connexion internet et du Pack Office.

Dans l'anonymat et le respect des lois, les jeunes peuvent **bénéficier de tous les renseignements nécessaires à leurs recherches d'orientation, de formation ou d'emploi.**

Les objectifs du PIJ sont d'**accompagner et d'ouvrir les jeunes sur l'orientation, la formation, l'emploi, la mobilité** (avec les différentes associations partenaires comme Erasmus, Envol pro et le Service Civique à l'étranger), **la culture** (avec différentes sorties en Ile-de-France et des ateliers ludiques et créatifs) et **la sensibilisation aux médias** (avec différents ateliers pour gérer ses réseaux sociaux et l'atelier Fake News).

1 894 jeunes

RÉPARTITION
HOMMES/FEMMES

♀ 1 005
♂ 889

642 VISIO / DISTANCIEL

369 PREMIÈRES VENUES

258 VISITES OCCASIONNELLES

625 HABITUÉS

Âge	
Moins de 15 ans	102
16-17 ans	483
18-24 ans	885
25-34 ans	416
35 ans et +	8

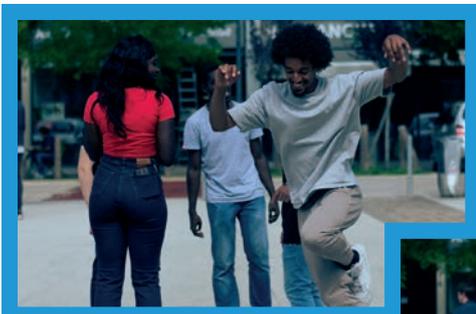
Objet de la visite	
Orientation / Scolarité / Formation	265
Emploi	1 018
Santé / Droits	128
Autres sujets (administratif)	483

LES ACTIONS ORGANISÉES

Il s'agit d'une sélection de toutes les sorties et actions qui ont été organisées par l'informatrice jeunesse. Chaque mois, des propositions sont faites aux jeunes afin de maintenir le lien et de les ouvrir à de nouvelles activités.

LES PROJETS CULTURELS : court-métrage encadré

Par Adnane Tragha (réalisateur) et la Villette



LES SORTIES CULTURELLES

LOUVRE

visites autonomes + Objectif Louvre

MUSÉE DU QUAI BRANLY

LES ATELIERS & ACTIONS HORS LES MURS

Ateliers CV en collectif



Ateliers Parcouréo (orientation)

Ateliers bases informatiques



Parcoursup



Atelier débat

15 jeunes

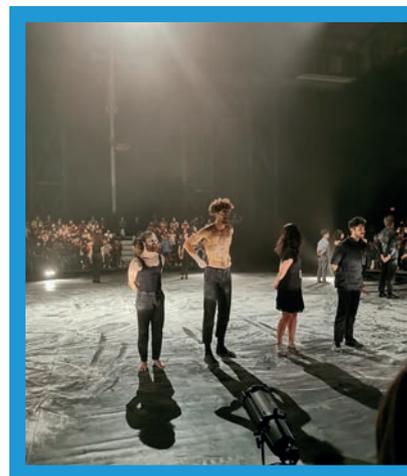
Semaine de l'orientation dans les lycées/collèges du territoire

SOS rentrée du 21 au 23 septembre

20 jeunes

Découverte métiers du spectacle à la Villette

13 jeunes



Nos antennes et permanences





Beauchamp

PERMANENCE

Point Information Jeunesse – PIJ
128 bis, chaussée Jules César
95250 Beauchamp

Bouffémont

ANTENNE

Allée de la Gare
95570 Bouffémont
Tel : 01.39.86.99.69

Bouffémont

PERMANENCE

Service Jeunesse
7 bis, rue Jean-Baptiste Clément
95570 Bouffémont

Cormeilles-en-Parisis

PERMANENCE

Point Information Jeunesse – PIJ
Rue des Presbendes
95240 Cormeilles-en-Parisis

PERMANENCE

CCAS - Hôtel de ville
3, avenue Maurice Berteaux
95240 Cormeilles-en-Parisis

Deuil-la-Barre

ANTENNE

42 rue Haute
95170 Deuil-la-Barre
Tel : 01.30.10.10.50

Deuil-la-Barre

PERMANENCE

Espace Jesse Owens
rue Gallieni
95170 Deuil-la-Barre

Domont

PERMANENCE

CCAS
18 rue de la Mairie
95330 Domont

Domont

PERMANENCE

Centre Social et Culturel Georges
Brassens
46 Rue Aristide Briand
95330 Domont

Eaubonne

PERMANENCE

Espace Jeunesse et Familles – BIJ
18, rue de Soisy
95600 Aubonne

Enghien-les-bains

PERMANENCE

Bureau Information Jeunesse - BIJ
6 rue de Malleville
95880 Enghien-les-bains

Ermont

PERMANENCE

Centre Social François Rude
Allée Jean de Florette
95120 Ermont

Ermont

PERMANENCE

Pôle Emploi Ermont
90 rue Raoul Dautry
95120 Ermont

Ermont

PERMANENCE

Centre Social Les Chênes
9, rue Utrillo
95120 Ermont

Ezanville

PERMANENCE

Service Jeunesse et Familles
Chemin des Écoliers, rue Paul Fort
95460 Ezanville

Franconville

SIÈGE

30, rue de la Station
95130 Franconville
Tel : 01.39.32.66.03

Herblay-sur-Seine

ANTENNE

57, rue de Chantepuits
95220 Herblay-sur-Seine
Tel : 01.39.95.62.44

Herblay-sur-Seine

PERMANENCE

Espace municipal associatif
27, rue des écoles
95220 Herblay-sur-Seine

La Frette-sur-Seine

PERMANENCE

Mairie de la Frette-Sur-Seine
55, quai de Seine
95530 La Frette-Sur-Seine

Le Plessis-Bouchard

PERMANENCE

Mairie du Plessis-Bouchard
3, rue Pierre Brossolette
95130 Le-Plessis-Bouchard



Montigny-Lès-Cormeilles

ANTENNE

224 bis, rue du Général de Gaulle
95370 Montigny-Lès-Cormeilles
Tel : 01.30.26.10.92

PERMANENCE

Service Jeunesse – BIJ
Espace Nelson Mandela
Avenue Aristide Maillol
95370 Montigny-Lès-Cormeilles

Montmagny

PERMANENCE

Point Information Jeunesse - PIJ
22 rue de Villetaneuse
95360 Montmagny

Montmorency

PERMANENCE

Point Information Jeunesse - PIJ
21 bis, rue de Jaigny
95160 Montmorency

St-Brice-ss-Forêt

PERMANENCE

Recherche Initiative Jeunes - RIJ
37 rue des Deux Piliers
95350 Saint-Brice-Sous-Forêt

Saint-Gratien

PERMANENCE

Maison des services publics
Centre commercial des Raguenets
95210 Saint Gratien

Saint-Prix

PERMANENCE

Service Enfance et Jeunesse
35, rue Victor Hugo
95390 Saint-Prix

Sannois

PERMANENCE

Centre Social Municipal Eliane
Chouchena
11-13 rue des Loges,
95110 Sannois

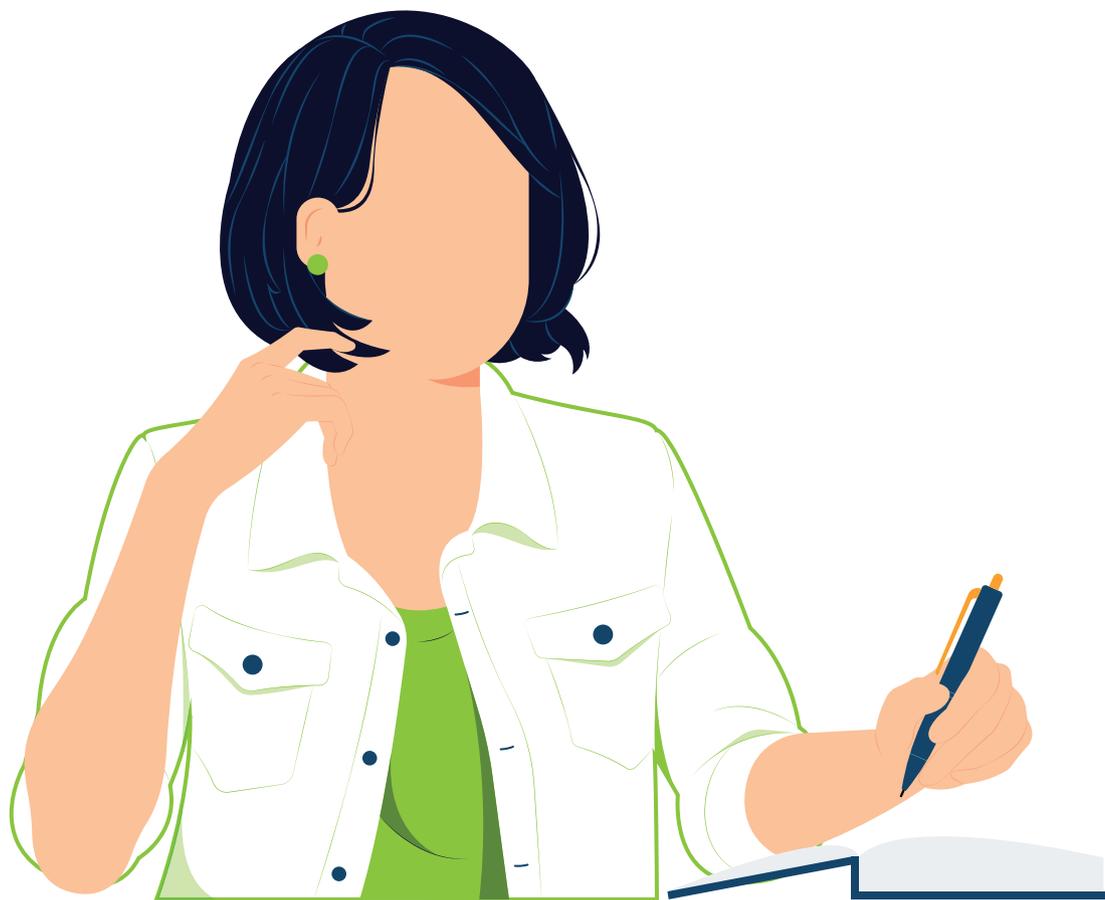
Soisy-sous-Montmorency

PERMANENCE

Centre Social des Noël's
9 avenue de Normandie
95230 Soisy-sous-Montmorency

PERMANENCE

Centre Social Les Campanules
19 rue de l'Égalité
95230 Soisy-sous-Montmorency





Focus sur les villes



Andilly

22

jeunes accompagnés

dont 8 en 1^{er} accueil

11



11

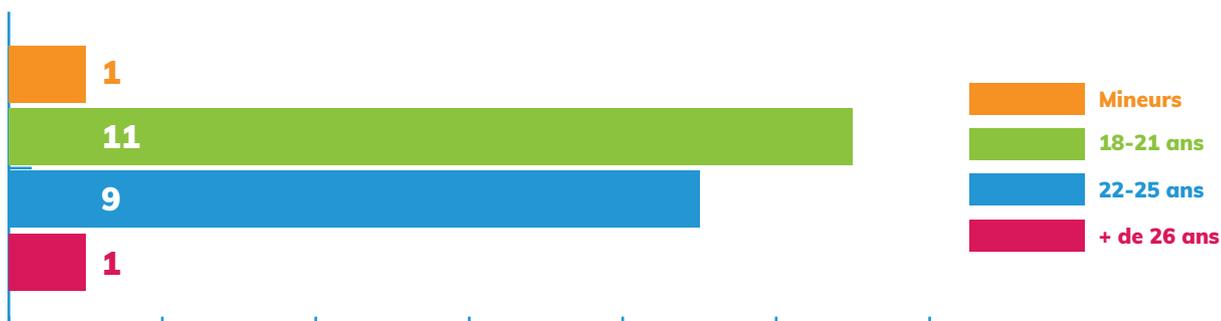


25 entrées en emploi

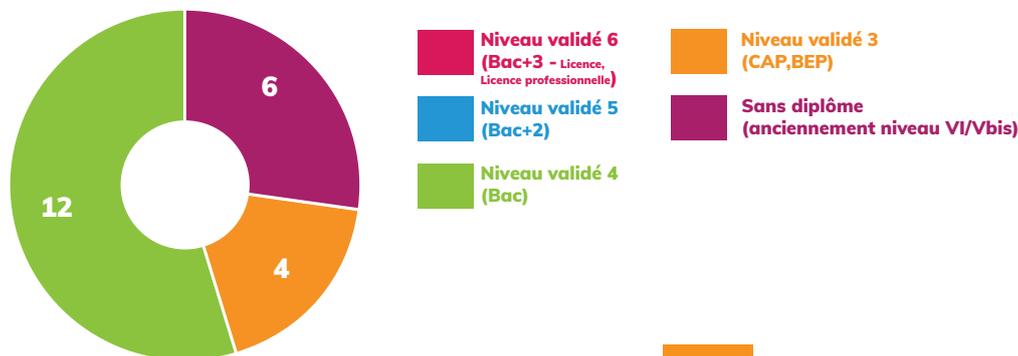
1 entrée en formation

1 entrée en alternance

Répartition par âge



Répartition par niveau



Beauchamp

102
jeunes accompagnés

dont 36 en 1^{er} accueil

39



63



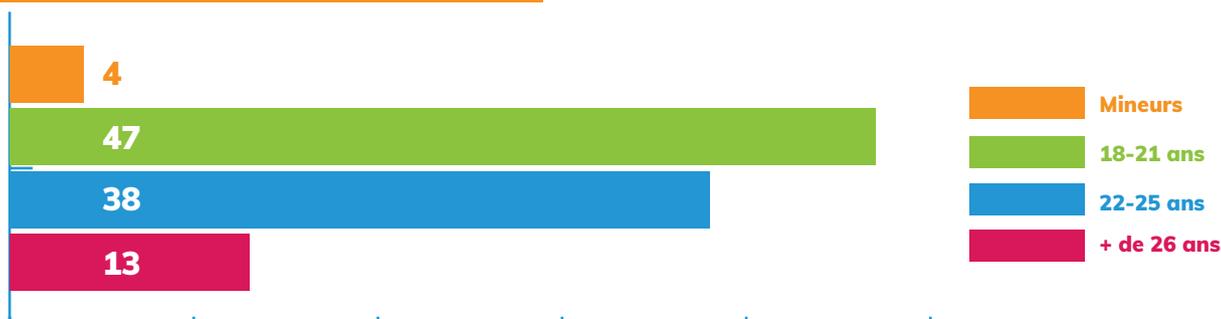
27 entrées en emploi

9 entrées en formation

12 entrées en alternance

6 scolarisations

Répartition par âge



Répartition par niveau



Bouffémont

59

jeunes accompagnés

dont 27 en 1^{er} accueil

19



40



7 entrées en emploi

2 entrées en formation

2 scolarisations

Répartition par âge



Répartition par niveau



Cormeilles-en-Parisis

263

jeunes accompagnés

dont 104 en 1^{er} accueil

128



135



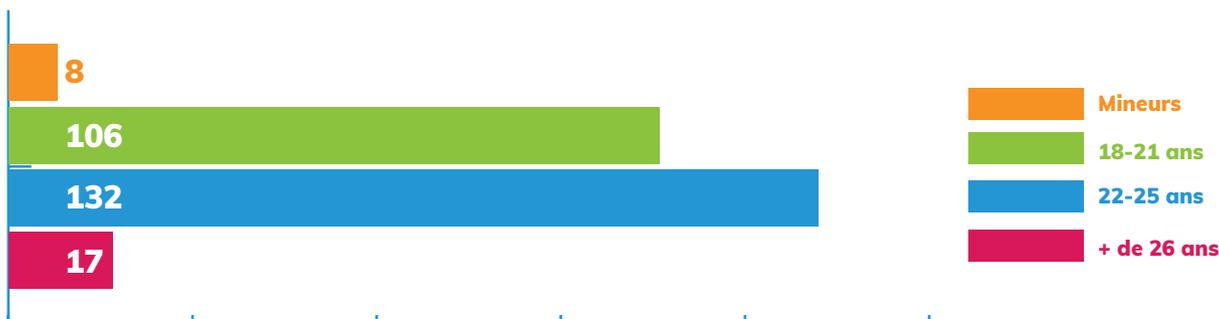
35 entrées en emploi

16 entrées en formation

14 entrées en alternance

3 scolarisations

Répartition par âge



Répartition par niveau



Deuil-la-Barre

320
jeunes accompagnés

dont 142 en 1^{er} accueil

127



193



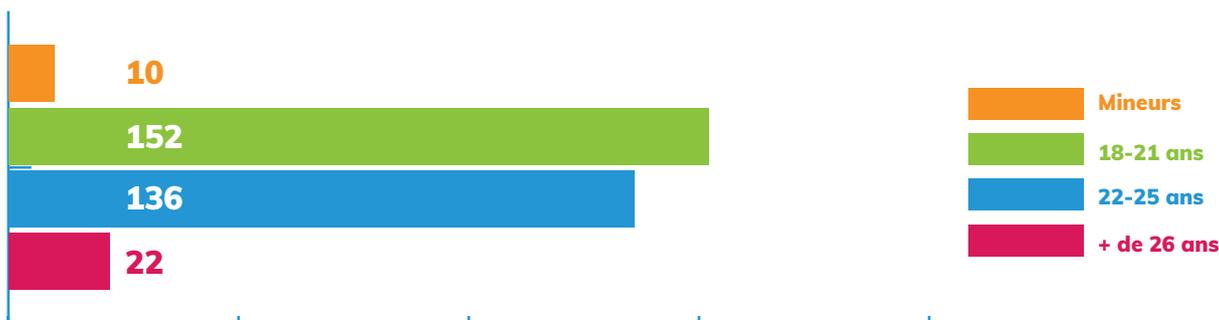
91 entrées en emploi

39 entrées en formation

17 entrées en alternance

8 scolarisations

Répartition par âge



Répartition par niveau



Domont

222

jeunes accompagnés

dont 88 en 1^{er} accueil

86



136



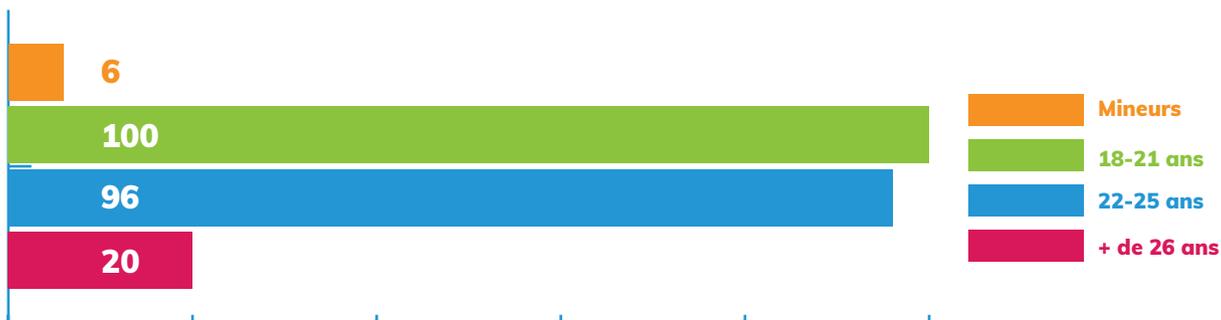
84 entrées en emploi

24 entrées en formation

21 entrées en alternance

3 scolarisations

Répartition par âge



Répartition par niveau



Eaubonne

471

jeunes accompagnés

dont 115 en 1^{er} accueil

203



268



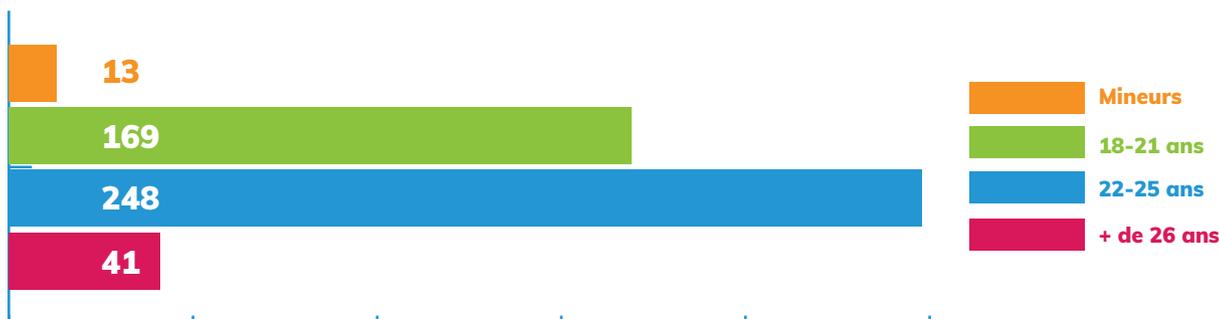
97 entrées en emploi

32 entrées en formation

19 entrées en alternance

8 scolarisations

Répartition par âge



Répartition par niveau



Enghien-les-Bains

63

jeunes accompagnés

dont 33 en 1^{er} accueil

36



27



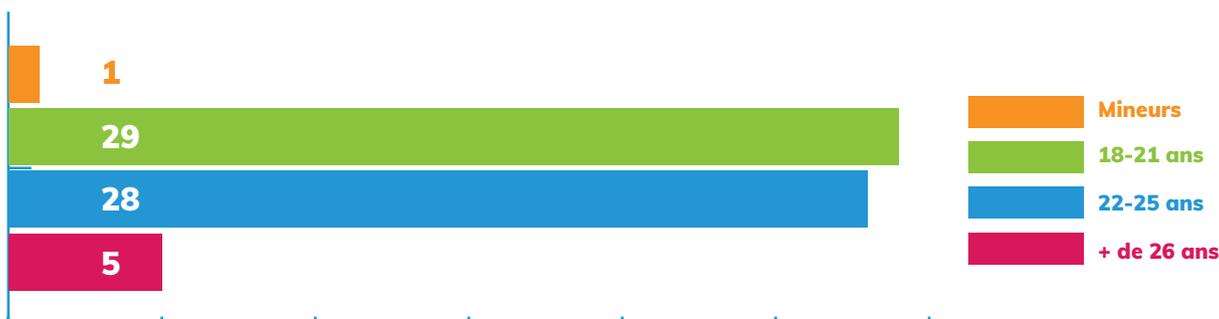
15 entrées en emploi

5 entrées en formation

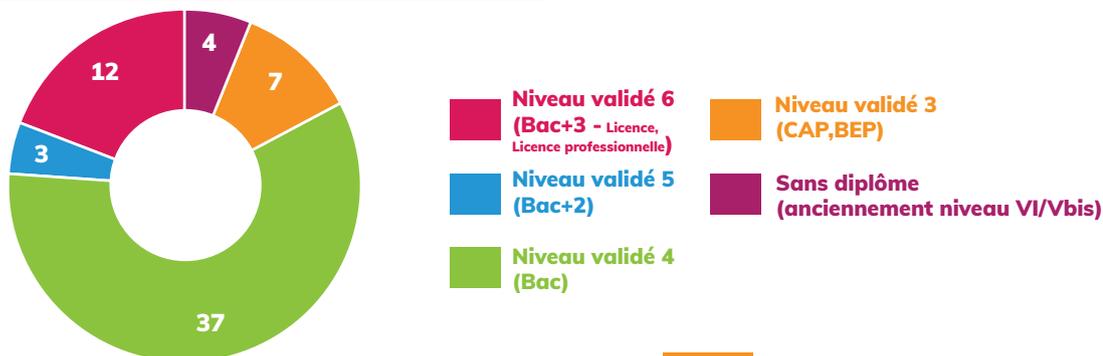
2 entrées en alternance

4 scolarisations

Répartition par âge



Répartition par niveau



Ermont

557

jeunes accompagnés

dont 147 en 1^{er} accueil

269



288



76 issus d'un quartier prioritaire

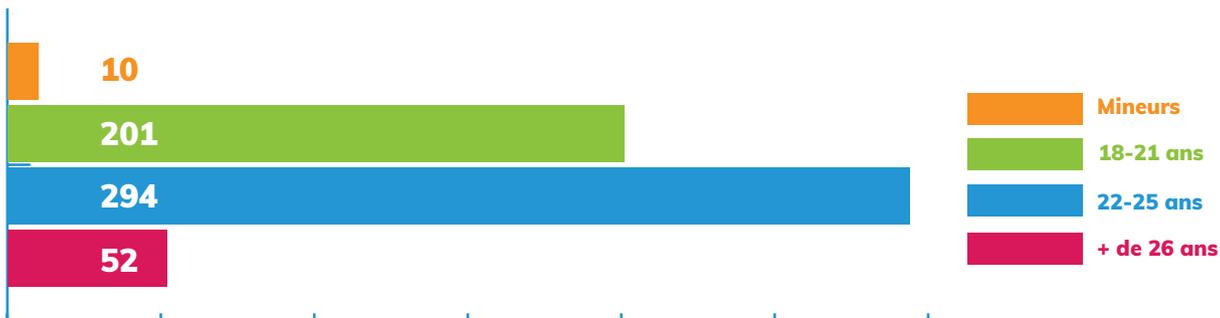
128 entrées en emploi

72 entrées en formation

39 entrées en alternance

9 scolarisations

Répartition par âge



Répartition par niveau



Ezanville

81

jeunes accompagnés

dont 36 en 1^{er} accueil

38



43



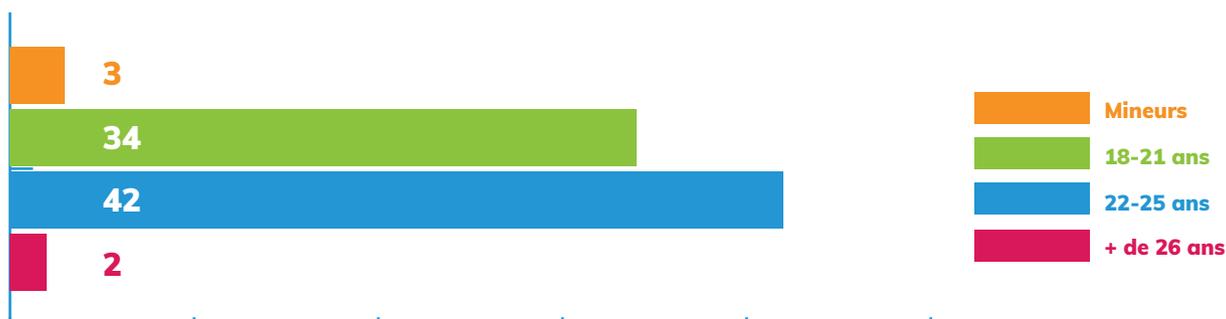
21 entrées en emploi

10 entrées en formation

3 entrées en alternance

2 scolarisations

Répartition par âge



Répartition par niveau



Franconville

752
jeunes accompagnés

dont 199 en 1^{er} accueil

346



406



173 issus d'un quartier prioritaire

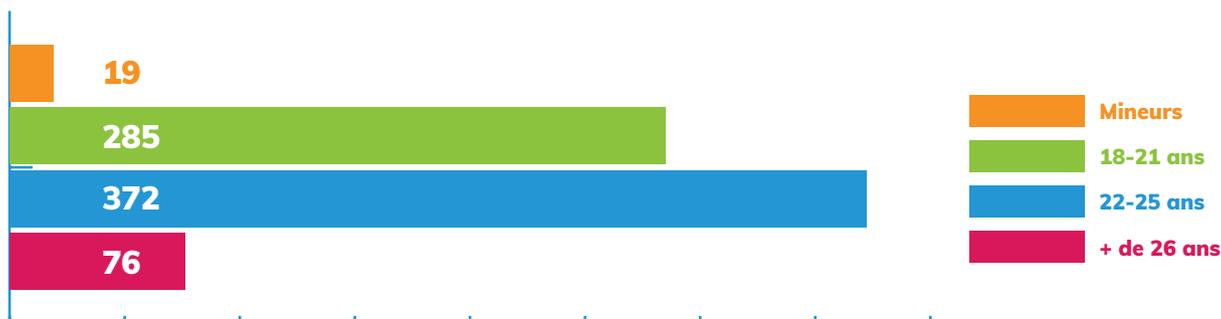
139 entrées en emploi

48 entrées en formation

16 entrées en alternance

9 scolarisations

Répartition par âge



Répartition par niveau



Groslay

96

jeunes accompagnés

dont 35 en 1^{er} accueil

49



47



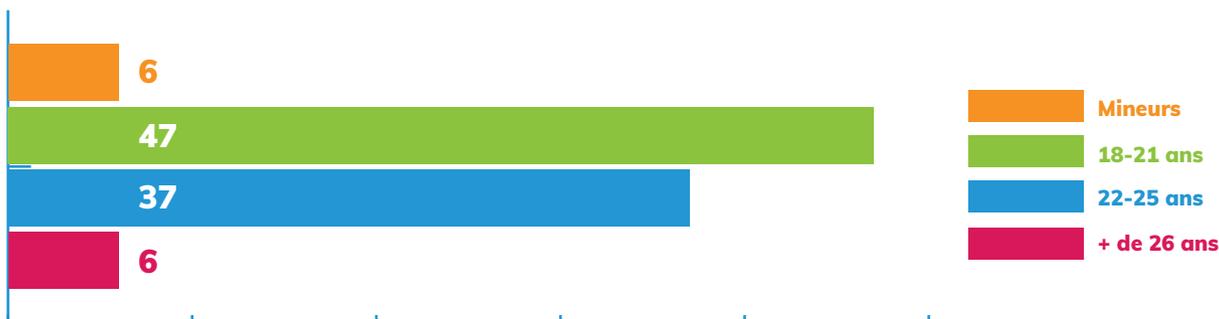
16 entrées en emploi

8 entrées en formation

8 entrées en alternance

5 scolarisations

Répartition par âge



Répartition par niveau



Herblay-sur-Seine

520

jeunes accompagnés

dont 177 en 1^{er} accueil

232



288



55 issus d'un quartier prioritaire

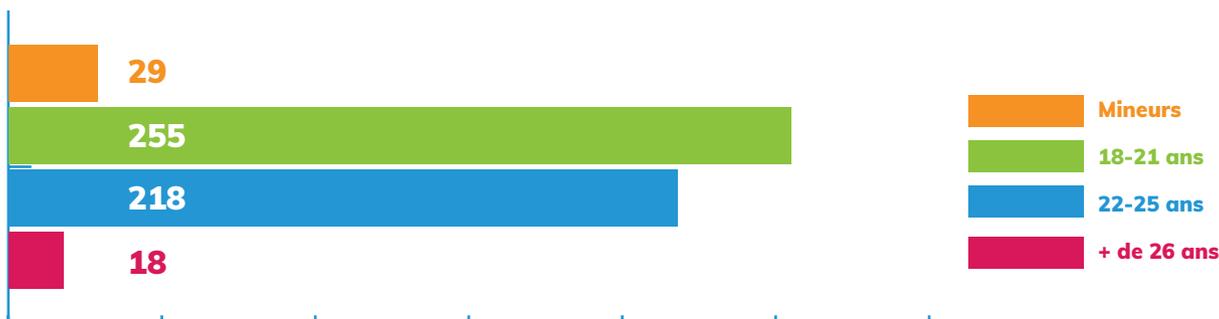
97 entrées en emploi

16 entrées en formation

20 entrées en alternance

27 scolarisations

Répartition par âge



Répartition par niveau



La Frette-sur-Seine

33

jeunes accompagnés

dont 9 en 1^{er} accueil

18



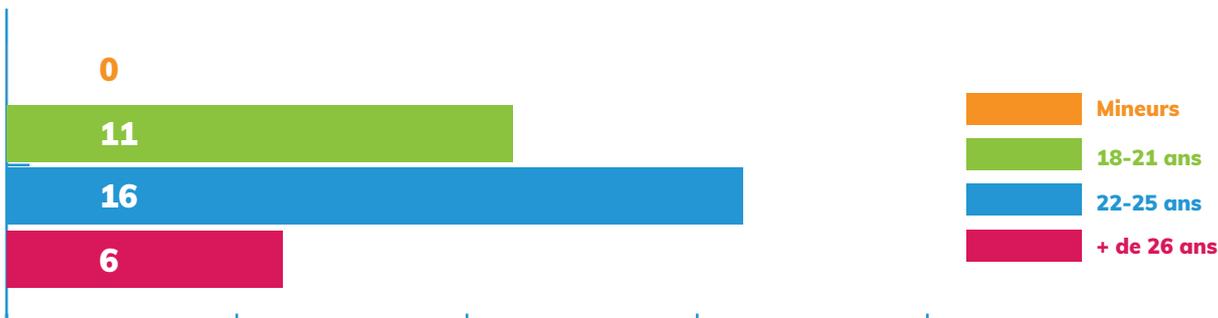
15



3 entrées en emploi

2 entrées en formation

Répartition par âge



Répartition par niveau



Le Plessis-Bouchard

83

jeunes accompagnés

dont 26 en 1^{er} accueil

32



51



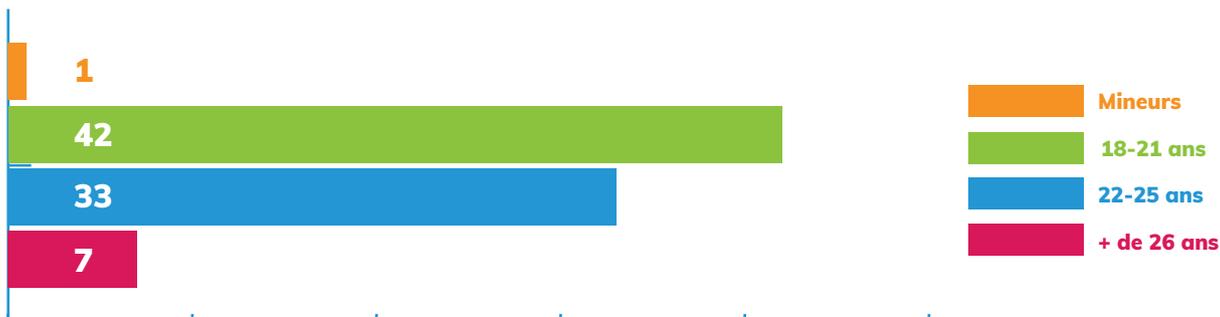
19 entrées en emploi

1 entrée en formation

2 entrées en alternance

1 scolarisation

Répartition par âge



Répartition par niveau



Maffliers

3

jeunes accompagnés

dont 2 en 1^{er} accueil

1



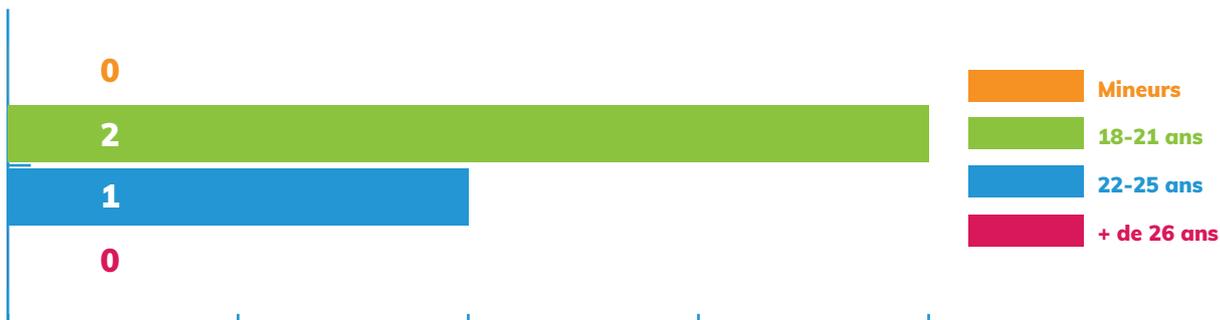
2



2 entrées en emploi

1 scolarisation

Répartition par âge



Répartition par niveau



Margency

22

jeunes accompagnés

dont 9 en 1^{er} accueil

10



12



8 entrées en emploi

8 entrées en formation

1 scolarisation

Répartition par âge



Répartition par niveau



Moisselles

6

jeunes accompagnés

dont 3 en 1^{er} accueil

3

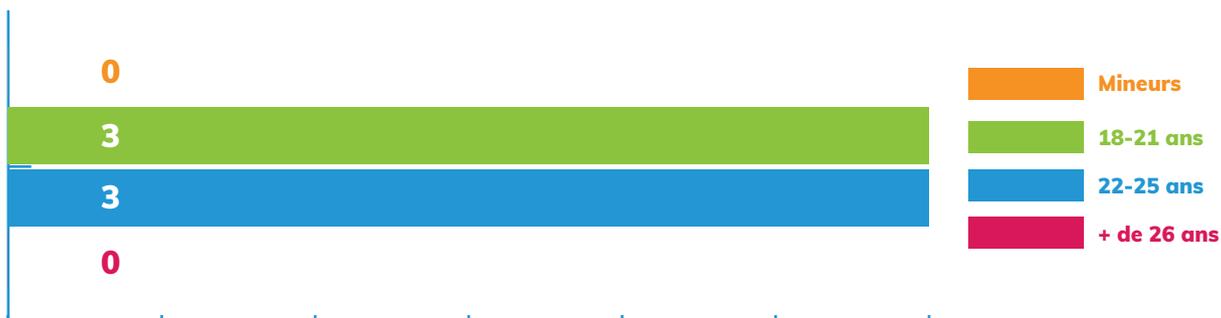


3



1 entrée en alternance

Répartition par âge



Répartition par niveau



Montigny-Lès-Cormeilles

520

jeunes accompagnés

dont 183 en 1^{er} accueil

217



303



119 issus d'un quartier prioritaire

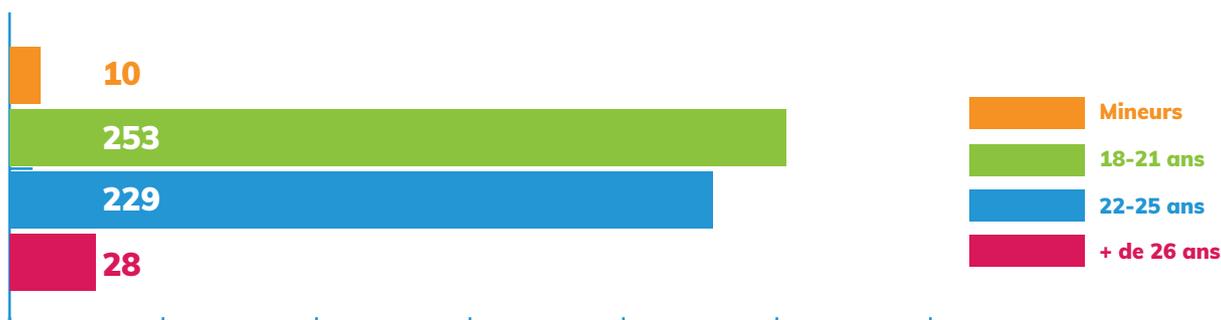
107 entrées en emploi

40 entrées en formation

25 entrées en alternance

11 scolarisations

Répartition par âge



Répartition par niveau



Montlignon

18

jeunes accompagnés

dont 8 en 1^{er} accueil

7



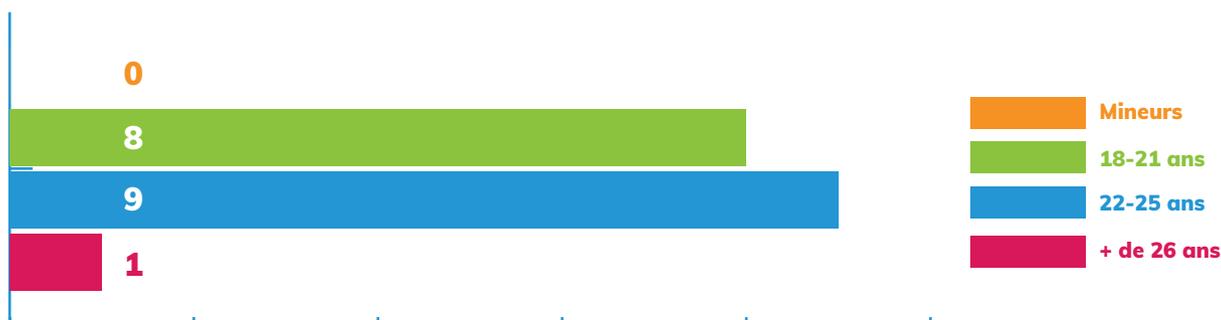
11



4 entrées en emploi

2 entrées en formation

Répartition par âge



Répartition par niveau



Montmagny

282

jeunes accompagnés

dont 120 en 1^{er} accueil

132



150



97 issus d'un quartier prioritaire

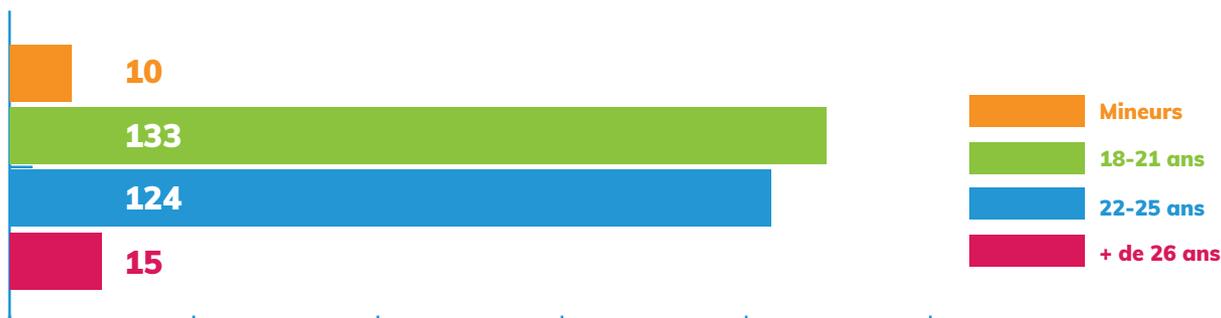
64 entrées en emploi

29 entrées en formation

11 entrées en alternance

2 scolarisations

Répartition par âge



Répartition par niveau



Montmorency

256
jeunes accompagnés

dont 107 en 1^{er} accueil

112



144



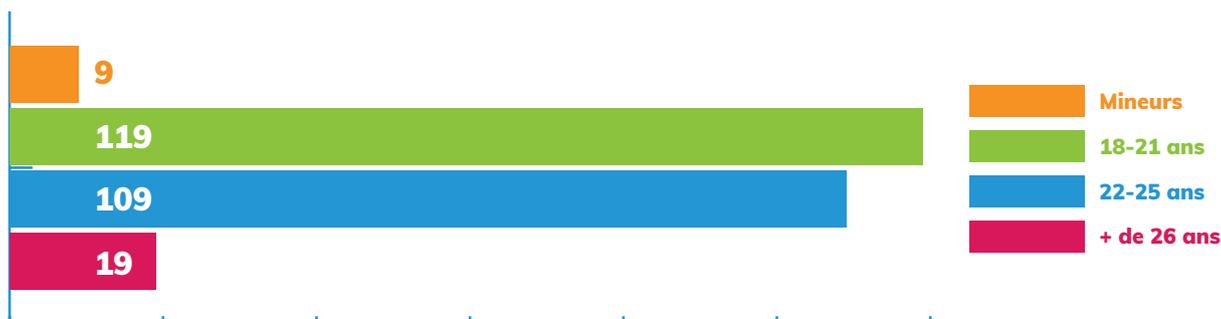
76 entrées en emploi

49 entrées en formation

20 entrées en alternance

9 scolarisations

Répartition par âge



Répartition par niveau



Piscop

5

jeunes accompagnés

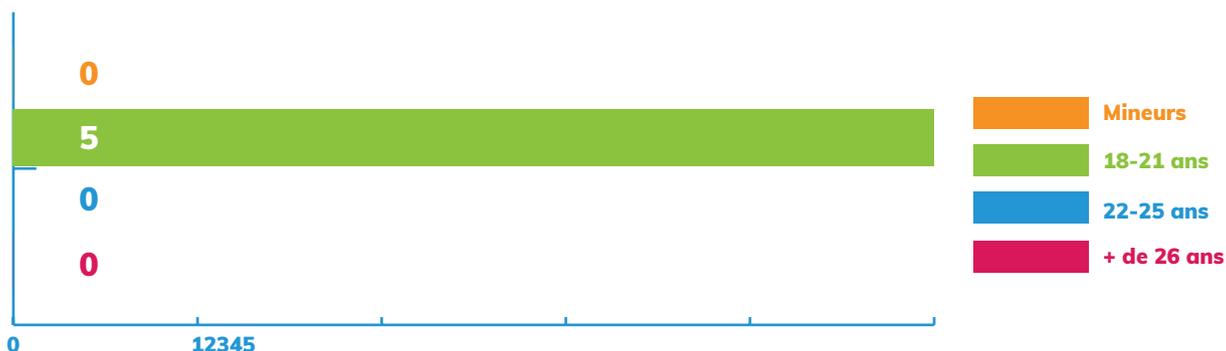
dont 3 en 1^{er} accueil

1
♀
4
♂

2 entrées en emploi

1 entrée en formation

Répartition par âge



Répartition par niveau



Saint-Brice-sous-Forêt

151
jeunes accompagnés

dont 65 en 1^{er} accueil

66



85

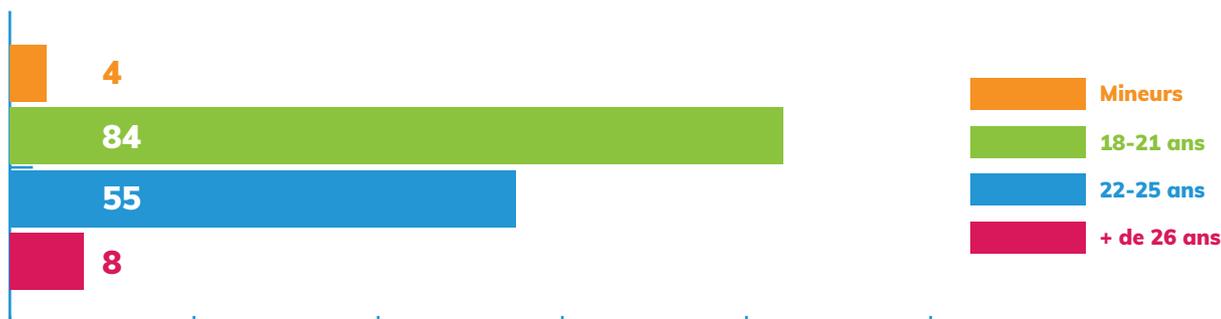


37 entrées en emploi

17 entrées en formation

11 entrées en alternance

Répartition par âge



Répartition par niveau



Saint-Gratien

256
jeunes accompagnés
dont 103 en 1^{er} accueil

108



148



59 issus d'un quartier prioritaire

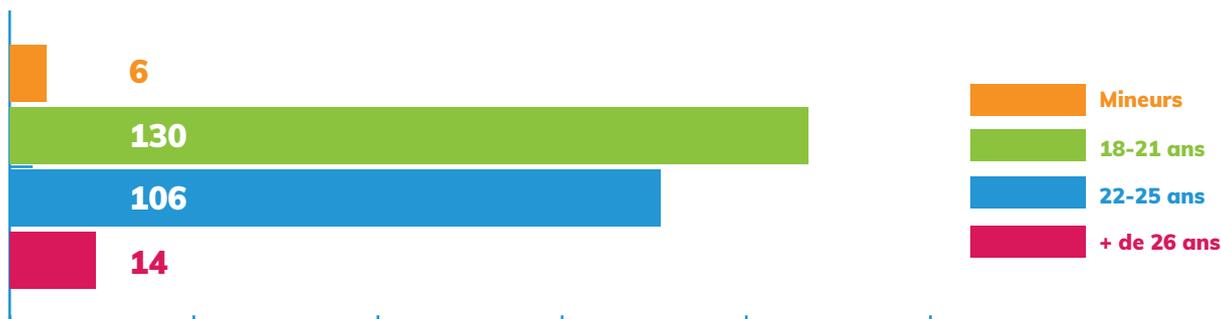
55 entrées en emploi

31 entrées en formation

13 entrées en alternance

4 scolarisations

Répartition par âge



Répartition par niveau



Saint-Prix

110

jeunes accompagnés

dont 39 en 1^{er} accueil

36



74



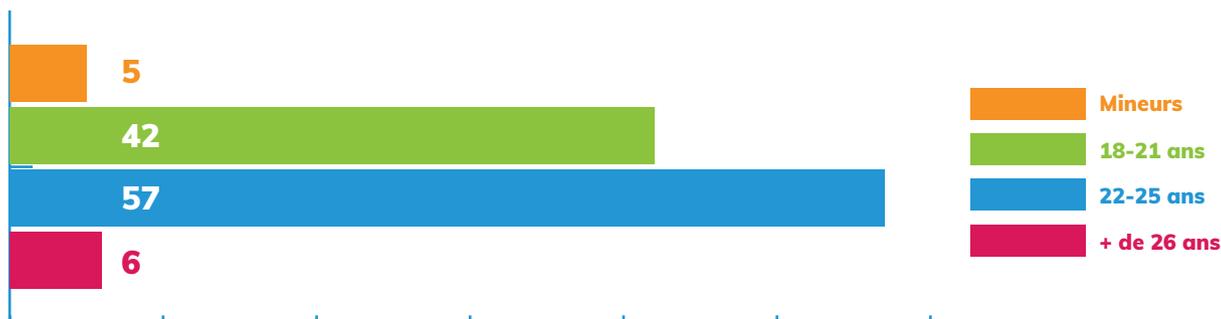
22 entrées en emploi

12 entrées en formation

8 entrées en alternance

2 scolarisations

Répartition par âge



Répartition par niveau



Sannois

492
jeunes accompagnés

dont 155 en 1^{er} accueil

232



260



105 issus d'un quartier prioritaire

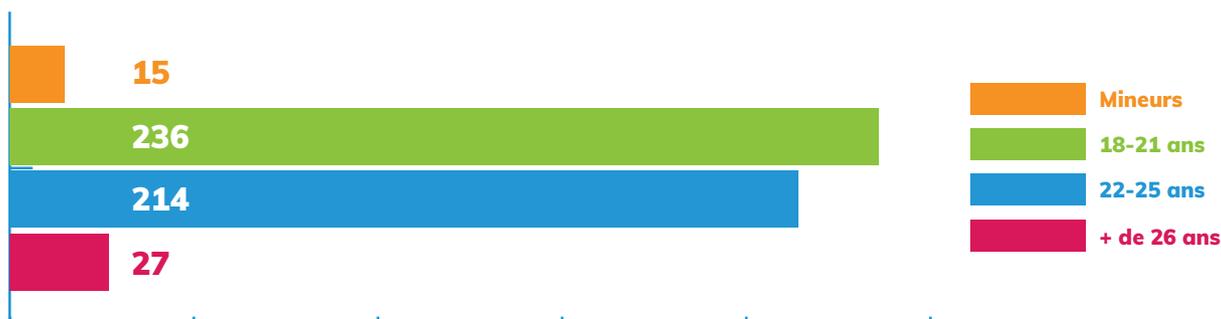
101 entrées en emploi

29 entrées en formation

22 entrées en alternance

14 scolarisations

Répartition par âge



Répartition par niveau



Soisy-sous-Montmorency

188
jeunes accompagnés

dont 78 en 1^{er} accueil

89



99



36 issus d'un quartier prioritaire

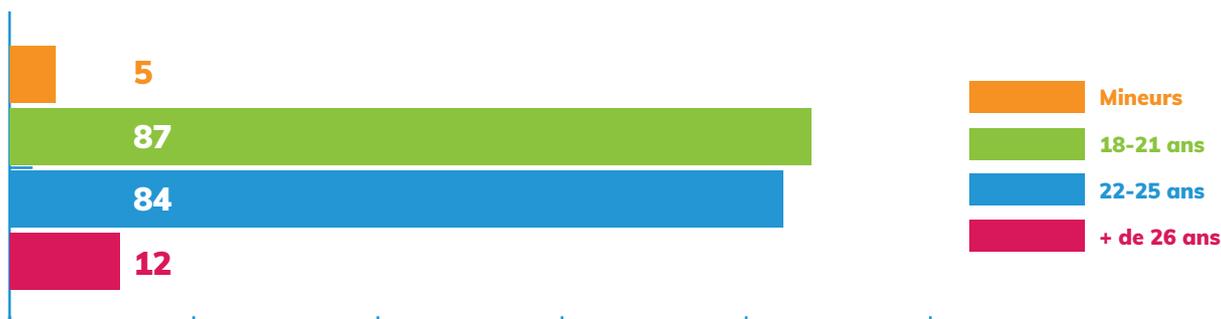
81 entrées en emploi

32 entrées en formation

14 entrées en alternance

7 scolarisations

Répartition par âge



Répartition par niveau





Évolution du nombre de jeunes suivis par ville



JEUNES SUIVIS	2021	2020
Andilly	22	25
Beauchamp	102	155
Bouffémont	59	50
Cormeilles-en-Parisis	263	400
Deuil-la-Barre	320	327
Domont	222	183
Eaubonne	471	458
Enghien-les-Bains	63	58
Ermont	557	643
Ezanville	81	74
Franconville	752	993
Groslay	96	101
Herblay-sur-Seine	520	389
La Frette-sur-Seine	33	42
Le Plessis-Bouchard	83	101

JEUNES SUIVIS	2021	2020
Maffliers	3	3
Margency	22	15
Moisselles	6	10
Montigny-lès-Cormeilles	520	661
Montlignon	18	20
Montmagny	282	253
Montmorency	256	238
Piscop	5	4
Saint-Brice-sous-Forêt	151	118
Saint-Gratien	256	255
Saint-Prix	110	111
Sannois	492	471
Soisy-sous-Montmorency	188	164
TOTAL	5953	6322

On parle de nous...



Magazines des villes

Découvrez la "Garantie Jeunes"

La Mission Locale Vallée de Montmorency, dont dépend Ézanville, s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans déscolarisés et jusqu'à 30 ans de Bac+2 à Bac+5. Elle accueille, informe et accompagne les jeunes dans la construction de leurs projets d'avenir. Ils bénéficient d'un soutien dans toutes les démarches liées à l'orientation professionnelle, à l'accès à la formation, à la santé, au logement, aux droits, à une citoyenneté responsable... L'objectif : faciliter l'accès à l'emploi et à l'autonomie ! Pour cela, différents dispositifs existent, dont la Garantie Jeunes. Ce dispositif s'adresse aux jeunes de moins de 25 ans, sans ressource, déscolarisés et qui ont des difficultés à trouver un emploi. La mission locale propose un accompagnement renforcé, collectif et individuel, pour trouver un emploi ou une formation. Pendant un an, une allocation mensuelle de 497,50 € est versée pour aider à gagner en autonomie. Cette allocation est versée en contrepartie d'un engagement du jeune à effectuer des démarches de recherche d'emploi ou de formation. L'orientation vers ce dispositif se fait par le conseiller en Mission Locale. Pour toute information complémentaire, une hot-line est organisée tous les lundis à 14h. N'hésitez pas à appeler le 0139957759

Vous pouvez également joindre le service Jeunesse et Familles au 0139359582. Des permanences de la Mission Locale au service Jeunesse, sont organisées tous les mercredis de 9h à 12h.

#1JEUNE1SOLUTION : LA GARANTIE JEUNES



Le dispositif Garantie Jeunes s'adresse aux jeunes de moins de 25 ans, sans ressource, déscolarisés et qui ont des difficultés à trouver un emploi. La mission locale de la Vallée de Montmorency propose un accompagnement renforcé, collectif et individuel, pour trouver un emploi ou une formation.

Pendant un an, une allocation mensuelle de 497,50€ est versée pour aider à gagner en autonomie. Cette allocation est versée en contrepartie d'un engagement du jeune à effectuer des démarches de recherche d'emploi ou de formation.

L'orientation vers ce dispositif se fait par le conseiller en Mission Locale. Pour toute in-

formation complémentaire, une hotline est organisée tous les lundis à 14h. N'hésitez pas à appeler le 01 39 95 77 59.

La Mission Locale de la Vallée de Montmorency accueille les jeunes de 16 à 25 ans déscolarisés et jusqu'à 30 ans ceux disposant d'un Bac + 2 à Bac + 5.

Deux antennes accueillent les jeunes sur le territoire :

—Herblay-sur-Seine
57 rue de Chantepuis
Tél. 01 39 95 62 44
—Bouffémont

Allée de la Gare (contourner l'immeuble ISBA) Tél. 01 39 86 99 69

Le bus de l'emploi à la rencontre des Domontois

Le 21 septembre, le Bus Initiative emploi a fait escale à la gare de Domont pour un après-midi consacré à l'emploi, la formation et la création d'entreprise. Déployé par la Communauté d'Agglomération Plaine Vallée et ses partenaires, il a permis aux personnes le souhaitant de bénéficier d'informations et de conseils.

Un bus pour ne pas rester à l'arrêt professionnellement. Pendant un mois, du 11 septembre au 12 octobre, le service Emploi de la Communauté d'Agglomération Plaine Vallée (CAPV) est allé à la rencontre des habitants de son territoire en recherche d'activité, de formation, ou porteurs d'un projet de création d'entreprise. Le 21 septembre dernier, les équipes de l'agglomération, mais également de l'association Créative, de la Mission locale et de Pôle Emploi, ont fait un arrêt à Domont le temps de quelques heures.

Des entretiens sans rendez-vous pour l'intercommunalité, tout l'enjeu était de renouveler le contact humain après une période marquée par la crise sanitaire, tout en apportant une nouvelle manière de communiquer auprès de ses habitants.

Déjà rodée à l'organisation de forums dédiés à l'emploi, elle a cette fois décidé d'aller elle-même à la rencontre des riverains. « Nous avons souhaité proposer quelque chose de nouveau. L'intérêt du Bus de l'initiative est qu'il permet d'aller au-devant de

public pour lui présenter des dispositifs qu'il ne connaît bien souvent pas », souligne Angélique Renou, responsable Emploi de la CAPV. Ces entretiens sans rendez-vous ont surtout permis d'orienter les habitants vers le bon organisme en vue d'un approfondissement de leur projet professionnel.



Le Domontois • octobre 2021

UN MÉTIER à l'honneur

PLAN 1 JEUNE, 1 SOLUTION UN DISPOSITIF TOURNÉ VERS L'AVENIR

Afin d'aider et renforcer l'accompagnement des 750 000 jeunes arrivés sur le marché du travail en septembre 2020 mais aussi ceux qui demeurent aujourd'hui sans activité ou formation, le dispositif 1 Jeune, 1 Solution a été lancé.

6,7 milliards d'euros. C'est le budget qui a été débloqué à la rentrée par l'État à travers son dispositif « Un jeune, Une solution ». Les deux confinements qui ont marqué l'année 2020 ont été vécus difficilement par les jeunes. À Francville, la plupart des jeunes inscrits à la Mission Locale Vallée de Montmorency installée dans les locaux de la mairie, ont toutefois poursuivi leur accompagnement à distance à travers des entretiens téléphoniques ou encore des ateliers en visio.

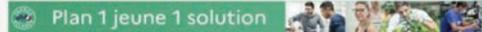
AIDES RENFORCÉES

Le dispositif 1 Jeune, 1 Solution a pour objectif de renforcer les aides octroyées pour la formation et l'insertion de ces derniers dans la vie active. « C'est un effort global effectué qui mise sur la formation et l'emploi pour les jeunes », résume Sandrine Le Moing, Présidente de la Mission Locale. « En attendant un retour à la normale, les jeunes de sont ainsi pas laissés de côté. Ce sont des solutions tampons pour éviter de les laisser attendre et leur permettre de découvrir des métiers. Cela leur permet de profiter de ces

temps compliqués pour anticiper la suite », précise l'Élu-Adhé à l'embauche formations, accompagnements, aides financières aux jeunes en difficulté... Certains ont répondu à toutes les situations pour faciliter leur entrée dans la vie professionnelle, les orienter et les former dans des secteurs et métiers d'avenir. Il permet également d'accompagner ceux qui sont éloignés de l'emploi en construisant des parcours d'insertion sur mesure. Le dispositif vient en ce sens renforcer la capacité des aides déjà mises en place par les missions locales.

« Les jeunes ne sont ainsi pas laissés de côté. »

« C'est un soulagement car on augmente les solutions que nous leur proposons tout au long de l'année. Le travail des missions locales est mis en avant et c'est un juste retour de ce que nous faisons depuis plus de vingt ans », réagit David Pétrel, Directeur. Mise en place à y a quatre ans, la Garantie Jeune se trouve en effet renforcée par le plan 1 Jeune, 1 Solution et voit son nombre de places augmenter de 50%. De même pour les services civiques et le nombre de formations dont le nombre de places disponibles est désormais plus conséquent.



Nansuk, 20 ans
Alternant à la Mission Locale Vallée de Montmorency

« J'ai fait ma rentrée en BTS communication à FRS en septembre. Travaillant déjà à la Mission Locale sur l'antenne de Deuil-la-Barre en tant que chargé d'accueil pendant un an, j'ai demandé à faire mon alternance au siège de la structure, situé à Francville. Cela a été possible grâce aux aides mises en place par l'État, qui ont financé une bonne partie de

ma formation. Sans ces 8 000 euros octroyés via cette aide qui a vu le jour l'année dernière pour faire face à la crise, soutenir les étudiants et inciter les entreprises à embaucher des alternants, la Mission Locale n'aurait pas pu me prendre. C'est tombé au bon moment pour moi, ça me permet de continuer mes études comme je le souhaitais. Je suis sur le terrain une semaine sur deux pour apprendre les bases de la communication. Plus l'alternance, je travaille sur les réseaux sociaux, incontournable aujourd'hui, et je vais acquiescer petit à petit des cordes à mon arc. »



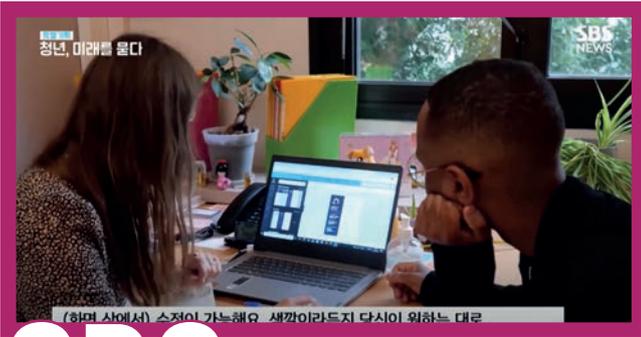
24. FRANCOVILLE Le Ping

... avec nous !

ARML



IDFM98



SBS news

chaîne coréenne

Création du

Pôle Média

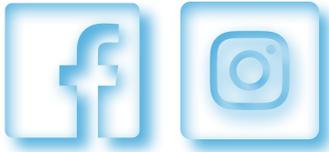
RadioActif

Radio France



La Mission Locale sur les réseaux





Nous sommes présents sur Instagram, Facebook, YouTube et LinkedIn

NOUS Y PARTAGEONS :

- **Les actualités** de la Mission Locale,
- **Des offres** d'emploi, d'alternance et de formation,
- **De la découverte** de métiers,
- **Des vidéos** créées par la Mission Locale lors de sorties culturelles ou d'évènements particuliers,
- **Les actualités** de nos partenaires,
- **Des contenus drôles**

Sur Instagram :

338 publications

qui cumulent 2 268 likes

273 stories

vues 11 574 fois

Sur Facebook :

251 posts

6 494 interactions



PERSPECTIVES 2022

Consolidation

2022 devra être l'année de la consolidation.

Les fondements de notre métier ont été bousculés par la pandémie et la fusion, **nous intégrons de nouveaux métiers et de nouvelles compétences.**

Les récents dispositifs : Groupement de Créateurs, Plateforme d'Orientation Linguistique et cours de Français Langue Etrangère, Chantier d'insertion... **doivent être pérennisés car ils répondent à un réel besoin.**

Nous faisons le choix d'utiliser **le nouveau dispositif du Contrat d'Engagement Jeune** pour remettre l'ensemble des conseillers et des chargées d'accueil au centre de l'accompagnement.

Le PIJ (Point Information jeunesse) va compléter notre offre par des actions toujours plus innovantes et reprendre les visites culturelles.

Multiplication des ateliers collectifs et de l'offre de service, montée en compétences des salariés, mise en place d'un PRIJ (Plan Régional d'Insertion) Expérimental, intensification de notre présence sur le terrain et d'une démarche «d'aller vers» les jeunes seront **nos chantiers pour l'année 2022.**

David POTREL



Mission Locale
Vallée de Montmorency

ÎLE-DE-FRANCE



www.mlvm.asso.fr